



JAARPLAN 2025

OP WEG NAAR EEN **MODERNE**,
MEER **PROFESSIONELE** ROEIBOND.

NOV.
2024



VOORWOORD

DOOR VOORZITTER SEADA VAN DEN HERIK

De Olympische Spelen in Parijs waren iconisch voor het Nederlandse roeien. TeamNL Roeien heeft heroïsch geroeid en [historische resultaten](#) behaald op de Olympische Spelen in Parijs: 4 GOUD, 3 ZILVER en 1 BRONS. Daarnaast waren er nog een verdienstelijke 4e en 7e plaats. Wat een grandioze prestatie. Felicitaties aan alle roeiers, coaches, staf en alle direct betrokkenen, zoals fysio's, voedingsdeskundigen en meer! Ook op andere internationale toernooien was Nederland in 2024 positief aanwezig: paralympische spelen, WK U23, WK junioren, WK en EK Coastal en de Coupe.

Dit succes is mede mogelijk gemaakt door de vele vrijwilligers in onze roeigemeenschap die een steentje bijdragen aan de sport en het succes. We mogen trots zijn op het sterke netwerk van roeiverenigingen en vrijwilligers dat zorgt voor de aanwas en 'friendly support' van het professionele TeamNL Roeien.

Dank aan iedereen die zijn of haar bijdrage heeft geleverd in het leren roeien, coachen, begeleiden, jureren, besturen en verder supporten van deze toppers. Deze successen bieden kansen om als roeisport verder te groeien.

Als KNRB zijn we goed op weg met onze gezamenlijke ambities uit het [meerjarenplan](#)

[2023-2028](#): een leven lang roeien voor iedereen. Daarbij streven we ernaar om in 2030 te zijn gegroeid naar 55.000 roeiers en roeiliefhebbers (direct of indirect) verbonden aan de KNRB. En in het meerjarenplan hebben we de ambitie gesteld om in 2030 het beste roeiland ter wereld te zijn. Die ambitie hebben we in 2024 waargemaakt. We zijn nu al het beste roeiland ter wereld! De kunst wordt om dit vast te houden.

In 2024 bleek voor het eerst in tientallen jaren dat groei in ledenaantal niet vanzelfsprekend was. Met de groei in verenigingen (we verwelkomden in 2024 twee nieuwe verenigingen), de successen van TeamNL roeien en alle overige activiteiten ter stimulering van de roeigemeenschap, hopen we dat de groei in 2025 weer toeneemt.

De laatste jaren zet de roeigemeenschap actief stappen in maatschappelijke ontwikkelingen zoals duurzaamheid, diversiteit en inclusie en (sociale) veiligheid, zowel op het water als op de kant. Wij streven daarbij naar een verbonden en vitale roeigemeenschap.

Eigenlijk vormen alle roeiverenigingen en roeiers in Nederland een groot netwerk en ziet de KNRB het als haar rol om dit netwerk positief te stimuleren en steunen in haar groei en ontwikkeling. Daarnaast bepalen we bij

de KNRB met elkaar ook de spelregels om het netwerk veilig (zowel fysiek als sociaal) en vitaal te houden. En draagt de KNRB het topsportprogramma TeamNL Roeien.

DOORONTWIKKELING KNRB-ORGANISATIE

De toegenomen professionalisering en groeiende resultaten van de topsport, de groei en verbreding van de roeisport, evenals maatschappelijke ontwikkelingen op het gebied van diversiteit, duurzaamheid en (sociale) veiligheid, leggen een steeds groter wordende druk op de beperkte KNRB-organisatie. De afgelopen jaren hebben we dit mede opgevangen door meer sponsors aan te trekken en meer vrijwilligers te betrekken vanuit de roeigemeenschap in een groeiend aantal commissies. De Technisch Directeur heeft de organisatie verlaten en mede door de druk op de organisatie is onze Algemeen Directeur tijdelijk uitgevallen.

In het najaar van 2024 hebben we met behulp van externe expertise onderzoek gedaan naar verbetermogelijkheden in de organisatie (zowel in de breedte als voor de topstructuur binnen topsport). In 2025 worden de verbetermogelijkheden opgepakt.

We zijn verheugd dat Nicolien Nicolai tijdelijk de functie van algemeen directeur waarneemt. Zij gaat met de KNRB aan de slag om de organisatie als geheel, dus inclusief alle commissies en het bestuur, slagvaardiger te laten samenwerken, passend bij onze ambities, waarden en sterke vrijwilligersnetwerk.

JAARPLAN 2025

In dit jaarplan voor 2025 geven we aan welke keuzes we hebben gemaakt voor komend jaar. Dat wil niet zeggen dat andere zaken niet belangrijk zijn, maar soms minder urgent of niet gebonden aan tijd. We kiezen ervoor om bij voorkeur zaken binnen de KNRB op te pakken die verenigingen niet zelf kunnen oppakken, of waar het voor de roeigemeenschap nuttig en efficiënt is als we die bij de KNRB centraal regelen. Sommige zaken uit dit jaarplan worden opgepakt door het KNRB-bureau, door TeamNL Roeien, en heel veel zaken worden ook opgepakt door een van de vele verenigingen en commissies die de roeiwereld rijk is, met enthousiaste en kundige vrijwilligers. Dit jaar hebben we voor het eerst ook een beknopte samenvatting gegeven van de doelen en activiteiten van de KNRB-commissies in ons gezamenlijke jaarplan 2025.

Wij wensen jullie als KNRB-bestuur en namens de organisatie veel leesplezier toe bij het jaarplan en natuurlijk inspiratie om volgend jaar gezamenlijk uitvoering te geven aan de doelen uit het jaarplan.

SEADA VAN DEN HERIK

Voorzitter Bestuur KNRB



INHOUDSOPGAVE

JAARPLAN ONDERWERPEN 2025

OP BASIS VAN HET KNRB MEERJARENPLAN

1.	GROEI	08
1.1	Gastroeien	09
1.2	Verbreden en vergroten roeiaanbod	09
1.3	Junioereninstroom	10
1.4	Nieuwe verenigingen	11
2.	TOONAANGEVEND	12
2.1	Stip op de horizon: beste roeiland ter wereld in 2030	13
2.2	Vorbereidingen WK Roeien 2026 in Amsterdam	14
3.	INCLUSIE	15
4.	DUURZAAM	17
4.1	Missie H2	18
4.2	Olympisch Trainingscentrum	18
5.	VERBONDEN	19
5.1	Roeigemeenschap versterken en kennisdeling faciliteren	20
5.2	Investeren in duurzame groei van de roei community	21
5.3	Partnerships koesteren en uitbreiden	21
5.4	PR & media	22
5.5	De KNRB en de weg naar LA	22
6.	VITALE ROEIGEMEENSCHAP	23
6.1	Doorontwikkeling opleidingsstructuur	24
6.2	Belangenbehartiging roeiwater en veiligheid	25
6.3	Blauwdruk nationale wedstrijdkalenders	25
6.4	Een actief en voldoende groot vrijwilligersnetwerk	26
6.5	Implementatie hernieuwde opzet KNRB-bekers en prijzen	26
7.	RANDVOORWAARDEN	27
8.	REGULIERE ACTIVITEITEN	30
9.	ACTIVITEITEN COMMISSIES	33

INLEIDING MEERJARENPLAN 2023 – 2028

Het KNRB Meerjarenplan 2023-2028 beschrijft de gezamenlijke ambitie, missie, thema's en doelstellingen van de vereniging KNRB richting 2028. Het plan geeft richting en houvast aan het denken en handelen van het bestuur, het bureau, de commissies en leden in de komende jaren. De thema's in het meerjarenplan zijn:

GROEI

Groei van de Nederlandse roeigemeenschap.

