

01-01 -2022

31-12-2022

JAARVERSLAG 2022

Het jaar van groei en vooruitkijken

Maart 2023 | KNRB

kiwa

NEDERLANDSE
LOTERIJ

KN RB

TeamNL missieH2.nl

VOORWOORD

KNRB Bestuur

Als bestuur kijken we met vertrouwen naar de toekomst van het roeien in Nederland.

Denken we terug aan 2022 dan zou je bijna vergeten dat we het eerste kwartaal nog volop met corona van doen hadden. Geen of kleine evenementen, groepsgrootte restricties, 1,5 meter afstand houden en mondkapjes. Voor de hele roeigemeenschap betekende dit voornamelijk thuis werken en studeren, op afstand elkaar ontmoeten en sporten, veel testen en ervoor zorgen dat iedereen zo gezond mogelijk bleef en zoveel mogelijk kon blijven werken, studeren en trainen.

Hoe verder het jaar vorderde, hoe meer er weer kon, ook tijdens de diverse (regionale) wedstrijden en (internationale) evenementen in 2022. De wedstrijdkalender had zo goed als 'normaal' doorgang en zowel de junioren als high potentials als het nationale roeiteam konden naar internationale evenementen. Met hele mooie resultaten tot gevolg: 9 medailles op het EK in Munchen en 11 medailles op het WK in Račice, Tsjechie en een wereld- en Europese titel bij het coastal roeien.

Ook de bijeenkomsten met en bij verenigingen konden na 2 jaar weer fysiek plaatsvinden. Fijn dat we elkaar weer konden ontmoeten op

onder andere het KNRB roeicongres, de regiobijeenkomsten en de AV in november bij Vidar in Hilvarenbeek.

2022 is ook het jaar van torenhoge inflatie, stijgende energiekosten en een overspannen arbeidsmarkt. De KNRB kosten over 2022 zijn onder andere hierdoor hoger dan we in november 2021 voorzagen bij de begroting 2022, wat te lezen is in de jaarrekening. Gelukkig staan er ook extra baten tegenover en komen we financieel over 2022 onder aan de streep uit op een klein positief resultaat. Binnen de begroting van 2023 kunnen we de verenigingen ontzien en, als vereniging KNRB, de gestegen kosten dragen zonder de contributie te hebben verhoogd.

In 2022 heeft de KNRB veel aandacht besteed aan het thema verantwoord sport- en werkklimaat. Wij streven ernaar om de lessen die we hieruit trekken ten goede te laten komen aan veiligheid en versterking van de gehele KNRB, als ook blijvende aandacht voor het met elkaar creëren van een verantwoord sport- en werkklimaat, voor iedereen in de roeiwereld.

Ook hebben we in 2022 afscheid genomen

van een zestal medewerkers die allen een andere uitdaging hebben gevonden. Door de beperkte financiële ruimte en de krappe arbeidsmarkt hebben we helaas deze plekken nog niet allemaal in kunnen vullen. Dit zorgt voor een hoge werkdruk op het bureau en bij coaches en staf, waardoor wij helaas niet alle verwachtingen en ambities kunnen waarmaken van onszelf en de roeiwereld. De komst van Christa Grootveld als nieuwe algemeen directeur in 2022 heeft gelukkig een nieuw elan gebracht, met aandacht voor mensen, verenigingen en resultaten.

Het vele werk dat er, ook weer in 2022, door en voor de roeiwereld verzet is en de grote inzet van alle vrijwilligers, wedstrijdorganisaties, (lokale) bestuurs- en commissieleden mag ook zeker benoemd worden. Vanuit het bestuur wil ik graag grote complimenten geven aan iedereen die actief is binnen en voor de roeiwereld. Met elkaar zijn we op weg naar 'Een leven lang roeien voor iedereen' waarbij we in 2030 groeien naar 55.000 roeiers en in 2032 het beste roeiland ter wereld zijn.

Deze passie en betrokkenheid is een van de redenen waarom ik met trots de functie als voorzitter van de KNRB heb aanvaard in november. Via deze weg wil ik mijn voorganger Rutger Arisz nogmaals danken voor zijn inzet voor de KNRB de afgelopen zes jaren. Als bestuur kijken we met vertrouwen naar de toekomst van het roeien in Nederland.



voorzitter KNRB

INHOUDSOPGAVE

Jaarverslag 2022

INLEIDING

6

1 BOND EN BESTUUR

8

1.1 Bond

8

1.2 Bestuur

8

2 ALGEMEEN

10

2.1 Algemene bureaüzaken

10

2.2 Financiën

11

2.3 ICT en Ledenadministratie

12

3. MARKETING, COMMUNICATIE & PR

14

3.1 Marketing

14

3.2 Communicatie

14

3.3 Partners en suppliers

15

4 SPORTPARTICIPATIE

18

4.1 Sportontwikkeling

18

4.1.1 Junioren

18

4.1.2 Coastal roeien

20

4.1.3 Terugblik commissies

20

4.2 Opleidingen en kader

21

4.3 Roeievenementen

21

5	TOPSPORT	26
5.1	Topsport-programma 2024: TeamNL Roeien	28
5.2	Opleidingsprogramma	29
5.3	Instroomprogramma's	30
5.4	Coastal	30
	BIJLAGEN	32

INLEIDING

Jaarverslag 2022

Maart 2023

Het Jaarplan 2022 was opgesteld op afdelingsniveau binnen het Bonds bureau. Op basis daarvan is ook het Jaarverslag 2022 opgesteld, waarmee inzichtelijk wordt waar de diverse afdelingen (Algemeen, Marketing Communicatie, Sportparticipatie en Topsport), maar ook het bestuur en de commissies het afgelopen jaar aan gewerkt hebben, ten dienste van de roeiverenigingen.

Het Meerjarenplan 2023-2028 zoals tijdens de Algemene Vergadering van 26 november 2022 door de leden is goedgekeurd, is opgezet op zes thema's, evenals het Jaarplan 2023. Vanaf komend jaar willen we de jaarlijkse terugblik aan de hand van deze zes thema's laten zien en op themaniveau inzicht geven in de behaalde resultaten. Voor 2022 geven we nog een verantwoording op afdelingsniveau.



BOND EN BESTUUR

1.1 Bond

De Koninklijke Nederlandse Roeibond (KNRB) is de overkoepelende organisatie van alle roeiverenigingen in Nederland. Opgericht op 21 januari 1917 zet de KNRB zich in voor roeiverenigingen op het gebied van onder andere accommodatie, roeiwater, competities, opleidingen en promotie van de roeisport. Daarnaast behartigen we de belangen van de topsport ten behoeve van (internationale) uitzendingen naar onder andere WK's en Olympische Spelen.

Nederland telt 126 roeiverenigingen met 45.180 leden. Dit is een hele positieve groei van 6,7% ten opzichte van 2021. De verenigingen zijn onder te verdelen in algemene verenigingen en studentenverenigingen. De gemiddelde leeftijd van de roeier is ruim 39 jaar en de verdeling mannen/vrouwen is ongeveer 50/50. De grootste groep leden valt in de leeftijdscategorie van 18 tot 25 jaar. Bij algemene verenigingen is de gemiddelde leeftijd 47 jaar en bij studentenroeiverenigingen 22 jaar.

De KNRB is als vereniging aangesloten bij NOC*NSF, World Rowing en de WOS (werkgevers in de sport).

1.2 Bestuur

In 2022 heeft twee keer een algemene vergadering (AV) plaatsgevonden.

Algemene Vergadering 9 april

De eerste AV was op 9 april. Bij die AV stonden de jaarcijfers centraal, heeft de nieuwe algemeen directeur Christa Grootveld zichzelf voorgesteld, is het voorgestelde topsportstatuut goedgekeurd en werd er ook uitleg gegeven over de net uitgesproken schorsing van de technisch directeur.

Bestuurslid IJsbrand Haagsma trad af, bestuurslid Hélène Fobler trad af als secretaris en werd gekozen als commissaris Vrijwilligersbeleid en Opleidingen en Jenny van Dobben de Bruijn werd gekozen als secretaris.

Tevens mocht de KNRB drie nieuwe roeiverenigingen welkom heten:

- Drentse Roeivereniging "34"
- Watersportvereniging IJburg
- Achterhoekse Roeivereniging De Ank

Algemene Vergadering 26 november

Tijdens de AV van 26 november werd het Meerjarenplan 2023-2028 aangenomen. Dit MJP was opgesteld na een uitgebreide consultatie via regio- en andere (online) bijeenkomsten.

De volgende zes thema's met bijbehorende ambities uit het meerjarenplan staan de komende jaren centraal:

Thema	Ambities
Groei	Groei van de Nederlandse roeigemeenschap
Toonaangevend	Toonaangevend op het gebied van Topsport, D&I, Veiligheid en Digitalisering
Inclusief	Iedereen ervaart gelijkwaardigheid en veiligheid binnen de roeisport
Duurzaam	Energiebesparing, vervuiling verminderen en duurzame inzetbaarheid
Verbonden	Het verbinden van de Nederlandse roeigemeenschap
Vitale roeigemeenschap	Een blijvend gezonde en toekomstgerichte sport(infra)structuur

Aan de hand van het meerjarenplan is het Jaarplan 2023 opgesteld met bijbehorende begroting, welke door de AV goedgekeurd zijn. Verder is een update gegeven over het verantwoord sportklimaat als actueel thema binnen de roeiwereld en is het Reglement voor Roeiwedstrijden op een aantal punten gewijzigd.