TOONAANGEVEND

Toonaangevend op het gebied van (top)roeien.

INCLUSIEF

Iedereen ervaart gelijkwaardigheid en veiligheid binnen de roeisport.

DUURZAAM

Energiebesparing, vervuiling verminderen en duurzame inzetbaarheid.

VERBONDEN

Het verbinden van de Nederlandse roeigemeenschap.

VITALE ROEIGEMEENSCHAP

Een blijvend gezonde en toekomstgerichte sport(infra)structuur.

Afgeleid van dit meerjarenplan is er een jaarplan voor 2025 opgesteld. In dit document wordt per bovengenoemd thema beschreven welke activiteiten in 2025 opgepakt worden en wat de roeigemeenschap daarvan als concrete resultaten kan verwachten. In het laatste deel van het jaarplan staan de jaarlijks terugkerende werkzaamheden beschreven.



THEMA 1

GROEI

In 2030 zijn er 55.000 roeiers en roeiliefhebbers
(direct of indirect) verbonden aan de KNRB.



VERBINDING MET HET

MEERJARENPLAN 2023-2028

De roeigemeenschap groeit al ruim 40 jaar organisch met gemiddeld 3% per jaar en deze groei verwacht de KNRB in 2025 te kunnen doorzetten. Dit thema in het meerjarenplan heeft als ambitie dat er in 2030 55.000 roeiers en roeiliefhebbers direct of indirect verbonden zijn aan de KNRB. Om de ambitie naar 55.000 leden te realiseren komen uitdagingen naar voren, zoals het vergroten van de instroom van roeiers, het behoud van leden bij verenigingen, de doorstroom van studentenroeiers naar algemene verenigingen en het verminderen van de uitstroom. Net als afgelopen jaren streven we ernaar om te groeien met twee nieuwe verenigingen in 2025.

Op het thema 'GROEI' werkt de KNRB in 2025 aan de volgende onderwerpen:

- Gastroeien
- Verbreden en vergroten roeiaanbod (Coastal en Masters)
- Junioren instroom
- Nieuwe verenigingen

1.1 GASTROEIEN

In 2025 wordt een pilot opgestart die het roeien bij meerdere verenigingen stimuleert en versimpelt. Voor ondersteuning bij de uitvoer is er vanuit subsidiegelden een projectleider gestart die in 2025 voor 4 uur per week ingezet kan worden om regie te houden op beleidsvorming en uitvoering van dit project en daarnaast de commissie recreatief roeien kan ondersteunen en begeleiden.

Activiteiten:

- Aan de hand van de onderzoeksresultaten wordt een pilotplan gemaakt en een pilot opgestart bij 2-4 verenigingen.
- In 2025 wordt een advies opgesteld over vergelijkbaarheid van roei- en sturniveau tussen verenigingen onderling.

1.2 VERBREDEN EN VERGROTEN ROEIAANBOD

Door aandacht te blijven besteden aan het huidige roeiaanbod, maar zeker ook de kansen te (blijven) zien en te benutten om het aanbod te verbreden en vergroten, maakt de KNRB de roeisport aantrekkelijker voor (nieuwe potentiële) roeiers, doelgroepen en verenigingen. In 2025 wordt extra ingezet op Coastal roeien en Master roeien.

COASTAL

Het doel is dat uiterlijk in 2028 Coastal roeien een structureel onderdeel is van de Nederlandse roeiwereld in de top- en breedtesport. Met het actief uitdragen en ondersteunen van Coastal roeien zet de KNRB, door inzet van de Coastal commissie, een grote stap in het verbreden en vergroten van het roeiaanbod. Coastal roeien wordt op steeds meer plekken beoefend, door een groeiend aantal verenigingen en deelnemers.

Activiteiten:

- Aanbestedingsplan voor aanschaf van materiaal (boten en trailers) opstellen.
- Propositie uitwerken voor Studenten Coastal roeicentra voor de vijf kansrijkste studentensteden.

- Coastal roeien kennismakingsavonden/-dagen organiseren; tour langs (watersport) verenigingen voor alle doelgroepen.
- Eenzelfde planning voor de Beach Sprintwedstrijden realiseren als voor de Coastal Endurance wedstrijden.
- Vergroten van de bekendheid door actieve communicatie over de ontwikkelingen op het gebied van de wedstrijden en klassementen.

MASTERROEIEN

Doel voor 2025 is het inzichtelijk maken van de verschillende soorten masterroeievenementen waardoor het voor masters eenvoudiger is om passende evenementen te vinden.

Activiteiten:

- Een goede beschrijving van de evenementen voor masters publiceren op de website.
- Een interactieve kaart vormgeven.

EERSTEJAARS- EN DEVELOPMENT KLASSEMENT

Doel voor 2025 is een centraal klassement neerzetten waar alle verenigingen aan deelnemen en die door de verenigingen positief beoordeeld wordt.

Activiteit:

- Voor alle klassementen de communicatie en reglementen standaardiseren en ruim voor het seizoen (voor 1 januari) communiceren naar de deelnemers.

Het resultaat is dat er weer één centraal klassement is en dat de klassementen door de deelnemers met gemiddeld een 7.5 beoordeeld worden en dat alle deelnemers tijdig over het klassement en de wedstrijdformats geïnformeerd zijn.

1.3 JUNIORENINSTROOM

De afgelopen jaren is er op verzoek van verenigingen hard gewerkt aan juniorengroei. Helaas heeft die inzet ondanks alle inspanningen nog niet tot groei van het aantal junioren geleid (het aantal daalde zelfs). Dit vraagt om heroriëntatie van de aanpak en de ambities. Dit proces is in 2024 ingezet en wordt in 2025 vervolgd.

De volgende activiteiten worden gedaan of vervolgd:

- In Q4 wordt een app met een trainingsprogramma (lessenreeks) voor junioren gelanceerd, waar instructeurs en coaches goede, leuke en afwisselende trainingen kunnen vinden en samenstellen.
- Continueren van de regiocompetities. Aanvullend wordt er een werkgroep opgestart die (wedstrijd) formats van de juniorencompetitie gaat onderzoeken en ontwikkelen in samenwerking met de doelgroep waarbij het doel is om aanvullend op het wedstrijdcomponent plezier, behendigheid en spel toe te voegen.
- Daarnaast wordt ingezet op het versterken van jeugdbesturen, het ondersteunen van coaches en het laten groeien van NSRK/schoolroeien.

1.4 NIEUWE VERENIGINGEN

Er zijn nog veel kansen voor het starten van nieuwe verenigingen. Mede dankzij de successen op de Olympische Spelen van Parijs in 2024 en de toenemende belangstelling voor Coastal roeien ontdekken steeds meer mensen de roeisport.

Activiteiten voor 2025:

- Kansrijke gebieden worden geanalyseerd en initiatieven opgevolgd, met in 2025 extra focus op locaties voor nieuwe Coastal verenigingen.
- Begeleiden van nieuwe verenigingen in het oprichtingsproces.
- Inspanningen leveren om roeiverenigingen die geen lid zijn van de KNRB alsnog aan te laten sluiten bij de KNRB.
- Intern stroomlijnen van het proces tot toetreding tot de KNRB.

Beoogd resultaat in 2025: twee nieuwe verenigingen treden toe tot de KNRB.

THEMA 2

TOONAANGEVEND

Door een grotere omvang, het beste te presteren en zich vooruitstrevend te ontwikkelen is de KNRB toonaangevend en vergroot daarmee haar impact op de sport en de waarde voor de maatschappij.



VERBINDING MET HET MEERJARENPLAN 2023-2028

Het Nederlands toproeien is een uithangbord voor de nationale en internationale roeisport. De KNRB wil dat top- en wedstrijdroeien een verbindende factor is in het roeien. Het toproeien wil zowel enthousiasmeren en inspireren als bijdragen aan identificatie en verbondenheid.

Op het thema 'TOONAANGEVEND' werkt de KNRB in 2025 aan de volgende onderwerpen:

- Stip op de horizon - Beste roeiland ter wereld in 2030
- Voorbereidingen WK Roeien 2026 in Amsterdam

2.1. STIP OP DE HORIZON: BESTE ROEILAND TER WERELD IN 2030

De internationale positie van het Nederlandse toproeien is de afgelopen jaren aanzienlijk verbeterd. In 2024 was Nederland het beste roeiland ter wereld. Dit is een direct gevolg van het gevoerde beleid en het professionaliseren van de topsportorganisatie. Dit biedt een goede uitgangspositie richting 2028 en de jaren daarna, maar biedt geen garanties.

De ambitie is om het toproeien verder te ontwikkelen; meer goud en duurzaam succesvol in alle OS-events (inclusief Coastal).

Activiteiten 2025:

- Door ontwikkelen en innoveren van TeamNL Roeien, optimaliseren van het programma, uitbreiden monitoring en analyse.

- Verdere ontwikkeling van de topsportorganisatie en het begeleidingsteam.
- Opbouw en TeamNL integratie van het programma voor de sprintdiscipline Coastal.
- Onderzoeken mogelijkheden trainingslocatie voor Coastal roeien.
- Verduidelijken rollen en taken topsportorganisatie en KNRB-organisatie.
- Uitbreiden financiële middelen (vergroten investeringsaanvraag NOC*NSF en middelen uit de markt halen).
- Aantonen maatschappelijke waarde van topsport.
- Goed functionerende, gedragen atletencommissie.
- Onderhoud en verduurzaming van het OTC.
- TeamNL roeien doet mee aan het NK Klein.

Voorwaarde voor het kunnen realiseren van alle bovenstaande activiteiten is dat er voldoende middelen ter beschikking komen vanuit onder andere de investeringsaanvraag bij NOC*NSF, de markt en de vereniging.

Het beste roeiland vraagt ook om het ontwikkelen van de talenten van de toekomst. Voor de talenten blijven we inzetten op ontwikkeling en uitzending. Maar we gaan ook op zoek naar de verbinding in het land om te kijken hoe verenigingen en roeiers het beste gediend worden waar het de talenten betreft.

De KNRB heeft daarnaast enkele jaren een wegvallende subsidie van het NOC*NSF overgenomen richting de RTC's. In 2024 is er besloten om deze bijdrage niet door te zetten maar deze gelden anders in te zetten.

2.2 VOORBEREIDINGEN WK ROEIEN 2026 IN AMSTERDAM

Van zondag 23 t/m zondag 31 augustus 2026 vindt het WK Roeien plaats op de Bosbaan. Het Organiserend Comité (OC) van TIG Sports met de KNRB werkt aan de organisatie van het Wereldkampioenschap Roeien op de Bosbaan. In voorbereiding is de KNRB samen met de ARB in gesprek met de gemeente Amsterdam over de staat en onderhoud van de Bosbaan. Vooral nog is de planning om het onderhoud om het roeiseizoen heen te plannen zodat wedstrijden geen hinder zullen ondervinden.

Activiteiten:

- Organisatie WK door het Organisatie Comité van TIG Sports met de KNRB.
- Plan van aanpak opstellen voor activatie roeigemeenschap.
- Plan van aanpak opstellen om de maximale commerciële waarde te benutten.
- Faciliteren gemeente Amsterdam ten behoeve van onderhoud Bosbaan.

THEMA 3

INCLUSIE

Iedereen ervaart gelijkwaardigheid en veiligheid binnen de roeisport.



VERBINDING MET HET MEERJARENPLAN 2023-2028

De KNRB streeft naar een roeisport waarin iedereen gelijkwaardigheid en veiligheid ervaart, ongeacht sekse, leeftijd, opleidingsniveau, inkomen, afkomst, religie, geaardheid of andere kenmerken waarop mensen kunnen verschillen. Het doel is om belemmeringen weg te nemen, zodat iedereen op basis van gelijkwaardigheid kan deelnemen.

Deze omgeving ondersteunt verenigingen ook bij het bereiken van verenigingsdoelen, zoals ledengroei en -behoud. Een hoge mate van inclusiviteit maakt verenigingen aantrekkelijker voor partners en vergroot hun relevantie in de (top)sport.

Activiteiten

- Inclusiviteitsvragenlijst beschikbaar stellen aan verenigingen. Doel: inzicht verkrijgen in de mate van ervaren inclusie, in kaart brengen van ervaringen, identificeren van verbeterpunten en identificeren van hulpvragen.
- Community of Practice (CoP) waarmee bestuurders gebruik kunnen maken van succesvolle initiatieven en gedeelde beleidsmaatregelen uitbreiden, versterken en evalueren. Doel: kennisuitwisseling tussen verenigingen.
- Inspiratiedag organiseren voor Diversiteit & Inclusie Commissies/ Welzijnscommissies van verenigingen waar concrete ideeën en ervaringen rondom inclusie uitgewisseld kunnen worden.
- Handreikingen worden verder uitgebreid en aangepast. De handreiking wordt ondersteund door workshops.
- Uitdragen van gedragscodes en gewenste omgangsvormen.

THEMA 4

DUURZAAM

Energiebesparing, vervuiling verminderen en duurzame inzetbaarheid.



VERBINDING MET HET

MEERJARENPLAN 2023-2028

Klimaatverandering en (inter)nationale beleidswijzigingen richting meer duurzaamheid zullen gevolgen hebben voor Nederlandse roeiwateren. Zowel waterkwaliteit als waterkwantiteit komt steeds meer onder druk te staan. Daarbij zorgen energiekosten voor een motivatie tot energiebesparing en verduurzaming bij verenigingen en de KNRB.