Het bestuur heeft aan Bas Labordus, IJsbrand Haagsma en Koos Termorshuizen de gouden erepenning uitgereikt voor hun verdiensten binnen de roeiwereld.

Verder trad commissaris Carolina Wielinga af en werd Hielko van der Molen gekozen als nieuwe commissaris Marketing en Communicatie. Rutger Arisz gaf het stokje over aan de nieuwe KNRB-voorzitter Seada van den Herik.

Tevens mochten we RV Harder welkom heten als nieuwe roeivereniging binnen de KNRB.

Het bestuur van de Koninklijke Nederlandse Roeibond ziet er per eind 2022 als volgt uit:

Voorzitter	Seada van den Herik
Secretaris	Jenny van Dobben de Bruijn
Penningmeester	Danielle van Rieven
Commissaris Toproeien	Sjoerd Hamburger
Commissaris Marketing en Communicatie	Hielko van der Molen
Commissaris Infrastructuur en Innovatie	Feike Tibben
Commissaris Vrijwilligersbeleid en opleidingen	Hélène Fobler
Commissaris Evenementen	Wouter van Groeningen

ALGEMEEN

2.1 Algemene bureauzaken

HR / personeelszaken

In 2022 zagen we een aantal uitdagingen rondom de personele bezetting. Een aantal medewerkers heeft gekozen voor een volgende stap in hun loopbaan. De KNRB had voor 2022 en ook voor 2023 geen groot financieel budget en heeft, net als een groot deel van Nederland, last van de inflatie en de krapte op de arbeidsmarkt.

Deze twee oorzaken zorgen ervoor dat er eind 2022 een aantal vacatures binnen de KNRB open staan, die niet eenvoudig ingevuld kunnen worden. De afgegeven ambitie aan de leden is hoog, wat betekent dat medewerkers heel hard werken om verenigingen en het nationale roeiteam zo goed mogelijk te ondersteunen. Deze passie en betrokkenheid kenmerkt medewerkers van de KNRB maar geeft ook reden tot zorg rondom de gezondheid en vitaliteit van onze mensen.

Het project om het hele HR-proces goed in kaart te brengen en te vernieuwen is eind 2022 gestart en staat in het jaarplan van 2023.

Verantwoord sport- en werkklimaat

Het thema verantwoord sport- en werkklimaat staat al langere tijd op de agenda van de KNRB. In september 2021, direct na de Olympische Spelen in Tokyo, is dit onderwerp,

mede naar aanleiding van signalen, opgepakt door de topsport-afdeling van de KNRB. Hierbij lag in eerste instantie de focus op het creëren van een toekomstbestendige coachstructuur.

Ook in 2022 was een verantwoord sport- en werkklimaat een belangrijk thema binnen de Nederlandse roeigemeenschap en de KNRB-organisatie. De aanleiding hiervan was mede de schorsing van de technisch directeur in april 2022, waarbij de rechter een maand later uitspraak deed dat het proces van - en daarmee de schorsing - onrechtmatig was.

De schorsing is per direct opgeheven en de technisch directeur heeft zijn werkzaamheden na deze opheffing hervat. Het bestuur heeft de technisch directeur excuses aangeboden.

Onder leiding van een onafhankelijke gespreksleider is gestart met een traject om de samenwerking tussen bestuur en technisch directeur te verbeteren.

Deze pijnlijke situatie heeft ertoe geleid dat op alle niveaus in de organisatie het thema grote aandacht kreeg. Er zijn in 2022 veel stappen gezet in het kader van het creëren van een verantwoord sport- en werkklimaat voor iedereen. Er vinden veel gesprekken plaats over normen en waarden, grenzen, feedback geven en ontvangen, in diverse samenstellingen en mede begeleid door NOC*NSF. Afgelopen jaar is ook veel

aandacht besteed aan gedegen en transparante communicatie rondom o.a. selectieprocessen met aandacht voor zowel de ploegen als het individu, de atleten, de coaches en de staf.

Tijdens de Algemene Vergadering van november 2022 heeft het bestuur meer uitleg gegeven en vragen beantwoord van de aanwezige leden over het verantwoord sport- en werkklimaat.

Ook in dit jaarverslag willen wij, als gezamenlijk bestuur, nadrukkelijk ons respect en bewondering uitspreken voor alle betrokkenen, atleten, coaches, bureau-medewerkers en staf die het proces door gaan en de stappen die zij met elkaar maken.

Als KNRB-organisatie zitten wij in een continue dialoog met elkaar in een proces van verbetering en transparantie over het onderwerp verantwoord sport- en werkklimaat. Deze belangrijke en waardevolle dialoog is uiteraard ook bezig bij verenigingen en samen met NOC*NSF, de vertrouwenscontactpersonen en anderen ondersteunen we deze dialoog en de lokale besturen en vertrouwens-contactpersonen zoveel waar mogelijk. Dit zullen we uiteraard in 2023 voortzetten.

Vrijwilligersbeleid

Het onderzoeken van wensen en behoeften en de analyse op vrijwilligersbeleid is in 2022 een aantal keer besproken met leden maar nog niet verder opgepakt. Dit staat op de prioriteitenlijst van 2023. De KNRB hecht veel waarde aan haar vrijwilligers: samen zijn we de KNRB! Het is belangrijk om met elkaar beleid te gaan maken waarmee we handvatten bieden bij het werven van nieuwe vrijwilligers maar zeker ook het behouden van alle mensen die in meer of mindere mate hun vrije tijd besteden ten dienste van de

roeigemeenschap. Een belangrijk thema voor 2023!

Meerjarenplan 2023-2028

In 2022 is veel werk verzet in samenwerking met bestuur, bondsbureau, verenigingsbestuurders, een aantal commissies en vele vrijwilligers die meegepraat hebben. Het resultaat is het Meerjarenplan 2023-2028.

Tijdens de ALV van november 2022 is dit meerjarenplan en haar onderliggende ambities bekrachtigd door de aanwezige leden. Het is een levend document wat de ambities beschrijft voor de komende jaren op een zestal thema's: Groei, Toonaangevend, Inclusief, Duurzaam, Verbonden en Vitale roeigemeenschap.

Dank aan iedereen die hieraan meegewerkt heeft!

11

2.2 Financiën

In augustus 2022 heeft de KNRB een nieuwe financieel manager mogen verwelkomen. Zij heeft afgelopen maanden samen met het bondsbureau en de penningmeester een groot deel van de financiële processen grondig bekeken. We zien daarbij nog een aantal mogelijkheden voor verdere efficiency en transparantie van de financiële administratie. Hiervan zijn in 2022 al een paar verbeteringen doorgevoerd en in 2023 pakken we dit verder op.

Optimalisatie van financiële software en systemen

Er is in 2022 onderzoek gedaan en afgerond naar de huidige ICT-systematiek. De wens is een systeem wat real time inzicht kan geven in de financiële situatie van de KNRB per

moment. Aan de hand van het onderzoek en de beschrijving van de wensen zijn zowel de declaratie software als het financiële programma opnieuw ingericht en is er een andere keuze gemaakt in scan- en herkensoftware.

Terugblik activiteiten en doelstellingen

Ondanks de personele wisselingen binnen de financiële afdeling is het overgrote deel van de actiepunten van het jaarplan 2022 afgerond en ligt er tevens een grondige analyse waarop we verder stappen kunnen zetten richting een efficiëntere en transparantere financiële organisatie.

In 2022 is er gewerkt aan meer sturing op prognose. Dit geeft bestuur en management team meer inzicht in, en transparantie van de actuele cijfers en meer mogelijkheden tot effectievere sturing. Hierdoor kunnen goede keuzes gemaakt worden om tussentijdse meevallers mogelijk te gebruiken voor extra investeringen en kan bestuur adequater en sneller aan de rem trekken als dit nodig is. Verder zijn de financiële richtlijnen binnen bestuur en werkorganisatie besproken en aangepast zodat er meer aandacht is voor budgetverantwoordelijkheid en eigenaarschap in de organisatie.

Voor 2023 staat in de planning om de financiële processen verder te reviewen en verbeteren met als doel de processen zo goed mogelijk inzichtelijk en efficiënt te krijgen. Hierdoor komt er meer ruimte vrij voor verdere ontwikkeling en professionalisering van de financiën in de roeisport (zowel binnen de bond als ondersteuning richting verenigingen).

2.3 ICT en Ledenadministratie

Een aantal jaar geleden zijn we gestart met het introduceren van een nieuwe toekomstbestendige ICT. Na de ledenadministratie is in 2022 ook het laatste onderdeel, het wedstrijd- en inschrijfsysteem, in gebruik genomen. Met de afronding van deze fase is de basis gelegd voor een toekomstbestendige ICT-omgeving voor de roeiverenigingen waar we de komende jaren verder op kunnen gaan ontwikkelen.

Terugblik activiteiten

In 2022 is het nieuwe wedstrijd- en inschrijfsysteem in gebruik genomen. Na de testfase in 2021 zijn alle wedstrijden in 2022 overgegaan. Er is veel aandacht en begeleiding gegeven aan zowel de wedstrijdorganisaties als de verenigingen om de overgang zo soepel mogelijk te laten verlopen. Op een aantal punten na is de overgang succesvol verlopen en hebben alle wedstrijden goed hun inschrijvingen kunnen ontvangen.