Ook heeft de KNRB de ambitie om haar maatschappelijke belang te vergroten. Door een bijdrage te leveren aan de verduurzaming van de sport- en de roeiwereld neemt de KNRB haar maatschappelijke verantwoordelijkheid en handelt op de te verwachten wet- en regelgeving.

Het Handboek Accommodaties van de commissie Infrastructuur biedt veel handvatten voor verenigingen bij vragen rond verduurzaming.

Op het thema 'DUURZAAM' werkt de KNRB in 2025 aan de volgende onderwerpen:

- Missie H2
- Olympisch Trainingscentrum

4.1 MISSIE H2

De afgelopen jaren heeft de KNRB intensief samengewerkt met Missie H2. Via ambassadeurs vanuit TeamNL Roeien, sponsoring van TeamNL Roeien en de Energy Challenge richting roeiverenigingen kreeg het partnership handen en voeten in relatie tot het verduurzamen van de sport. Het Missie H2 initiatief wordt gedragen door GasUnie, Shell, Toyota, Vopak, Eneco, Port of Amsterdam en Groningen Seaports.

Activiteiten:

- Continueren Missie H2 (looptijd huidige samenwerking was t/m december 2024).
- Bijdrage leveren aan de verkenning van het vervolg met partner Missie H2.

4.2 OLYMPISCH TRAININGSCENTRUM

Het Olympisch Trainingscentrum (OTC) is eigendom van de KNRB en heeft diverse mogelijkheden om verder te verduurzamen.

Activiteiten:

- Verkennen subsidiemogelijkheden of in kind sponsoring voor verduurzaming OTC (incl. projectleiding).

THEMA 5

VERBONDEN

Het verbinden van de Nederlandse roeigemeenschap:

'een bond voor alle roeiers'



VERBINDING MET HET

MEERJARENPLAN 2023-2028

De jaarlijkse groei van de roeigemeenschap en de successen binnen het (top)roeien brengen kansen mee om de roeigemeenschap sterker en effectiever te maken. De KNRB werkt toe naar een community waarbinnen kennis, ervaring en support gedeeld wordt en 'elkaar sterker maken' een doel is. Verbondenheid betekent ook bouwen aan een netwerk met onze huidige partners en suppliers waar ook ruimte is voor nieuwe samenwerkingen.

Op het thema 'VERBONDEN' werkt de KNRB in 2025 aan de volgende onderwerpen:

- Roeigemeenschap versterken en kennisdeling faciliteren.
- Investeren in duurzame groei van de roei community
- Koesteren en uitbreiden van partnerships
- PR & media: persdagen en van reactief naar proactief

5.1 ROEIGEMEENSCHAP VERSTERKEN EN KENNISDELING FACILITEREN

In 2025 zet de KNRB de ingezette ontwikkeling m.b.t. contactmomenten voor specifieke doelgroepen door. Daarnaast gaat de KNRB het sportbestuurdersplatform ontsluiten voor verenigingsbestuurders waar verenigingsbestuurders vragen voor kunnen leggen en ervaringen kunnen delen.

Activiteiten:

- Organiseren van het jaarlijkse coach- en instructeurscongres ten behoeve van de verenigingsoverstijgende (onderlinge) verbinding tussen de kaderleden.
- Organiseren van een workshop voorafgaand aan de voorjaars AV.
- Blijvend organiseren van voorzittersoverleggen, regiobijeenkomsten en gezamenlijke sessie(s) met NSRF/ KNSRB.
- Eens per kwartaal organiseren van een webinar voor bestuurders over relevante onderwerpen.
- Organiseren van een penningmeestersoverleg voorafgaand aan de AV.
- Aansluiting realiseren bij het sportbestuurdersplatform (voor een proefperiode van twee jaar).
- Tussentijdse evalueren van de ervaren toegevoegde waarde van het sportbestuurdersplatform.

Het roeicongres wordt in 2025 vervangen door bovenstaande bijeenkomsten.

Beoogd resultaat in 2025: Goed bezochte congressen (instructeurs- & coachcongres samen 150 aanwezigen), goed bezochte regiobijeenkomsten (meer dan 90 aanwezigen), goed bezochte webinars (15-20 bestuursleden), goed beoordeelde congressen (>7,5) en een minimale deelname van 25 verenigingen die actief deelnemen aan het bestuurdersplatform.

5.2 INVESTEREN IN DUURZAME GROEI VAN DE ROEI COMMUNITY

In twee jaar tijd is het aantal actieve volgers van de nationale roeisport op social media meer dan verdubbeld. Met de successen in Parijs en in de aanloop daarnaartoe is het primaire TeamNL Roeien account op Instagram in een stroomversnelling gekomen. Ook is er in de afgelopen jaren gewerkt aan een stabiele informatiestroom richting verenigingen en andere belangrijke doelgroepen van de KNRB.

Om verdere groei van de roei community te realiseren, wordt de focus de komende jaren gelegd op voortdurende uitbreiding van het aantal (online) volgers, zichtbaarheid en vindbaarheid van de nationale roeisport, zowel klassiek als Coastal, op het genereren van consistente inkomsten uit merchandise en diensten, en het doordacht investeren in innovatie- en groeigebieden.

Activiteiten:

- In gebruik name van een nieuw nieuwsbrievenstelsysteem om op efficiëntere wijze de talrijke doelgroepen van de KNRB te voorzien van informatie.
- Het optimaliseren van de websites KNRB.nl, ROEIEN.nl en de webshop.
- Optimalisatie van de communicatiekanalen met onder andere de implementatie van Coastal.
- Neerzetten van de externe presentatie en uitstraling van 'Het nationaal Coastal team' naast 'TeamNL Roeien'.
- Road to LA, jaar 1: het jaarrond volgen van TeamNL Roeien tijdens nationale en internationale meetmomenten.
- Inzet op bredere zichtbaarheid roeisport.

5.3 PARTNERSHIPS KOESTEREN EN UITBREIDEN

Door het verleggen van de focus op het binden van een hoofdsponsor naar het binden van domeinsponsors, is het jaarlijkse sponsorgeld sinds 2021 verdubbeld. Met nog meerdere domeinen zonder sponsor en de successen in Parijs is er potentie voor verdere groei. In 2025 wordt dan ook gewerkt aan de verdere invulling, aanscherping en koestering van het sponsorhuis richting LA 2028 en verder.

Activiteiten:

- Het koesteren van huidige sponsors richting LA 2028 en verder
- Het uitbreiden van sponsorships richting LA 2028 en verder
- Versterken van samenwerkingen met het Watersportverbond, Topsport Amsterdam en Rotterdam Topsport
- Het in de praktijk brengen van de arbeidsmarktcommunicatie propositie op Studentenroeien in samenwerking met partner Kiwa.
- Het binden en onboarden van een nieuwe domeinsponsor en mobiliteitssponsor.
- Opstarten van een business club.

5.4 PR & MEDIA

Mede door het succes van nationaal roeiteam TeamNL Roeien is de roeisport de afgelopen jaren breed opgepakt door landelijke en regionale media. Hieraan bijgedragen hebben ook de centrale persdagen voorafgaand aan EK, WK en/of Olympische Spelen en waar de landelijke en regionale pers op initiatief van de KNRB wordt uitgenodigd op de Bosbaan. Evenwel heeft de KNRB een reactieve rol met betrekking tot pers & media. Het verder uitbreiden van de media-aandacht kan met een meer proactieve houding waarbij de media door de KNRB benaderd wordt met verhalen.

Activiteiten:

- Organisatie centrale persdagen in aanloop naar EK en WK en in aanloop naar grote internationale meetmomenten.
- Het ontwikkelen van een Persvisie en het ontwikkelen van 'reactief' naar 'proactief' denken en handelen met betrekking tot PR & Media.
- Het ondersteunen van atleten en staf in hun presentatie naar de media.

5.5 DE KNRB EN DE WEG NAAR LA

Met de sluitingsceremonie van de Olympische Spelen in Parijs is ook het startschot gegeven voor de nieuwe cyclus: de weg naar LA 2028. Op die weg daarnaar toe ligt onder andere het WK 2026 in Amsterdam.

In 2025 wordt ingezet om de maximale commerciële potentie te benutten.

Concreet betekent dit:

- Contracteren van sponsors
- Opstellen van een mediaplan
- Regelen van advertentieruimte

THEMA 6

VITALE ROEIGEMEENSCHAP

Een blijvend gezonde en toekomstgerichte sport(infra)structuur.



VERBINDING MET HET MEERJARENPLAN 2023-2028

Een vitale basis is hét fundament om de nationale roeisport naar de toekomst toe gezond te houden. Vitaal wil zeggen:

- **Een sterk en divers netwerk:** wanneer de roeisport op veel plekken in het land kan worden beoefend, in verschillende spelvormen en bindingsvormen, zijn we flexibel en weerbaar. Een sterke roeigemeenschap die elkaar vindt en krachten bundelt versterkt dit.
- **Met gezonde aanbieders:** verenigingen die financieel gezond zijn en over voldoende bekwaam kader beschikken. De KNRB biedt besturen, commissies en kaderleden een gedegen opleidingslandschap en ondersteuning bij (verenigings-) vraagstukken, zoals vrijwilligersbeleid. De KNRB wil het aantrekkelijker maken voor bestuurders, coaches, instructeurs en ook jury en motorbootbestuurders om een bijdrage te leveren aan de sport.
- **Een breed scala aan evenementen:** voor iedere roeier een passend evenementenprogramma en een voldoende en divers aanbod van organisatorisch en financieel gezonde evenementen.
- **En voldoende, veilig vaarwater:** zodat we veilig en gefocust de roeisport kunnen blijven beoefenen. De eisen die de roeisport stelt hebben nu onvoldoende doorwerking naar waterbeheerders.

De KNRB is er om verenigingen te ondersteunen: soms als wegwijzer, soms als voortrekker, en altijd als verbinder.

Op het thema 'VITALE ROEIGEMEENSCHAP' werkt de KNRB in 2025 aan de volgende onderwerpen:

- Doorontwikkeling opleidingsstructuur
- Belangenbehartiging roeiwater en veiligheid
- Blauwdruk Nationale wedstrijdkalenders
- Een actief en voldoende groot vrijwilligersnetwerk
- Implementatie hernieuwde opzet KNRB-bekers en prijzen

6.1 DOORONTWIKKELING OPLEIDINGSSTRUCTUUR

Het aantal gevolgde opleidingen is de afgelopen jaren sterk gegroeid. Mede door de middelen die vanuit het sportakkoord beschikbaar waren, kon een impuls aan de opleidingsstructuur gegeven worden. De ingezette lijn naar een nieuwe opleidingsstructuur wordt verder doorgezet.

Activiteiten:

- Het opleveren van test versies van Jury B- en Coastal-coachmodule.
- Het ontwikkelen en inrichten van een Jury-A opleiding.
- Het ontwikkelen en inrichten van de nieuwe uitstroom profielen club- of wedstrijdcoach niveau 3.
- Het integreren van het 3×3 beslismodel 'veilig het water op' in de opleidingen.
- Het goed informeren en meenemen van de verenigingen met betrekking tot de wijzigingen in de herziene opleidingslijn.
- Huidige docenten informeren, begeleiden in het geven van de vernieuwde opleidingen.

6.2. BELANGENBEHARTIGING ROEIWATER EN VEILIGHEID

De **Commissie Roeiwateren** adviseert en ondersteunt roeiverenigingen bij het behartigen van het belang van hun roeiwater.

Activiteiten:

- In 2025 wordt de roeiwaterenkaart ge-update door onder andere sloeeproeverenigingen toe te voegen.
- Tevens wordt onderzocht waar ruimte voor Coastal-verenigingen kan zijn.
- Samenwerking: via Stichting Waterrecreatie Nederland, samenwerking met het Watersportverbond, de werkgroep Blauwe Buitensportbonden van NOCNSF en rechtstreekse contacten met ministeries, provincies, gemeenten, waterschappen en bijvoorbeeld de Federatie Sloeeproeiën wordt een veilige inrichting, veilig gebruik en erkenning van de functie roeiwater bevorderd.

De **Commissie Veiligheid** ondersteunt verenigingen op het thema fysieke veiligheid. Zo kunnen verenigingen met vragen over veiligheid bij deze commissie terecht en wordt op concrete onderwerpen ongevraagd advies in algemene zin gegeven. De afgelopen jaren zijn goede stappen gezet rond bewustwording inzake veiligheid en toepassing van de Richtlijn Zichtbaarheid.

Activiteiten:

- Extra focus op de melding van incidenten (via de incidentenmelder) zodat een beter landelijk beeld ontstaat van veiligheidsincidenten en veiligheidstrends zichtbaar worden.

- Toewerken naar een jaarlijkse veiligheidsrapportage voor verenigingen. Extra inzicht maakt het mogelijk aandachtsgebieden aan te pakken en een effectievere lobby naar overheden en andere stakeholders te voeren bij de toenemende veiligheids- of roeiwaterdiscussies.

Concreet resultaat: veiligheidsrapportage 2025

6.3 BLAUWDruk NATIONALE WEDSTRIJDKALENDERS

Met het opstellen van een blauwdruk waar wedstrijdorganisaties op in kunnen tekenen is het proces tot het komen van een nationale wedstrijdkalender inzichtelijk gemaakt. Hiermee houden we regie op de spreiding en belangen van de diverse doelgroepen.

Activiteiten:

- Om meer zekerheid en duidelijkheid te bieden aan organisaties en de roeiwereld zal de commissie Nationale Wedstrijden toewerken naar een blauwdruk voor nationale wedstrijdkalenders voor een periode van drie jaar in plaats van een jaarlijkse blauwdruk.
- Aanvullend willen we onderzoeken of een soortgelijke blauwdruk ook positief kan zijn voor het opstellen van de competitiekalender.

Concreet resultaat in 2025: een blauwdruk nationale wedstrijden voor de periode 2026-2028 en een besluit hoe de competitiekalender voor de komende jaren op te stellen.

6.4 EEN ACTIEF EN VOLDOENDE GROOT VRIJWILLIGERSNETWERK

VRIJWILLIGERSBELEID

Onze sport draait grotendeels op vrijwilligers. Het hebben van voldoende, betrokken en competente vrijwilligers is van groot belang voor een vitaal sportklimaat. Het huidige vrijwilligersbeleid is aan actualisatie toe. In 2024 is hiervoor reeds een aanzet gegeven.