Met de overgang is de basis neergezet waarop de komende jaren verder ontwikkeld kan worden. De eerste wensen en aanvullingen, ook m.b.t. het optimaliseren van rapportage- en analysemogelijkheden, zijn al in kaart gebracht. In de komende jaren is het wenselijk hier budget voor vrij te maken.

Voor de werkorganisatie is gekeken naar een meer geschikte en toekomstbestendige ICT-omgeving waar iedereen, inclusief alle bondsvrijwilligers en commissies, mee zouden kunnen werken. De wensen en eisen zijn op papier gezet en diverse offertes zijn opgevraagd. Zo'n uniforme ICT-werkomgeving is zeer wenselijk. De implementatie hiervan inclusief eventuele nieuwe aan te schaffen

hard- en software en licentiekosten zijn een flinke investering. Dit paste niet in het budget 2022 en helaas ook niet in de begroting 2023 waardoor de uitrol nog niet heeft kunnen plaatsvinden.

omdat een goed platform doorontwikkeling vereist en ook de reguliere ICT-zaken updates vereisen.

Ledenadministratie

In 2022 hebben diverse verenigingen vragen gesteld over de ledenadministratie en over facturatie. Het beantwoorden van deze vragen heeft veel tijd gekost waardoor verenigingen soms lang moesten wachten. Het overgrote aantal vragen kon in Q4 2022 afgehandeld worden.

Naar aanleiding hiervan zijn er in 2022 al een paar aanpassingen in de KNRB ledenadministratie gedaan en is er een goede check gedaan op verbeterpunten. Er zijn nog flink wat verbeteringen noodzakelijk op het gebied van onder andere gebruiksvriendelijkheid. De complexiteit van het huidige KNRB facturatiemodel werkt ook niet mee om Foys goed ingeregeld te krijgen. De wens om het facturatiemodel eenduidiger en transparanter te maken is groot en medio 2023 volgt hier meer informatie over.

In de komende jaren is het wenselijk om budget vrij te maken voor de noodzakelijke aanpassingen in Foys. Voor 2023 staat in elk geval op de planning om alle gebruikers actief te ondersteunen in het werken met de diverse modules van Foys.

Terugblik doelstellingen 2022

De doelstelling om in 2022 een stabiel platform op te leveren voor het wedstrijd- en inschrijfsysteem met als doel doorontwikkeling mogelijk te maken, kan als behaald worden beschouwd. Voor de reguliere ICT-zaken is alleen een verkennend onderzoek gedaan door het ontbreken van budget voor de implementatie. De krappe begroting voor 2023 vormt een uitdaging,

MARKETING, COMMUNICATIE & PR

3.1 Marketing

Gestuwd door marketingactiviteiten heeft de KNRB het hoogste bereik ooit (+6,8% vs. olympisch jaar 2021) gemeten op haar focus social media kanalen. Landelijk is het mediabereik van de roeisport in twee jaar tijd meer dan verdubbeld en is de mediawaarde zelfs meer dan verzesvoudigd: van €6 miljoen in 2020 naar €37 miljoen in 2022.

Diversiteit & Inclusie: 'Woorden raken, ook die van jou'

Met 'Woorden raken, ook die van jou' is voor het eerst een campagne uitgerold op basis van data. De reacties vanuit de roeiwereld en daarbuiten waren overweldigend. Ook besteedde de NOS in het NOS Sportjournaal en landelijke pers aandacht aan het onderwerp. De commissie Diversiteit & Inclusie bouwt voort op deze successen.

TeamNL Roeien: 'Het leidt allemaal naar hier'

De wens om topsport samen te brengen met breedtesport bracht het idee voor 'Het leidt allemaal naar hier': het introduceren van de WK selectie aan de hand van de roeivereniging(en) van herkomst. Wegens succes zitten een sportbreed vervolg vanuit TeamNL en een vervolg vanuit de KNRB in het jaarplan 2023.

KNRB Store

Met een geheel nieuwe webshop is de basis gelegd voor een nieuwe bron van inkomsten en de kans om 'TeamNL Roeien' kleding van

voorgaande seizoenen aan te bieden aan fans. De focus ligt op bestaande items, waardoor de ontwikkeling van een merchandise lijn - als beschreven in jaarplan 2022 - voorlopig is uitgesteld.

Kookboek: Hét Recept voor Energiek Roeien

In april lanceerde de KNRB het kookboek 'Hét Recept voor Energiek Roeien'. De favoriete recepten van TeamNL roeiers, voedingsleer en fysiologie vullen het boek. Met meer dan duizend verkochte exemplaren presteert het boven verwachting.

3.2 Communicatie

In 2022 zijn we begonnen met het meer inhouse creëren van content. Dit is goed bevallen en willen we doorzetten in 2023. Het uitbesteden van contentcreatie aan externen gaan we in 2023 gerichter doen met een duidelijkere opdracht. Bij het creëren van content gaat het, zowel inhouse als bij uitbesteding, primair op het vergroten van de zichtbaarheid, de herkenbaarheid en de beleving van het Nederlandse roeien.

De boodschap 'Roeien brengt je verder' en 'Het leidt allemaal naar hier' samen met onze boegbeelden blijven daarin belangrijke pijlers voor de komende jaren.

Media aandacht en -waarde

In 2022 is één van onze communicatie-

medewerkers tevens als onderdeel van TeamNL Roeien mee geweest naar de internationale toernooien. Dit bleek succesvol qua actuele media aandacht voor de sport en onze sponsors. Zowel fotografie als video-beelden en interviews zijn één op één door landelijke media overgenomen waaronder bijvoorbeeld de NOS, Telegraaf en De Volkskrant, evenals de roeipers.

Samen met de unieke prestaties van TeamNL Roeien heeft dit geresulteerd in een verzesvoudiging van de landelijke mediawaarde ten opzichte van twee jaar geleden (2020). Hieronder meer cijfers:

- Roeien.nl Instagram 10.2k volgers (+10% groei in 2022 tov 2021).
- TeamNL Roeien Instagram: 12.2k volgers (+25% groei in 2022).
- Landelijk sportgala: 9 namen/ploegen op de shortlist -> 1 nominatie (Eelco Meenhorst).
- NOS: World Cup 1, World Cup 2, (ruim 1.5mio kijkers per uitzending), EK München en WK Račice (5x, gem 1mio kijkers), M8+ haalt 8 uur Journaal (gem 4mio kijkers) met stunt. Reportages bij de NOS met Melvin Twellaars over toproeien en maatschappelijke waarde en met Roos en Laila over diversiteit en inclusie.
- Online, social en print PR-waarde 2022: € 37mio (in 2020 nog €6mio)

De NOS is tevens begin 2022 bij de KNRB op bezoek geweest om met de roeiers samen enkele interviews tijdens en na de Olympische Spelen te analyseren en hen te helpen met tips en tricks op het gebied van interviews en media-aandacht.

Voor de breedtesport communicatie is er in 2022 geëxperimenteerd en geïnvesteerd in een beeldbank, gevuld met roeibeelden uit het land. Deze beelden zijn een essentieel onderdeel voor algehele communicatie en

ondersteuning. Voor junioren specifiek is de content op de sites opnieuw geordend en aangescherpt.

De coach-licentie is in 2022 niet ingevoerd, door besluitvorming hierover tijdens de AV in november 2021. Daarmee is de geplande communicatiecampagne uit het jaarplan komen te vervallen.

Voor het coastal roeien bleek op andere fronten meer aandacht nodig te zijn, waardoor andere afwegingen zijn gemaakt en ook deze geplande campagne geen doorgang heeft gevonden. Daar staat tegenover, dat er wél voor het eerst uitgebreid aandacht is geweest voor de internationale coastal wedstrijden en selectieprocedures rondom coastal roeien.

3.3 Partners en suppliers

Onze partnerships zijn essentieel om onze ambities op breedte- en topsport waar te maken. Daarnaast wordt het maken van maatschappelijke impact - naast de sportprestatie - steeds belangrijker: "Sport beoefenen is niet genoeg om de sport uit te dragen."

We hebben in 2022 meer sponsor-inkomsten dan ooit tevoren gerealiseerd.

De Nederlandse Loterij

De Nederlandse Loterij is een partner vanuit TeamNL waarin we nauw samenwerken met 28 andere sportbonden. Er zijn in 2022 verschillende werkgroepen samengesteld waarbij de KNRB bijdraagt in één van deze werkgroepen. We hebben onder andere in 2022 een voortrekkersrol gehad met de lancering van het instagram account @teamnlroeien, brachten de andere

TeamNL kanalen naar een hoger niveau en maakten gezamenlijk impact met landelijke campagnes. We hebben samen, met NOC*NSF en alle andere sportbonden, de droom om Nederland het sportiefste land van de wereld te maken waarbij er over tien jaar 12 miljoen mensen zijn die wekelijks sporten.

Kiwa

Kiwa heeft in 2022 het contract verlengt tot en met Parijs 2024 en zal TeamNL Roeien dus blijven steunen op weg naar de Olympische Spelen. In september 2022 hebben we gezamenlijk met Kiwa de Clean-Up challenge gestart. Met deze challenge vroegen we verenigingen zich in te zetten om hun vereniging en het roeiwater schoon te maken en dit vast te leggen. Een goed initiatief, maar de deelname onder verenigingen was (nog) beperkt.