Activiteit:

- Vernieuwen vrijwilligersbeleid.

JURY COMMUNITY

In 2024 was de jurybezetting op wedstrijden nog niet op voldoende niveau. Nu nieuwe kleding beschikbaar is en de reiskostenvergoeding verbeterd, kan de werving van nieuwe juryleden verder geïntensiveerd worden.

Door de groei van het aantal (jonge) juryleden is de samenstelling van de groep juryleden veranderd. Het is belangrijk om in 2025 en verder te werken aan een open cultuur waar ruimte is voor gesprek en feedback.

Activiteiten:

- Opstellen en implementeren van gedragsregels voor juryleden (in samenwerking met juryleden).
- Het Bonus-Malus Systeem (ten aanzien van de verhouding tussen het aantal wedstrijd starts en te leveren juryleden/ motorbootbestuurders) wordt verder getest en binnen Foys ontwikkeld.

Concreet resultaat:

40 nieuwe juryleden C, 30 nieuwe B's en 6 nieuwe A's zijn geslaagd, waardoor de druk op de totale groep wedstrijd-vrijwilligers verlaagd kan worden naar een acceptabel niveau. Het verder optimaliseren van het bonusmalus systeem m.b.t. de jury en motorbootbestuurders en bespreken bevindingen met verenigingen.

6.5 IMPLEMENTATIE HERNIEUWDE OPZET KNRB-BEKERS EN PRIJZEN

In 2024 werd in de voorjaars AV besloten voor een hernieuwde opzet van KNRB-bekers en prijzen en het toevoegen van een innovatieprijs. De zilveren erepenning (nieuw, voor bijzondere verdiensten) en bronzen erepenning (voor langdurige inzet) worden ook beschikbaar gesteld voor verenigingskader.

Activiteiten:

- Implementeren hernieuwde opzet KNRB-bekers en prijzen.
- Invoeren innovatieprijs.

A blue-tinted photograph of a rowing team celebrating. A woman in the foreground is shouting with her mouth wide open and her right arm raised in a fist. She is wearing a white t-shirt, a dark blue vest with orange and yellow stripes, and a dark blue visor with the word 'ARTENCO' on it. Other rowers in the background are also smiling and celebrating. The image has a blue overlay.

RANDVOORWAARDEN

Een moderne, meer professionele organisatie.

VERBINDING MET HET MEERJARENPLAN 2023-2028

De thema's in het Meerjarenplan worden ondersteunt en uitgevoerd door een modern professioneel bondsbureau. Er wordt in 2025 met elkaar verder gewerkt aan een goede samenwerking tussen bestuur, bureau en commissies.

ORGANISATIEONTWIKKELING

In 2024 heeft de KNRB een intern organisatieonderzoek uit laten voeren door een extern bureau (Organizational Health Index), waarbij aanbevelingen zijn geformuleerd voor verdere organisatieontwikkeling de komende periode. Een aantal thema's vraagt in 2025 verdere aandacht:

Activiteiten:

- Rolduidelijkheid en governance: in 2025 zal de KNRB de governance binnen de roeibond concretiseren zodat meer rolduidelijkheid over ieders bijdrage ontstaat bij alle geledingen (bestuur, directeur en management, samenspel topsport-breedtesport, commissies en bureau) en het onderlinge samenspel soepel kan verlopen.
- Strategie en doelstellingen: in 2025 zal het jaarplan van de KNRB vertaald worden naar uitvoeringsplannen, zodanig dat alle geledingen in samenhang en met breed gedragen prioriteringen werken aan de realisatie ervan (monitoring elk kwartaal).

- Cultuur en wijze van werken: na een roerige periode in 2024 wil de KNRB in 2025 werken aan rust, vertrouwen en samenwerking in de organisatie.
- Management en uitvoering: verbeteren van een aantal basisprocessen, bijvoorbeeld met een rolbeschrijving voor management maar ook met gezamenlijke KNRB-werkprincipes (zoals bijvoorbeeld) outputmanagement, High Performing teams of OGSM.
- Nieuwe medewerkers krijgen de Personeelsgids en gedragscode uitgereikt bij indiensttreding.

LEDENADMINISTRATIE, FINANCE EN VERZEKERINGEN

Activiteiten:

- Op 1 september 2024 is het nieuwe contributiemodel van de KNRB geïmplementeerd. De functionele implementatie van het nieuwe facturatie model 2024 wordt in 2025 afgerond.
- Vormgeven van een dashboard ledenadministratie voor Mijnvereniging zodat er intern meer grip is op de mutaties in de leden en de verwachte contributie inkomsten van de KNRB.
- Vastleggen van processen en gemaakte afspraken.
- Herijken en implementeren van een nieuw financieel statuut.
- Verzekeringen OTC tegen het licht houden en indien nodig wijzigen.

INTEGRITEIT

Activiteiten:

- Ontwikkelen van een infographic voor verenigingsbesturen ten behoeve van procesinzicht/ duiding voor lokale besturen bij meldingen/ signalen.
- Opzet en implementatie gedragscode(s).
- Implementatie blauwdruk grensoverschrijdend gedrag.
- Blauwdruk grensoverschrijdend gedrag implementeren in tuchtreglement.
- Scholing inclusief bij/herscholing van lokale VCP's
- Bouwen netwerk lokale VCP's voor kennisdeling.
- Meldpunt integriteit sportbond; integriteitsmanager en casemanagers (voorheen VCP bond) geven meldingen de juiste opvolging en adviseren verenigingsbesturen.
- Ontwikkelen van een animatie of video ten behoeve van bewustwording bij studentenroeiers over seksueel grensoverschrijdend gedrag.

IT

In 2023 is de KNRB met bureau en bestuur overgestapt op Office365. Het internetnetwerk bleek na de overstap naar het werken in de cloud onvoldoende en vraagt om een herziening van het volledige netwerk.

Activiteiten:

- Nieuw netwerk binnen het OTC.
- Onderzoeken van de mogelijkheden voor een nieuwe internetpartner.

REGULIERE ACTIVITEITEN

OLYMPISCH
TRAININGSCENTRUM **KN**  **RB**

Naast bovenstaande activiteiten binnen de zes thema's van het meerjarenbeleidsplan vinden er nog een heleboel reguliere activiteiten plaats op het bureau. Hieronder een opsomming van deze activiteiten per afdeling.

ALGEMENE BUREAUZAKEN, LEDENADMINISTRATIE, FINANCIËN EN ICT

- Kostenbeheersing en budgetdiscipline met een gezonde kritische blik naar de kostenontwikkeling.
- Voeren van de financiële administratie.
- Accountantscontrole en alle aanverwante activiteiten.
- Processen, procedures en back-up organiseren van unieke bondsfuncties.
- Uitvoering geven aan de VOG, zodat iedereen die vanuit de KNRB met macht, mensen en middelen werkt, de beschikking heeft over een geldige VOG.
- Beheer, functionaliteit en gebruik van de bondsbureau-ruimte in het Olympisch Trainingscentrum (OTC) aan de Bosbaan.
- Uitvoeren van alle werkzaamheden rondom het actueel houden van de ledenadministratie en het verzorgen van de facturatie.
- Beheer en onderhoud van het ledenadministratieplatform.
- Overige reguliere werkzaamheden ten behoeve van bestuur, regiobijeenkomsten en Algemene Vergaderingen en ondersteuning van de Juridische commissie.
- Bijwonen en inbreng leveren aan reguliere overlegmomenten van NOC*NSF (directieoverleg, voorzitters-overleg en AV-momenten) en bondsvertegenwoordiging in diverse NOC*NSF werkgroepen.
- Beheer en onderhoud van het interne IT-platform van de KNRB.

MARKETING, COMMUNICATIE EN PARTNERSHIPS

- Ondersteunen van de afdelingen Sportparticipatie, Algemeen, Topsport en commissies en bestuur in communicatie en branding.
- Opstellen en uitsturen van de KNRB-nieuwsbrieven: ROEIEN.nl/ TeamNL Roeien, Verenigingspost, Junioren, Jury, Opleidingen, Talentontwikkeling en Pararoeien.
- Up-to-date houden en beheren van de websites KNRB.nl en ROEIEN.nl en aanverwante webpagina's.
- Up-to-date houden en beheren van de KNRB-mediakanalen: Instagram (@roeien.nl, @knrbroeibond, @teamnlroeien), Facebook, LinkedIn, YouTube, TikTok, X en Pixieset.
- Up-to-date houden en beheren van de KNRB-webshop en verwerken van bestellingen.
- Up-to-date houden en beheren van het KNRB media-archief.
- Het nationaal en internationaal volgen en vastleggen van TeamNL Roeien richting LA 2028.
- Verslaglegging van (inter)nationale wedstrijden en klassementen.
- Contract- en relatiebeheer met KNRB-partners en suppliers: NOC*NSF/ TeamNL, Topsport Amsterdam, Rotterdam Topsport, Nederlandse Loterij, Kiwa, Northwave Cyber Security, Missie H2, Odido, Maurten, NutriSense, Roeigoed, Filippi, Concept2, RP3, Sportsexposure, STOX, Rab, OpenSkies, COSMED, Het Scheepvaartmuseum en de NOS.
- Activeren van sponsorcontracten.
- Werven van sponsors.
- Ontwikkeling van en contacten onderhouden met de commissie Marketing & Partnerships.

- Ondersteunen van verenigingsbesturen en wedstrijdorganisaties.
- Faciliteren en werven van pers & media(-aandacht).
- Bewaken van de huisstijl.
- Begeleiden van atleten en staf op sponsor- en mediagebied.
- Aankleden van alle KNRB-programma's (TeamNL Roeien, Nationaal Coastal Team, Talent TeamNL, U23, U19, FISU, Coupe) en KNRB-infrastructuur.

SPORTPARTICIPATIE (SPORTONTWIKKELING/ OPLEIDINGEN EN KADER/ROEI- EVENEMENTEN)

- Verwerven, beheren en inzetten van financiële middelen.
- Organisatie van het jaarlijkse coach- en instructeurscongres alsmede de regiobijeenkomsten.
- Contact en advies aan verenigingen (advies, kennisdelen en netwerken).
- Ontwikkeling van, en contacten onderhouden met de KNRB-commissies.
- Netwerk onderhouden met collega bonden, NOC*NSF en andere partners.
- Organisatie van het Nationaal Schoolroei Kampioenschap.
- Organiseren van coach- en instructeursopleidingen alsmede docentenbijeenkomsten.
- Relatiebeheer docenten, collega sportbonden, en Academie Sportkader.
- Faciliteren van het Toer! Platform.
- Organisatie van tweejaarlijkse interne en externe audit voor opleidingen.

- Onderhouden ICT voor (roei)evenementen en roeiers.
- Faciliteren, verhuren en onderhouden van wedstrijdmaterialen en motorboten.
- Inzet van juryleden en mobo's op wedstrijden en evenementen.
- Het vervaardigen van een digitaal jaaroverzicht dat onder de verenigingen wordt verspreid.
- Verwerking punten registratie klassementen en internationale uitzendingen.
- Organisatie en communicatie over KNRB-klassementen.
- Bestelling en distributie van jury-kleding.

TOPSPORT / TALENTONTWIKKELING

- Talentherkenning en talentontwikkeling (Fase 1: opsporen begeleiden).
- Identificatie en ontwikkeling High Potentials (Fase 2: bevestigen en opleiden).
- Begeleiding van toproeiers tijdens (Fase 3) en na de topsport carrière (Fase 4).
- Coachvoorzieningen en coachontwikkeling.
- Trainingsfaciliteiten en trainingsaccommodatie ten behoeve van de dagelijkse training toproeiers.
- Selectie, voorbereiding en deelname aan internationale competitie.
- Verwerven, beheren en inzetten van specialistische begeleiding (arts, fysio, masseur, coördinatie, kracht en conditie, voeding, fysiologie, biomechanica, prestatiegedrag e.a.).
- Integraal high performance management: beleidsontwikkeling, organisatie, leiderschap, atletencommissie en financiën.

ACTIVITEITEN COMMISSIES



Dit jaar zijn voor het eerst in ons jaarplan ook beknopte samenvattingen van de doelen en/of activiteiten van de KNRB commissies opgenomen. Het kan zijn dat deze een overlap vertonen met de thema's en KNRB organisatie aangezien we op verschillende plekken aan thema's werken. Naar de toekomst toe streven we naar optimalisering van de samenhang.

DOELSTELLINGEN EN SPEERPUNTEN COMMISSIES

ADVIESCOMMISSIE VEILIGHEID

- Doorontwikkeling van de incidentmeldingen en de rapportage van incidenten om er met de hele roeigemeenschap van te leren.
- Opstellen en borgen van een rapportagesysteem op basis van verzamelde incidentenmeldingen van vaarwegbeheerders, KNRB en roeiverenigingen.
- Implementeren van de RI&E roeiwater bij verenigingen, zoals vergelijkbaar is gebeurd met de richtlijn Zichtbaarheid.

ATLETENCOMMISSIE

- De atletencommissie voert overleg met staf en atleten ter ondersteuning van het topsport programma.
- Na afgelopen seizoen hebben de atleten met elkaar gesproken over de toekomstige invulling van de Atleten Commissie, in lijn met het Topsport statuut. De atleten zijn op dit moment met elkaar in gesprek hoe ze de nieuwe commissie willen inrichten en bemensen.

- De Commissie moet volgens het statuut iedere 2 jaar een verkiezing houden of (nieuwe) leden aanwijzen en dit wordt aangegrepen om met elkaar stil te staan bij de nieuwe periode en de gewenste inrichting.

COASTAL BREEDTESPORT

- Uitvoeren van het aanbestedingsplan voor aanschaf van materiaal vanuit de KNRB.
- Uitwerken van een propositie voor een Studenten Coastal-roEICentrum in de vijf kansrijkste studentensteden.
- Organiseren van kennismakingsdagen/ avonden voor Coastal Roeien en een tour met trailers langs (watersport)verenigingen.
- Communiceren met wedstrijdorganisaties over de Endurance- en Beach Sprintkalender 2025 & 2026.
- Opzetten en uitrollen van een Endurance- en Beachklassement 2025.