Missie H2

In oktober is bekend gemaakt dat NOC*NSF en Missie H2 de samenwerking verlengen. De KNRB en het Watersport-verbond zijn samen met NOC*NSF de dragers van dit partnership. Met de samenwerking wil het consortium de nationale waterstofbeweging in Nederland verder aanjagen ten behoeve van de energietransitie. Bovendien helpt Missie H2 de sportkoepel NOC*NSF de sport in Nederland verder te verduurzamen en de Olympische sporters van TeamNL zo duurzaam mogelijk te laten deelnemen aan de Spelen in Parijs.

Federatie Sloeproeien Nederland (FSN)

Al een aantal jaren wordt gekeken waar de KNRB van sloeproeien en de FSN kan leren en visa versa en hoe we door samen op te trekken sterker staan. De in 2021 met FSN gemaakte samenwerkingsafspraken zijn niet allemaal geëffectueerd in 2022.

Wel zijn op het gebied van veiligheid

afspraken gemaakt en is samen opgetrokken in de nasleep van het dodelijk ongeval in Katwijk. Samenwerking op het gebied van opleidingen, communicatie en wedstrijdondersteuning (track&trace) heeft nog niet volledig vorm gekregen. Tijdens het roeicongres in 2022 was de Federatie Sloeproeien Nederland aanwezig om gezamenlijk de samenwerking en actuele thema's verder te onderzoeken.



SPORTPARTICIPATIE

4.1 Sportontwikkeling

Na twee voornamelijk online jaren konden we elkaar in 2022 weer vaker live ontmoeten. Dit zorgde voor mooie gesprekken en nuttige contactmomenten. Hierbij zijn online ontmoetingen en overleggen ook behouden gebleven in 2022 om toch op een laagdrempelige manier elkaar te blijven spreken en informatie en ervaringen te delen.

Het valt op dat post-corona de aantallen inschrijvingen voor bijeenkomsten lager is dan in het verleden. Uit navraag bij verenigingen en besturen zien we dat veel bijeenkomsten ingehaald werden in 2022, waardoor er simpelweg keuzes gemaakt moesten worden in aanwezigheid.

Terugblik activiteiten

Regiobijeenkomsten

Na jaren van afwezigheid zijn er in 2022 weer regiobijeenkomsten geweest. De ervaring is dat leden zich hierdoor meer betrokken voelen bij de KNRB, meer mee kunnen praten en het als prettig ervaren bij elkaar te komen. Voor de KNRB mede-werkers blijven het fijne momenten om met de verenigingen te sparren over actuele onderwerpen, elkaar beter te leren kennen en te horen wat er in de roeiwereld allemaal speelt. We hebben in 2022 met vijf regiobijeenkomsten 68 verenigingen kunnen bereiken en spreken. Het belangrijkste onderwerp was de verenigingen meenemen en goed informeren

over het nieuwe meerjarenplan 2023+. In 2023 worden weer regio-bijeenkomsten gepland rondom actuele thema's.

Nationaal Roeicongres met thema Diversiteit en Inclusie

Ook het Nationaal Roeicongres met het thema Diversiteit & Inclusie was 'live', in Amsterdam op 11 juni 2022. Dit bracht 55 verenigingen bij elkaar. Vrijwel alle aanwezige verenigingen tekenden de intentie-verklaring om samen te werken aan een diversere en inclusievere roeisport. Op het congres werden 20 workshops aangeboden. Het thema diversiteit is zowel maatschappelijk als voor de KNRB belangrijk. De Commissie Diversiteit zorgt ervoor dat dit thema blijvend op de agenda komt. Eerder in het jaar werden er video's getoond in de KNRB nieuwsbrief en op social media voor het creëren van bewustwording. Dit was ook het doel van het congres. Het onderwerp 'Diversiteit en Inclusie' krijgt uiteraard een vervolg in 2023.

4.1.1 Junioren

Een belangrijk onderwerp binnen de roeiwereld is het gezamenlijk stimuleren van juniorengroei, zoals door bestuur en leden eind 2021 én 2022 in de AV's is bevestigd. Voor deze doelgroep zijn veel activiteiten georganiseerd in 2022. Een aantal hiervan kon helaas geen doorgang vinden door te weinig aanmeldingen vanuit verenigingen. Ondanks de breed geuite wens van de verenigingen dat er meer actie op het thema

juniores moet komen, blijkt het jammer genoeg niet gelukt om ook daadwerkelijk meer junioren aan te trekken en is er zelfs een daling van negen procent.

Juniores ledenaantal

Het aantal junioren is afgelopen jaar gedaald. Om de beoogde doelstelling van '15% in 2030' te halen is dus echt meer effort van verenigingen nodig. Daarom zal voor juniorengroei in 2023 een expliciet beroep op verenigingen worden gedaan.

Ondersteuning roeiverenigingen

Voor het stimuleren van juniorengroei en de ondersteuning van verenigingen hierbij, is in samenwerking met de juniorencommissie een opzet gemaakt waarbij begeleidings-trajecten werden aangeboden aan verenigingen. Dit resulteerde in twintig aanmeldingen, daarvan hebben vijftien verenigingen het traject volledig afgemaakt.

Deze vijftien verenigingen zijn in vier groepen met een externe begeleider aan de slag gegaan met verschillende onderdelen van juniorenbeleid. Tijdens een afsluitende sessie hebben de vier groepen de resultaten en learnings aan elkaar gepresenteerd.

Samen met de Juniorencommissie blijven we het langdurige effect van deze begeleidingstrajecten en de verdere inzet hiervan monitoren om te leren van de successen van diverse ingezette activiteiten en deze door te kunnen geven aan alle verenigingen.

Opstart Community Juniorengroei

De vijftien actieve verenigingen blijven hun ervaringen vanuit de begeleidingstrajecten in 2023 graag delen met elkaar en de gehele roeiwereld. Hiervoor is de Community Juniorengroei opgestart. Nieuwe verenigingen kunnen altijd instromen in deze community.

Ondersteuning vragen aan andere verenigingen en het bondsbureau wordt zo veel eenvoudiger.

Webinars, workshops en nieuwsbrieven

Er zijn in 2022 diverse webinars gehouden om verenigingen te ondersteunen op het thema Junioren. Verder waren er tijdens het roeicongres ook meerdere workshops te volgen, gericht op junioren- en jeugd-besturen. Via de periodieke junioren-nieuwsbrief worden geïnteresseerden binnen verenigingen op de hoogte gehouden over het aanbod vanuit de KNRB voor junioren groei en inspiratie uit het land.

Online

Er is hard gewerkt aan het verbeteren van de informatie content over junioren op de KNRB website. Deze content is in 2022 aangevuld waar nodig en ook logischer ingedeeld. Ook is er een contentplan geschreven wat in 2023 verder uitgerold wordt. Verder zijn in 2022 voor de regio-competities actief per regio de wedstrijd-data en -locaties gedeeld. Dit is ondersteund met regioposters die zijn verspreid onder de verenigingen om daarmee de deelname van meer junioren in de regionale wedstrijden te stimuleren.

NSRK

Tijdens het NSRK in juni waren 14 scholen met meer dan 400 enthousiaste scholieren aanwezig op een zonnige Bosbaan. Vanuit de Community Juniorengroei kwam naar voren dat er voor deze groep een actief aanbod en opvolging wenselijk is voor de verenigingen, om de enthousiaste deelname met schoolinstroom van nieuwe junioren verder te realiseren en te behouden. Hier gaan we in 2023 verder mee aan de slag.

4.1.2 Coastal roeien

Het aantal verenigingen dat coastal roeien aanbiedt en het aantal coastal roeiers groeit gestaag door. Er heeft in 2022 een record aantal wedstrijden plaatsgevonden en de coastalcommissie is nog steeds actief met het aanbieden van clinics. Het wordt een steeds serieuzere tak van de roeisport. Naast wedstrijd aanbod, blijft recreatief aanbod, materiaal en coach-ontwikkeling wat achter. Een uitgebreidere terugblik op coastal activiteiten in 2022 staat in [hoofdstuk 5.4](#).

4.1.3 Terugblik commissies

Commissie Nieuwe verenigingen

De commissie nieuwe verenigingen heeft er in 2022 mede voor gezorgd dat er vier nieuwe verenigingen zijn aangesloten bij de KNRB die we van harte welkom heten:

- WV IJburg (Amsterdam, coastal roeien)
- DRV34 (Emmen, gladroeien)
- Achterhoekse Roeivereniging De Ank (Doetinchem, gladroeien)
- RV Harder (Harderwijk, coastal roeien)

Met nog een aantal initiatieven in de broekzak, levert de commissie een mooi aandeel in het verbreden en de groei van de roeisport over nog meer plekken in Nederland.

Commissie Roeiwateren

Deze commissie heeft in de verschillende regio's weer aan tafel gezeten om de belangen van roeiers en verenigingen te behartigen. Ook hebben zij contact gehad met een aantal overheidsinstanties om verenigingen bij te staan. Er is goede samenwerking geweest met het Watersportverbond via een aantal gezamenlijke brieven richting water-beheerders en overheidsinstanties om aanpassingen aan de waterwegen te doen.

Met onze ArcGis specialist is [een Storymap](#) ontwikkeld voor verenigingen om lokaal te

zien wat klimaatverandering kan gaan betekenen voor verenigingen, zodat zij eventueel voorbereidende maatregelen kunnen nemen.

Commissie Recreatief roeien

De Commissie Recreatief roeien heeft roeiersleefstijlen uitgewerkt en werkt toe naar een behoeftenanalyse van recreatieve roeiers (interviews zijn gestart in januari 2023). Hiermee wil zij met de verenigingen in gesprek. Heeft de vereniging de doelgroepen en behoeften van alle recreatieve roeiers in beeld? Past het aanbod daarbij en wat kunnen we landelijk betekenen in het vervullen van die behoeften?