DIVERSITEIT & INCLUSIE

- Ontwikkelen van een Inclusiviteitsvragenlijst voor verenigingen om inzicht te verschaffen in de mate van inclusiviteit en behoeften van leden.
- Versterken van de Community of Practice (CoP) met regelmatige bijeenkomsten, kennisdeling en een toegankelijke vraagcultuur.
- Organiseren van een inspiratie dag voor D&I- en welzijnscommissies van roeiverenigingen.
- Verenigingen voorzien van bruikbare en op maat gemaakte hulpmiddelen voor het effectief integreren van diversiteit en inclusie.

INFRASTRUCTUUR

- Adviseren van verenigingen op het gebied van accommodatie (ver)bouwen.
- Updaten van huidige Handboek Accommodaties.
- Werven van nieuwe commissieleden.

JUNIOREN BREEDTESPORT (OPVANG/COMPETITIE/ SCHOOLROEIEN)

- In Q4 wordt het trainingsprogramma/de lessenreeks voor junioren gelanceerd. Door middel van dit programma terug te vinden in een app worden instructeurs en coaches geholpen goede, leuke en afwisselende trainingen op te zetten en te geven.
- De regiocompetitie wordt ook in 2025 verzorgd; aanvullend wordt er een werkgroep opgestart die (wedstrijd) formats van de juniorencompetitie gaat onderzoeken en ontwikkelen. Hierbij is het doel om naast het wedstrijdcomponent ook plezier en spel verder uit te breiden en hier vooral in gesprek te gaan met de doelgroep.
- Daarnaast werken we verder aan het versterken van jeugdbesturen aan ondersteuning van coaches en het laten groeien van NSRK/ Schoolroeien.

JUNIOREN TOPROEI COMMISSIE

- Ondersteuning bij het opstellen van top-junioren jaarprogramma en uitvoering hiervan.
- Ondersteuning bij waterdagen en andere junioren evenementen.
- Evalueren programma en trainingsschema's.
- Brugfunctie - ondersteunen en uitvoeren van communicatie tussen coaches en bondscoach ter ondersteuning van samenwerking en kennisdeling.
- Uitdragen van KNRB Topjunioren visie en programma's in de regio's.

JURY

- Opleveren van de doorontwikkelde jury B opleiding inclusief e-learning en starten van de eerste opleiding in nieuwe vorm.
- Ontwikkelen en opleveren van een pilotversie regelmodule voor wedstrijdroeiers, gevolgd door alle eerstejaars wedstrijdroeiers.
- Wervingscampagne nieuwe juryleden.
- Werken aan open cultuur, waar ruimte is voor gesprek en feedback.
- Bonusmalussysteem door ontwikkelen, bespreken en in Foys ontwikkelen

MARATHON

- Promoten van de marathonkalender 2025.
- Contact onderhouden met marathonorganisaties en opstellen van de Marathonkalender 2026.
- Verwerken van deelnames en publiceren van uitslagen van het marathonklassement 2025.
- Werven van 2 nieuwe commissieleden om de commissie op niveau te houden.

MARKETING & PARTNERSHIPS

- Het doel is het aantal partners verbonden aan de roeigemeenschap en de KNRB in het bijzonder te vergroten vanuit een duurzame relatie met de roeisport.
- Identificeren van potentiële nieuwe partners.
- Creëren van een activatie mogelijkheden voor deze partners.
- Het onderhouden van de relaties met partners.

MASTERS

- Opstarten en vormgeven van een nieuwe commissie Master met als doel het Master roeien in Nederland te bevorderen.
- Inzichtelijk maken van de verschillende gradaties en mogelijkheden van de Master roeievenementen voor de roeiwereld.

MIDWEEKROEIEN

- Meer verenigingen stimuleren om landelijke midweek roeidagen te organiseren.
- Deelname aan landelijke midweek roeidagen stimuleren
- Organisatie landelijke midweekdag.

NATIONALE WEDSTRIJDEN

- Opstellen van een blauwdruk voor de Nationale wedstrijdkalender 2026 - 2028.
- Evalueren van het proces voor het opstellen van de blauwdruk voor de Nationale wedstrijdkalender 2026.
- Opstellen van een concept Nationale wedstrijdkalender 2026, 2027, 2028.
- Advies uitbrengen aan het KNRB-bestuur met betrekking tot de Nationale wedstrijdkalender 2026 - 2028.

NIEUWE VERENIGINGEN

- Twee nieuwe verenigingen treden in 2025 toe tot de KNRB.
- Proactief contact met diverse verenigingen en initiatiefnemers.
- Stroomlijnen van het toetredingsproces in samenwerking met de commissie Statuten en Reglementen.

PARAROEIEN

- Organiseren van classificatie en opleiden van classifiers.
- Kennisdeling over roeien met een beperking door middel van 2 webinars.
- Organisatie van de bezetting en opvolging van de Para-talentdag en opzetten van een parabreedtesport actieplan.

RECREATIEF ROEIEN

- In 2025 wordt een pilot gedraaid en geëvalueerd die het roeien bij meerdere verenigingen stimuleert en versimpelt.
- Eind 2025 wordt een advies uitgebracht over hoe de KNRB het roei- en sturniveau kan beoordelen en vastleggen, en hoe de uitwisseling van kennis en materiaal tussen verenigingen kan worden geïntensiveerd.

ROEIWATEREN

- Lobbyen om (roei)water te laten registreren in omgevingsplannen voor bescherming.
- Verkennen van mogelijkheden om verenigingen een standaard manier te bieden om als belanghebbende aangemerkt te worden.

STATUTEN EN REGLEMENTEN COMMISSIE

- In samenwerking met de commissie Nieuwe Verenigingen stroomlijnen van het proces van toetreden tot de KNRB.
- Bekijken en meedenken met nieuwe verenigingen m.b.t. statuten.
- De huidige modelstatuten verbeteren en begrijpelijker maken.

STUDENTENCOMPETITIE (NSRF)

- Faciliteren van de ouderejaars bokaal.
- Verwerken van uitslagen.
- Organiseren van bijeenkomsten voor wedstrijdleidingen en competitiecommissarissen.
- Maken van kalenders voor het hoofdseizoen en de Najaarsbokaal.

TOERCOMMISSIE

- Aansluiten en integreren van werk- en financiële processen van de toercommissie bij reguliere processen van de KNRB.
- Aanbieden van binnen- en buitenlandse KNRB-toertochten

WEDSTRIJDEN

- Bewaken, verbeteren en ontwikkelen van het kwaliteitsniveau van roeievenementen door kennisdeling van voorzitters van verschillende commissies.
- Advies uitbrengen aan het KNRB-bestuur over roeievenementen.

SAMENWERKING MET OVERIGE PARTNERS:

- Samenwerkingen met FSN, DPGA en DARA.
- WorldRowing
- European Rowing
- NOC*NSF
- Topsport Amsterdam, Rotterdam Topsport
- Ministeries, provincies, gemeentes en waterschappen