Commissie Veiligheid

De veiligheidscommissie heeft veel energie gestoken in de ondersteuning van de invoering van de richtlijn zichtbaarheid bij verenigingen. Zij hebben informatiesessies gegeven bij de roeiverenigingen, een workshop op het roeicongres, hebben input geleverd voor de regiobijeenkomsten en gerichte mailings verzorgd. De richtlijn is met ingang van 1 november 2022 landelijk verplicht geworden. Hierdoor zijn alle roeiers veel zichtbaarder geworden op het water, en is de veiligheid vergroot.

Daarnaast is de commissie samen met de roeiverenigingen vast onderdeel van de overleggen over de vaarwegen in provincie Zuid-Holland. De samenwerking met de overige watergebruikers leidt tot meer wederzijds begrip, korte lijnen en goede afspraken.

Op diverse plekken worden vaarwegen roeivriendelijker, o.a. bij Cruquius en de Torenvlietbrug in Leiden. De Utrechtse verenigingen hebben een convenant met de gemeente gesloten over behoud van roeiwater.

Het aantal ongevalsmeldingen door verenigingen blijft nog steeds achter. Hierdoor is er op landelijk niveau nog geen sluitend beeld van gevaarlijke locaties en/of situaties.

Terugblik doelstellingen jaarplan 2022

Vanuit het Bonds bureau hebben we een flink aantal verenigingen goed kunnen helpen op bijvoorbeeld het gebied van het Sportakkoord I, op duurzaamheidsgebied en met de model statuten. Als vervolg op het congres in juni 2022 is de e-learning vrijwilligersmanagement gratis aan-geboden en deze is door 18 verenigingen aangevraagd. Vanuit deze e-learning krijgen verenigingen laag-drempelig hand-vatten voor het werven en behouden van vrijwilligers door het opzetten van een degelijk vrijwilligersbeleid.

Ook in 2023 wordt deze tool weer aangeboden. Lees daar [hier](#) meer over.

4.2 Opleidingen en kader

KNRB Coach- en instructeursopleidingen

Het voorjaar van 2022 kende een wat magere opstart qua opleidingen door de onzekerheid met alle corona maatregelen en een mogelijke nieuwe lockdown. Gelukkig konden er vanaf april 2022 weer volop opleidingen worden georganiseerd en dat levert goede resultaten op.

Georganiseerde opleidingen in 2022

- Voor niveau-2 zijn acht opleidingen georganiseerd met ruim 80 deelnemers. Meer dan de helft van deze opleidingen is gefinancierd vanuit het sportakkoord.
- Voor niveau-3 waren dit vier opleidingen met 40 deelnemers.

- En voor niveau-4 is er in 2022, na drie jaar afwezigheid, ook weer een opleiding georganiseerd, met 12 deelnemers.

Verder zijn er 49 nieuwe kamprechters-B opgeleid in 2022. En zijn in zeven webinars en bijscholing 100 coaches, instructeurs en geïnteresseerden voorzien van nieuwe kennis en inzichten op roeigebied.

gRoei!

Het bestuurdersprogramma gRoei! Kende negen deelnemers. Niet alleen jonge bestuurders van studentenverenigingen namen deel aan dit programma maar ook een aantal jonge bestuurders van algemene verenigingen. Dit zorgde voor een mooie interactie en een goed leer-proces met elkaar.

Toekomstgerichte KNRB opleidings-structuur

Het gehele jaar is er op de achtergrond hard gewerkt aan een toekomstige opleidingsstructuur. Met experts, docenten en stakeholders is gesproken welke rollen er in de toekomst op de verenigingen nodig zijn en hoe de KNRB opleidingen hier nu bij aansluiten.

Verder is het gehele opleidingsaanbod onder de loep genomen, is geanalyseerd welke opleidingen wel en niet voldoen aan hedendaagse en toekomstige uitdagingen en hoe deze afgenomen en beoordeeld werden. Dit alles heeft geleid tot een advies om tot een toekomstgericht opleidingslandschap te komen, wat in 2023 verder vorm en uitwerking krijgt.

Tijdens het roeicongres wat in februari 2023 heeft plaatsgevonden, is deze analyse besproken met verenigings-bestuurders.

Ook is er in 2022 gekozen voor een nieuw online leerplatform (FLOWSPARKS) voor ondersteuning bij de opleidingen. Eind 2022 is

gestart met het uitfasen van het huidige programma wat in 2023 verder afgerond zal worden. Op het nieuwe platform is eind 2022 de eerste versie van de online kamprechter-C opleiding getest en begin 2023 kunnen de eerste deelnemers op het nieuwe platform van start met diverse online opleidingen.

Terugblik activiteiten

Het is in 2022 helaas niet gelukt om een instructeurs- en/of coachcongres te organiseren. In de wintermaanden zijn wel een aantal masterclasses georganiseerd om het ontstane gat deels op te vullen. Deze masterclasses waren voor alle coaches en er is een uitgebreide mix aan onderwerpen behandeld. Bij de meeste masterclasses was de opkomst hoog en was er veel interactie tussen coaches en sprekers. In 2023 wordt dit doorgezet.

Het aantal deelnemers aan opleidingen en bijscholingen is in 2022 weer behoorlijk gestegen ten opzichte van 2021. De gewenste tien procent groei is behaald in 2022, maar door de onduidelijkheid aan het begin van het jaar rondom corona maatregelen is dit helaas nog niet op het niveau van voor de corona tijd.

4.3 Roeievenementen

Op de maand februari na, is er in 2022 weer een volledig roeiseizoen gedraaid. Na twee jaar bijna geen wedstrijden, zijn alle zeilen bijgezet om voor alle wedstrijden voldoende kamprechters en motorboot-bestuurders te vinden. Direct na het seizoen 2022 is gestart met bewustwording van het belang van deze gewaardeerde groepen vrijwilligers en is een wervingscampagne opgestart om deze groep kamprechters en motorboot-bestuurders verder aan te vullen.

Terugblik activiteiten

Gedurende het jaar was er gelukkig weer volop roeiplezier in het land, in de vorm van toertochten, competitie-, marathons en (coastal)wedstrijden. Niet alle roeievenementen kregen na twee jaar afwezigheid de gebruikelijke hoeveelheid inschrijvingen, maar de verwachting is dat komend jaar de inschrijvingen weer aantrekken.

Nationale wedstrijdkalender

Voor het opstellen van de nationale wedstrijdkalender 2023 is er in 2022 voor het eerst gebruik gemaakt van de blauwdruk. Met de blauwdruk wordt beoogd zo goed mogelijk de wensen en prioriteiten van verschillende doelgroepen te inventariseren en wegen.

Het is helaas niet gelukt om een wedstrijd op de Spiegelwaal toe te voegen aan de kalender. De bezetting van de kalender door de verschillende wedstrijden en het gebrek aan vrijwilligers liet nu geen extra wedstrijd toe.

Het proces van de samenstelling van de wedstrijdkalender is geëvalueerd en er is op een aantal punten verbetering mogelijk. De feedback van de organisaties was constructief en overwegend positief. Het proces is eerlijker en met meer oog voor de roeier. Uit de evaluatie is gebleken dat het totstandkomingsproces nog strakker en transparanter kan in 2023.

Met de verschillende doelgroepen en commissies is er regelmatig contact.

Terugkoppeling over alle vorderingen van deze commissies naar de roeiwereld toe, zijn door onderbezetting van de KNRB afdeling Marketing en Communicatie onvoldoende van de grond gekomen.

Resultaten voor de toekomst

Er worden echter prachtige stappen gemaakt op het gebied van o.a. de uitbreiding van de juniorenregiocompetitie, de uitbreiding van coastaldeelnemers, de ontwikkeling van de Beach Sprint, de mogelijkheid om wedstrijden op de Bosbaan en Willem-Alexanderbaan zo goed mogelijk voor elkaar te krijgen en de bediening van de pre-mastersgroep. Al met al heel goede en nuttige resultaten voor de toekomst van het roeien.

De in 2019 ingezette uitbreiding van het aantal roeievenementen heeft de afgelopen jaren, met ondersteuning van de KNRB, tot drie extra nationale tweekilometer-wedstrijden gezorgd. De wedstrijd-organisaties denken actief en constructief mee.

Kamprechters en motorbootbestuurders

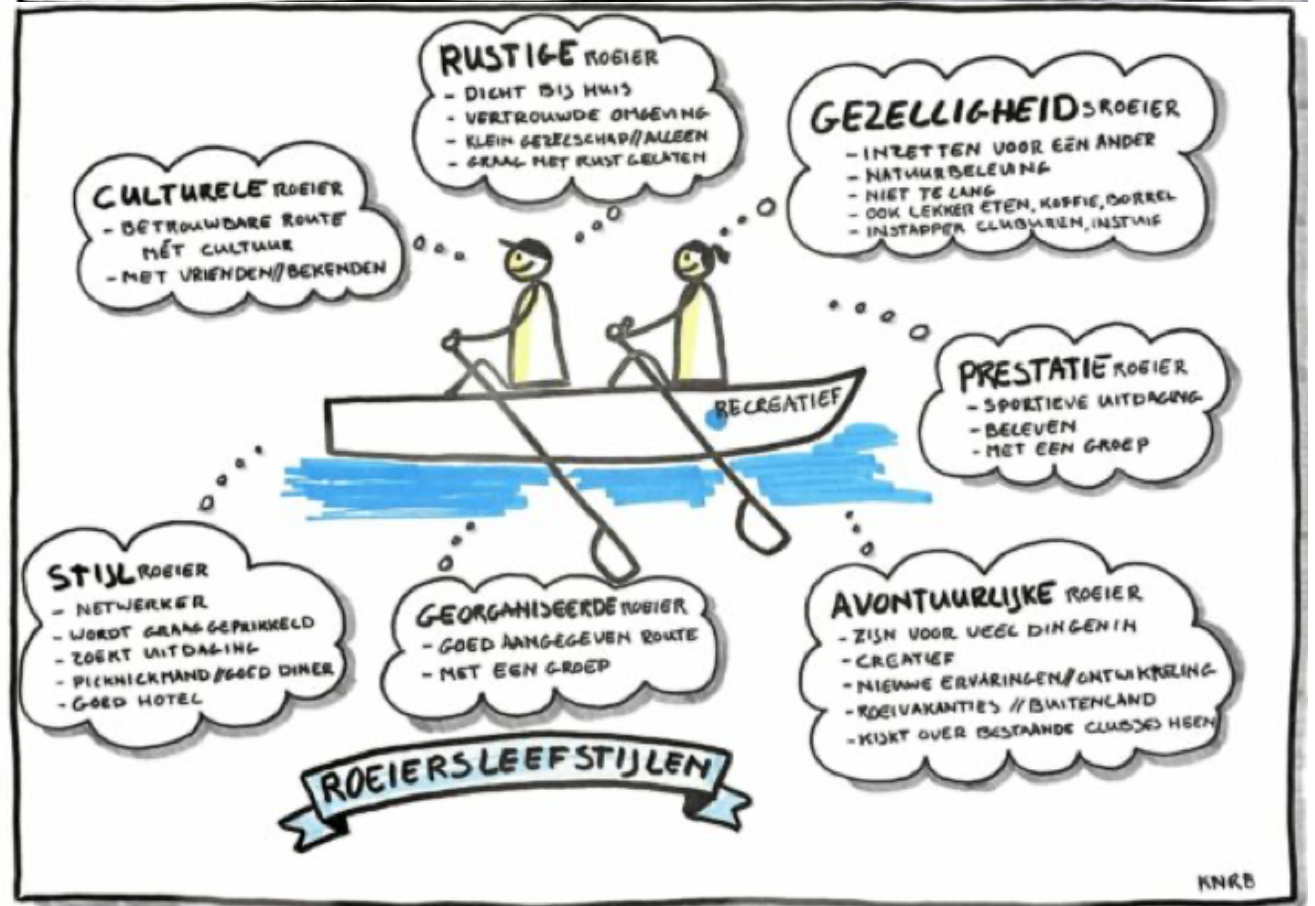
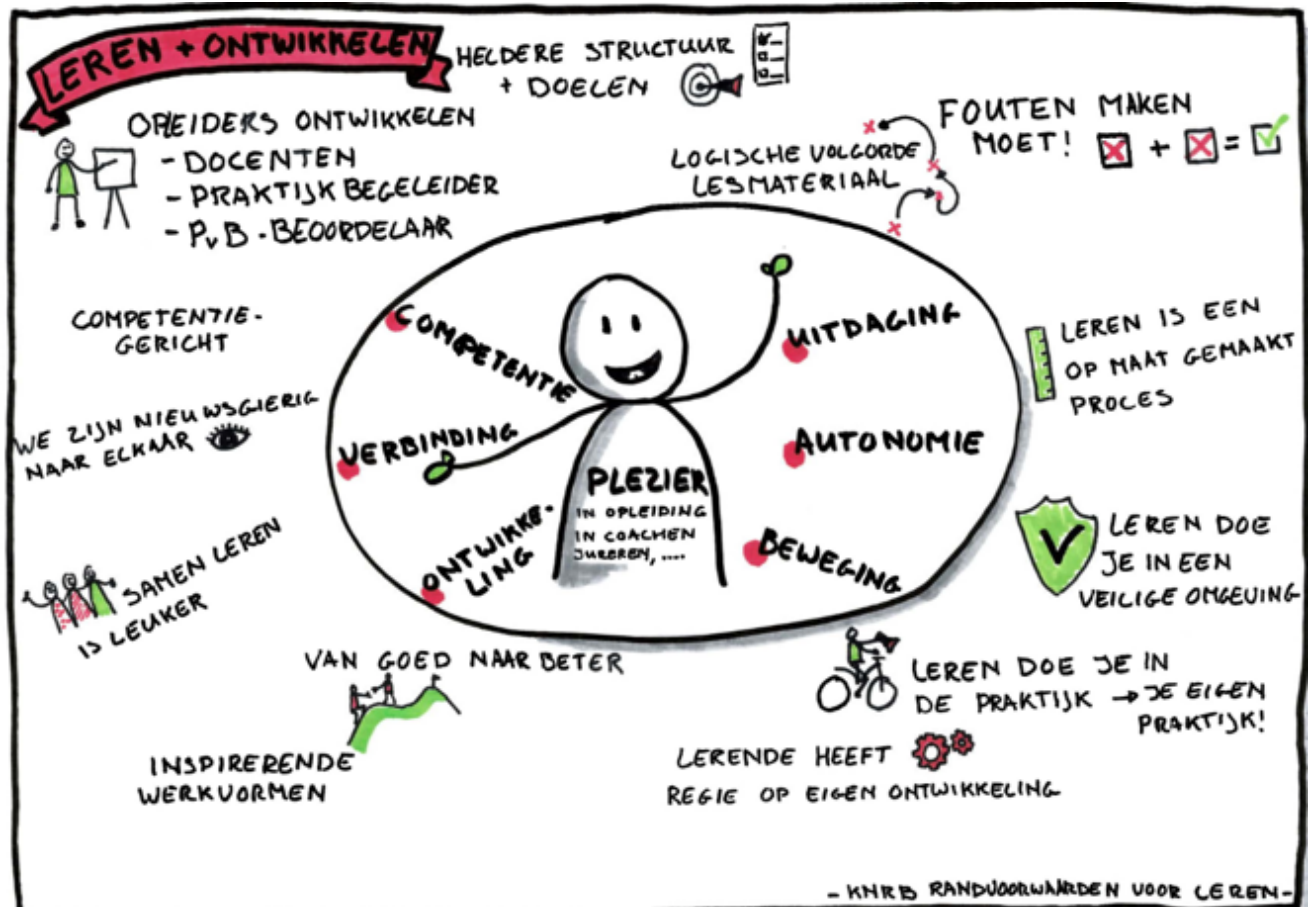
Het aantal kamprechters en motorbootbestuurders is de afgelopen jaren helaas onvoldoende meegegroeit, wat resulteerde in een seizoen waarin alle zeilen door de vrijwilligers bijgezet moesten worden om de bezetting rond te krijgen en de wedstrijden te draaien. Dit is een belangrijk aandachtspunt voor komend jaar!

De NSRF heeft, in samenwerking met de KNRB, de handschoen opgepakt en is met een plan gekomen om een extra opleidingstraject voor kamprechters te starten. Helaas zien we nog niet bij alle verenigingen beweging om deze verantwoordelijkheid ook te nemen. Meer aandacht gaat komende periode naar hoe actief verenigingen zijn op wedstrijden versus de hoeveelheid capaciteit aan wedstrijdwilligers verenigingen leveren. Bij een onbalans wordt de komende tijd actief contact met deze verenigingen opgenomen. We maken de roeiwereld en al haar evenementen beter en leuker als we elkaar versterken en iedereen z'n steentje bijdraagt aan het geheel.

Het ingebruiknemen van het wedstrijd- en inschrijfsysteem is aan de orde gekomen bij het onderdeel 'Algemeen' van dit jaarverslag. Afgelopen jaar heeft het neerleggen van een basis de prioriteit gehad. Een aantal wensen voor het vergroten van de functionaliteit wedstrijd-ICT zijn opgehaald; hier is in de komende jaren nog meer werk op te verzetten.

WK 2026 Amsterdam

Eind september 2022 heeft World Rowing bekend gemaakt dat het Wereldkampioenschap Roeien van 2026 gaat plaatsvinden op de Bosbaan in Amsterdam. Met overgrote meerderheid is op het FISA-congres ingestemd met het, door de KNRB, TIG sports, Topsport Amsterdam en gemeente Amsterdam ingediende bid.





TOPROEIEN

De KNRB heeft in 2020 de visie op Toproeien “Ambitie 2021- 2028” uitgebracht en daarin uitgesproken zich blijvend te willen ontwikkelen naar de beste drie roeilanden van de wereld. Deze ambitie vraagt om voortdurende kwaliteitsverbetering door heldere lijnen en het consequent vasthouden hieraan.

Doelstellingen

1. Het behalen van gouden medailles op EK's, WK's en Olympische Spelen en Paralympische Spelen in alle Olympische en Paralympische nummers.
2. Het herkennen (instroomprogramma's) en opleiden (opleidingsprogramma) van High Potentials voor topsportbeoefening in de Olympische nummers.

- Uitstroom: 7 personen (3 mannen en 4 vrouwen)
- Doorstroom: 34 personen (18 mannen en 16 vrouwen)
- Instroom: 6 personen (3 mannen en 3 vrouwen)

Voor veel atleten stond 2022, het na-Olympische jaar, in het teken van werk en studie. Middels intensieve maatwerk-trajecten is er in goed overleg tussen de roeiers en onderwijsinstellingen invulling gegeven aan zowel het topsport- als het onderwijsprogramma. Veel roeiers konden in het voorjaar de studieverplichtingen grotendeels afronden. Voor anderen was dat (nog) niet haalbaar en heeft de combinatie gevolgen gehad voor deelname aan de piekmomenten. Voor allen sowieso een compliment, voor de discipline en het karakter waarmee deze zware uitdaging is aangegaan.

5.1 Topsport-programma 2024: TeamNL Roeien

Het fulltime topsportprogramma bestaat uit toproeiers die al presteren en/of tijdens deze Olympiade succesvol beogen te zijn. Doelstelling: Winnende ploegen op EK's, WK's, Olympische en Paralympische Spelen.

Atleten

In 2022 is de A-selectie teruggebracht van 57 naar 40 atleten

Interdisciplinair begeleidingsteam

Direct na de Olympische Spelen van Tokyo is er gestart met de reorganisatie van de begeleidingsstructuur. Interdisciplinair wil zeggen dat gezamenlijk en integraal gezocht wordt naar het optimale eindresultaat (= high performance team); dit in tegenstelling tot “multidisciplinair” waarbij iedere rol zijn eigen domein optimaliseert. Het is wenselijk gebleken om de meeste rollen in duo's uit te voeren. En de overall rollen en taken door een hoofd-coach te laten invullen. Dit betekent een hoofdcoach die verantwoordelijk is voor de hele groep en coach-duo's bestaande uit een

coach en een embedded scientist. Deze duo's kunnen in de loop van de cyclus veranderen, evenals de koppeling van atleten aan duo's; een zekere roulatie wordt als gunstig gezien voor zowel de ontwikkeling van atleten als van de coaches en embedded scientists. Embedded scientists hebben een duotaak en naast hun coachtaak een specialistische taak voor het hele team.

Voor 2022 betekende dit concreet:

- Instroom: 2 nieuwe coaches (1 man, 1 vrouw) en 1 nieuwe embedded scientist.
- Doorstroom: 6 personen kregen een andere rol in het begeleidingsteam.
- Uitstroom: 5 personen.

Dagelijkse trainingssituatie

De in het jaarplan 2022 benoemde stages en trainingen zijn grotendeels conform planning uitgevoerd (Lago Azul, Sevilla, Amstel, Pampus, Bosbaan, Hoogtestages Obertraun, Lago Azul II).

Mede door het optimaliseren van het coach- en staf begeleidingsteam is het leveren van individueel maatwerk aan atleten naar een hoger plan getild. Er is meer ruimte voor o.a. feedback op basis van dagelijkse monitoring, voor testen, individueel trainingsadvies en individueel voedingsadvies. We zien dat dit leidt naar goede progressie (o.a. op bootsnelheid en fysieke ontwikkeling).

Beleid

Op de AV van 9 april 2022 is het topsportstatuut goedgekeurd, waarin de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het topsportprogramma en de atletenvertegenwoordiging zijn vastgelegd. Inclusief de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de technisch staf en het performance supportteam o.l.v. de technisch directeur van de KNRB. Hiermee wordt voldaan aan de Minimale Kwaliteitseisen van

NOC*NSF die per 1 januari 2024 van kracht worden.

Olympisch Trainingscentrum (OTC)

Voor het OTC is in 2022 een meerjaren-onderhoudsplan opgesteld, maar de uitvoering hiervan stagneert. Financiële en personele uitdagingen liggen hieraan ten grondslag. Met name het groot onderhoud en een aantal noodzakelijke investeringen zijn in 2022 niet gedaan. Dit geldt ook voor het onderhoud en de renovatie van de roeibaan, de loodsen en dergelijke en heeft prioriteit in 2023.

Materiaal

Het materiaalplan is herzien en in 2022 uitgebreid besproken met suppliers. Op een enkele boot na zijn alle boten verkocht die in eigendom van de KNRB waren en is overgegaan op een volledige huur-constructie met Roeigoed / Filippi. Zowel voor benodigde omvang (het aantal boten), benodigde types (1x t/m 8+, roeien, pararoeien, coastal) als de kosten, kwaliteit en service geeft deze samenwerking aanzienlijke voordelen.

Voeding

In 2022 is er geëxperimenteerd met het bereiden van eigen voeding tijdens (hoogte)stages en wedstrijden. Hiermee zorgen we voor minder afhankelijkheid van de accommodaties en wedstrijdlocaties. De eerste resultaten zijn positief en er wordt gekeken naar mogelijke voorzetting en/of uitbreiding hiervan voor 2023.

Resultaten in 2022

In 2022 zijn er hele mooie resultaten bereikt:

- Overall winnaar World Cup 2022
- Succesvol Europees Kampioenschap in München:
 - 9 medailles waarvan 2x GOUD voor Karolien Florijn en Melvin Twellaar.
 - Succesvolste WK in geschiedenis van het Nederlands roeien in Račice,

Tsjechië.

- 11 medailles waarvan 2x GOUD voor Karolien Florijn en Corné de Koning
- Eerste plaats naar marktaandeel Olympisch (21,4%)

Verder waren er in 2022 mooie overwinningen op het WK Coastal Saundersfoot, EK Coastal San Sebastian, Gold Cup Philadelphia, Silver Skiff Turijn en de Baselhead.

5.2 Opleidings-programma

Dit is het fulltime programma voor top-talenten. Het doel is om deze atleten op te leiden tot volwaardige topsporters die in staat zijn op het hoogste niveau medailles te winnen. Hierbij staat ontwikkeling, het opdoen

Activiteiten in 2022

Continueren Opleidingsprogramma 2028 (centraal en fulltime programma).

Maximaal 14 atleten, 2 coaches, 2 stages en 5 wedstrijden.

In 2022 is de selectie teruggebracht van 22 naar 11 atleten.

- Uitstroom: 12 personen (6 mannen en 6 vrouwen)
- Doorstroom: 7 personen (5 mannen en 2 vrouwen)
- Instroom: 4 personen (4 mannen en geen vrouwen)
- Doorstroom vanuit het Opleidingsprogramma naar het Topsportprogramma: 3 personen (1 man en 2 vrouwen)

Begeleiding

Het opleidingsprogramma is hybride dus deels in de thuissituatie op de eigen

Olympisch Marktaandeel (M)						
WK 2022 RACICE						
Pos.	Land	Goud	Zilver	Bronz	Totaal punten	M
1	NED	1	7	1	9	21,4%
2	GBR	4	1	3	8	17,2%
3	ROU	3	0	0	3	10,7%
4	AUS	0	1	4	5	7,1%
5	NZL	1	1	0	2	6,0%
6	IRL	1	0	2	3	6,0%
7	ESP	0	2	0	2	4,8%
8	CHN	1	0	0	1	3,6%
8	FRA	1	0	0	1	3,6%
8	GER	1	0	0	1	3,6%
8	POL	1	0	0	1	3,6%
12	ITA	0	1	1	2	3,6%
12	USA	0	1	1	2	3,6%
14	CAN	0	0	1	1	1,2%
14	UKR	0	0	1	1	1,2%

PARALYMPISCH Marktaandeel (M)						
WK 2022 RACICE						
Pos.	Land	Goud	Zilver	Bronz	Totaal punten	M
1	UKR	2	0	2	4	26,7%
2	FRA	1	1	2	4	23,3%
3	GBR	1	0	1	2	13,3%
4	NOR	1	0	0	1	10,0%
5	BRA	0	1	0	1	6,7%
5	GER	0	1	0	1	6,7%
5	ITA	0	1	0	1	6,7%
5	POL	0	1	0	1	6,7%

OS en PS Marktaandeel (M)						
WK 2022 RACICE						
Pos.	Land	Goud	Zilver	Bronz	Totaal punten	M
1	GBR	5	1	4	10	18,4%
2	NED	1	7	1	9	15,8%
3	FRA	2	1	2	5	8,8%
4	ROU	3	0	0	3	7,9%
5	UKR	2	0	3	5	7,9%
6	AUS	0	1	4	5	5,3%
7	GER	1	1	0	2	4,4%
7	NZL	1	1	0	2	4,4%
7	POL	1	1	0	2	4,4%
10	IRL	1	0	2	3	4,4%
11	ITA	0	2	1	3	4,4%
12	ESP	0	2	0	2	3,5%
13	CHN	1	0	0	1	2,6%
13	NOR	1	0	0	1	2,6%
15	USA	0	1	1	2	2,6%
16	BRA	0	1	0	1	1,8%
17	CAN	0	0	1	1	0,9%

van relevante (wedstrijd)ervaring en de transitie naar het Topsport-programma centraal. Hierbij krijgen talenten een individueel trainings- en wedstrijdprogramma.

Doelstelling

Opleiden van high potentials.

vereniging en deels centraal in Amsterdam.

De begeleiding richt zich vooral ook op samenwerken en kennisdelen met de verenigingscoaches. Het lange termijn empoweren van de verenigingen is daarbij een uitgangspunt.

5.3 Instroomprogramma's

De instroomprogramma's zijn de trainings- en wedstrijdprogramma's van de verenigingen waarbij gebruik wordt gemaakt van de beste begeleiding en faciliteiten voor de specifieke doelgroep van talentvolle sporters en wat ten doel heeft dat de sporters instromen in het opleidingsprogramma en het topsportprogramma van de KNRB.

In het kader van talentherkenning zijn dit alle sportactiviteiten die sporters, ouders en begeleiders inzicht geven in de mate van talent van de sporter en het potentieel voor verdere ontwikkeling. Deze programma's worden aantoonbaar uitgevoerd naar normen en richtlijnen van de KNRB.

Het trainings- en wedstrijdprogramma is dusdanig intensief dat het een realistisch inzicht in de mate van talent en het ontwikkelingspotentieel geeft. Het proces van talentherkenning duurt in de regel drie tot vijf jaar. Het programma heeft tot doel om een zo groot mogelijke groep talenten te screenen en de besten te rekruteren. In een intensief vervolgtraject wordt talent en potentie tot doorontwikkeling vastgesteld en worden de High Potentials geïdentificeerd.

Doelstelling

Opsporen en begeleiden van talent en coaches.

Activiteiten

In 2022 is het Jaarprogramma Talentherkenning gecontinueerd. In het kader van talentherkenning en -ontwikkeling zijn er trainingen, selecties, voorbereiding en deelname georganiseerd aan de Coupe de la Jeunesse, de Juniorenregatta in München, WK U19, WK U23, WC1, WC2, WC3 en het WK(J) Coastal.

Daarnaast hebben er verschillende waterweekenden en een junioren-kick off plaatsgevonden.

Overzicht 2021/2022 (ca. 120 atleten, 50 ploegen en 40 coaches):

- Uitstroom vanuit instroomprogramma naar USA: 5 personen
- U19:
 - Coupe (46 atleten 26M/20W, 12 ploegen, 11 coaches)
 - München (16 atleten 6W/10M, 10 ploegen, 6 coaches)
 - WKJ (21 atleten 10M/11W, 8 ploegen, 8 coaches)
- U23:
 - WK U23 (27 atleten 11M/16W, 8 ploegen, 8 coaches).
- C-selecties (RTC's/Senioren):
 - Fixture Cambridge (9 atleten, 1 ploeg, 2 coaches)
 - Windermere (11 atleten, 1 ploeg, 2 coaches)
 - WC1 Belgrado (14 atleten, 6 ploegen, 7 coaches),
 - WC3 Luzern (25 atleten, 8 ploegen, 15 coaches).
 - WK Coastal Saunderfoot (8 atleten, 6 ploegen, 3 coaches)

Resultaat

- Ruim 400 talentprofielen => realisatie ca. 350 atleten en ca. 70 coaches.
 - Ruim 100+ deelnemers en 50 coaches van ruim 30 verschillende verenigingen hebben deelgenomen aan bovenstaande internationale evenementen. => realisatie 144 atleten, 40 coaches van ca. 40 verenigingen.
- In 2022 zijn er vanuit de Instroomprogramma's 6 roeiers ingestroomd in het Opleidingsprogramma en twee

roeiers in het
Topsportprogramma.

De volgende stap is het KNRB-breed opstellen van beleidsvisie en (meerjaren opleidings)programma Coastal in samenwerking met de Coastal Commissie.

5.4 Coastal

Coastal roeien is in opkomst en lijkt een verrijking van de roeisport. Ook de deelname aan internationale evenementen blijft stijgen. En het is duidelijk dat de interesse, het enthousiasme en de prestaties van de traditionele roeilanden en toproeiers toenemen.

Er zijn wel legio uitdagingen voor onze atleten en coaches: o.a. techniek in golven en branding, materiaalkeuze, sprinten over het strand, in- en uitstappen, rol, taak en training boathandlers, tactiek, strategie, maar ook kennis en ervaring van de lokale omstandigheden.

De KNRB is in de verkennende fase om deze discipline op te pakken.

Voor toproeien zijn in samenwerking met de Coastal Commissie en onder leiding van de kwartiermaker Coastal de eerste stappen gezet.

- Landelijke bijeenkomst verenigingen bij KNRZV te Muiden.
- Subsidie verkregen tbv WK Coastal / WKJ Beach Sprints.
- Verenigingsbezoeken Scheveningen, Muiden en Katwijk.
- Promotie, werving en selectie deelnemers WK/WKJ Coastal.
- Coastal clinic voor coaches in opleiding gedaan.
- Beach sprints Muiden.
- Uitzending WK/WKJ/EK Coastal met een wereld- en Europese titel van Karien Robbers en Janneke van der Meulen in de CRW2x.

Besluitvorming IOC rondom coastal

Echter zullen pas na de erkenning van coastal als Olympische discipline (besluit door het IOC verwacht Q3 2023) en het vaststellen van de daadwerkelijke nummers (besluit IOC verwacht in 2024) serieuze besluiten genomen kunnen worden met betrekking tot de ontwikkeling van mensen, programma's, kennis en infrastructuur. In de tussentijd past coastal ook goed in onze visie op differentieel leren, de verbreding van roeidisciplines en de ontwikkeling naar allround robuuste (top)roeiers.



BIJLAGEN

Reguliere activiteiten

Algemene bureauzaken, financiën en ICT

- Kostenbeheersing en budgetdiscipline met gezonde kritische blik naar de kostenontwikkeling.
- Processen, procedures en back-up organiseren van unieke bondsfuncties.
- Uitvoering geven aan de VOG, zodat iedereen die vanuit de KNRB met macht, mensen en middelen werkt de beschikking heeft over een geldige VOG.
- Beheer, functionaliteit en gebruik van de bondsbureau ruimte in het Olympisch Trainingscentrum aan de Bosbaan.
- Overige reguliere werkzaamheden ten behoeve van bestuur, regio-bijeenkomsten en Algemene Vergaderingen en ondersteuning van de juridische commissie en die van de adviescommissie veiligheid.
- Bijwonen en inbreng leveren aan reguliere overlegmomenten van NOC*NSF (directieoverleg, voorzitters-overleg en AV-momenten) en bondsvertegenwoordiging in diverse NOC*NSF werkgroepen.
- Beheer en onderhoud van het ledenadministratie platform.

Communicatie, Marketing en Partnerships

- Wedstrijdverslaglegging, in beeld en schrift, van (inter)nationale wedstrijden. Zowel de prestatie- als recreatieve wedstrijden.
- Contentmanagement van de KNRB kanalen, nieuwsbrieven en huisstijl bewaking.

- Ondersteunen van de afdeling sportparticipatie in communicatie.
- Opmaak en eindredactie corporate communicatie (jaarplan/jaarverslag/ uitzendbrieven etc.).
- Beheer webshop: versturen pakbonnen en voorraadbeheer.
- In samenwerking met verschillende partijen werken we samen voor het verkrijgen van beeldmateriaal van wedstrijden en evenementen voor het versterken van campagnes en overige content.
- Atleten inzetten als ambassadeur voor de roeisport.
- Coördineren van persverzoeken voor atleten en coaches.
- Coördineren en organiseren van activiteiten in samenwerking met partners.
- Relatiebeheer met (potentiële) partners.
- Bijdragen in communicatie aan de organisatie van evenementen in beheer van de KNRB of onder auspiciën van de KNRB.

Sportontwikkeling

- Organisatie van het jaarlijkse roei-congres en de regiobijeenkomsten.
- Contact en advies aan verenigingen (advies, kennisdelen en netwerken).
- Contacten met de verschillende commissies onderhouden.
- Netwerk onderhouden met collega bonden/ NOC*NSF/Andere partners.
- Organiseren van het jaarlijkse Nationaal Schoolroei Kampioenschap.

Opleidingen en kader

- Organiseren van coach- en instructeursopleidingen alsmede docentenbijeenkomsten.
- Relatiebeheer docenten, collega-sportbonden en Academie Sportkader.
- Nieuwsbrief voor opleidingen (twee keer per jaar).
- Faciliteren van de doorstart van (g)Roei het succesvolle programma voor talentvolle bestuurders.
- Organisatie van twee-jaarlijkse interne en externe audit voor opleidingen.
- Identificatie en ontwikkeling High Potentials (Fase 2: bevestigen en opleiden).
- Begeleiding van toproeiers tijdens (Fase 3) en na de topsport carrière (Fase 4).
- Coachvoorzieningen en coach ontwikkeling.
- Trainingsfaciliteiten en trainingsaccommodatie ten behoeve van de dagelijkse training toproeiers.
- Selectie, voorbereiding en deelname aan internationale competitie.
- Verwerven, beheren en inzetten van specialistische begeleiding (arts, fysio, masseur, coördinatie, kracht en conditie, voeding, fysiologie, biomechanica, prestatiegedrag e.a.).

Roeievenementen

- Onderhouden ICT voor evenementen en roeiers.
- Onderhouden van (goede) wedstrijdmaterialen.
- Verhuur & onderhoud van motorboten.
- Het vervaardigen van een digitaal jaaroverzicht dat onder de verenigingen wordt verspreid.
- Verwerking punten registratie klassementen en internationale uitzendingen.
- Organisatie en communicatie over KNRB-klassementen.
- Bestelling en distributie van kleding kamprechters.
- Integraal high performance management: beleidsontwikkeling, organisatie, leiderschap, atletencommissie en financiën.
- Media-aandacht, sportsponsoring, kleding, anti-doping, AVG, VOG, VCP, opleidingen, sportparticipatie, ICT en Atletencommissie.
- Regisseren van de IMPACT van winnende ploegen.

Topsport / Talentontwikkeling

- Verwerven, beheren en inzetten van financiële middelen.
- Talenterkenning en talentontwikkeling (Fase 1: opsporen en begeleiden).