



JAARPLAN 2024

OP WEG NAAR EEN **MODERNE**,
MEER **PROFESSIELE** ROEIBOND.

NOV.
2023



VOORWOORD

EEN WERELD TE WINNEN! WAT DOEN WE IN 2024?

In 2023 is Nederland op het WK het beste roeiland ter wereld geworden met 6 gouden medailles, 3 zilveren medailles en nog 3 gouden coastal rowing medailles. We hadden deze ambitie in onze meerjarenvisie staan als doel voor 2030. Soms komt succes sneller dan je denkt en hoopt. Nu is het de kunst om dit niveau vast te houden en in 2024 ook Olympische medailles te winnen. Daarnaast zet de KNRB zich in om het succes van TeamNL Roeien ook te vertalen naar de bredere talententeams, meer media exposure en sponsors.

In onze meerjarenvisie hebben we nog een groot aantal doelen opgenomen; aan ambities geen gebrek in de roeiwereld en bij de KNRB. In dit jaarplan voor 2024 geven we aan welke keuzes we hebben gemaakt voor komend jaar. Dat wil niet zeggen dat andere zaken niet belangrijk zijn, maar soms minder urgent of niet gebonden aan tijd. We kiezen er voor om bij voorkeur zaken binnen de KNRB op te pakken die verenigingen niet zelf kunnen oppakken, of waar het voor de roeigemeenschap nuttig en efficiënt is als we die bij de KNRB centraal regelen. Sommige zaken uit dit jaarplan worden opgepakt door de KNRB bureau organisatie of TeamNL Roeien, heel veel zaken worden ook opgepakt door de verenigingen of in de vele commissies die de roeiwereld rijk is, met enthousiaste en kundige vrijwilligers. Wij willen hier graag een groot woord van dank uitspreken

voor alle vrijwilligers die zich inzetten voor het roeien en de roeiwereld!

Voorbeelden van centrale nuttige activiteiten zijn de congressen, algemene vergaderingen, opleidingen, evenementenkalender en regio bijeenkomsten die we blijven doen. Zo blijven we ook praktische invulling van overheid, NOC*NSF of World Rowing beleid delen, bijvoorbeeld op het gebied van subsidies, integriteit, diversiteit, veiligheid, jeugd, roken, infrastructuur en duurzaamheid. Komend jaar willen we de verbeterslag op het facturatiemodel afmaken en de interne IT omgeving van de KNRB verbeteren zodat we makkelijker kunnen gaan samenwerken met alle commissies en verenigingen.

Tot slot kiezen we jaarlijks een paar speerpunten. Voor 2024 is dat vanzelfsprekend de voorbereiding van en de prestaties op de Olympische en Paralympische Spelen in Parijs. Daarnaast willen we de jury van de toernooien versterken. Daarvoor stellen we een aantal wijzigingen voor in de roeireglementen en willen we volgend jaar investeren in nieuwe betere kleding voor onder andere juryleden. We zullen ook komen met een voorstel om het OTC duurzamer en geschikt te maken voor de WK in 2026. In 2024 houden we daarnaast focus op de groei van junioren, verbinding binnen recreatief roeien en ontwikkeling van Coastal rowing.

Op al deze thema's is er nog een wereld te winnen. En als we met elkaar samenwerken aan deze doelen, kunnen we een eind komen in 2024 en de jaren die volgen. Schroom niet om u te melden als u een bijdrage wilt leveren aan deze doelen en activiteiten.

Wij wensen jullie namens het KNRB Bestuur en de KNRB Organisatie veel leesplezier toe bij het jaarplan.

SEADA VAN DEN HERIK

Voorzitter Bestuur KNRB

CHRISTA GROOTVELD

Algemeen Directeur KNRB



INHOUDSOPGAVE

JAARPLAN ONDERWERPEN 2024

OP BASIS VAN HET KNRB MEERJARENPLAN

1.	GROEI	08
1.1.	Junioren instroom	09
1.2.	Verbreden en vergroten van het roeiaanbod	10
1.3.	Nieuwe verenigingen	12
2.	TOONAANGEVEND	13
2.1.	Stip op de horizon: beste roeiland ter wereld in 2032	14
2.2.	Vorbereiding WK 2026 Amsterdam	16
3.	INCLUSIE	17
3.1.	Diversiteit & inclusie en gendergelijkheid	18
3.2.	Verantwoord sport- en werkklimaat	19
4.	DUURZAAM	21
4.1.	Missie H2: de samenwerking intensiveren	22
5.	VERBONDEN	23
5.1.	Netwerk bouwen: de roeicommunity versterken	24
5.2.	Online communicatie: groei en professionalisering	25
5.3.	Partners, suppliers en relaties: verstevigen en uitbouwen	26
5.4.	Pers en media: verhalen maximaliseren	26
5.5.	De KNRB en de Olympische en Paralympische Spelen	27
6.	VITALE ROEIGEMEENSCHAP	28
6.1.	Vitale roeiverenigingen	29
6.2.	Voldoende en gekwalificeerde coaches / instructeurs	30
6.3.	Een actief en voldoende groot vrijwilligersnetwerk	30
6.4.	Passend programma roeievenementen	31
6.5.	Beschikbaarheid van voldoende en goed/veilig roeiwater en accommodaties	32
7.	RANDVOORWAARDEN	33
8.	REGULIERE ACTIVITEITEN	36

INLEIDING MEERJARENPLAN 2023 – 2028

Het KNRB Meerjarenplan 2023 -2028 beschrijft de gezamenlijke ambitie, missie, thema's en doelstellingen van de vereniging KNRB richting 2028. Dit meerjarenplan geeft richting en houvast aan het denken en handelen van het bestuur, het bureau, de commissies en leden in de komende jaren. De thema's in het meerjarenplan zijn:

GROEI

Groei van de Nederlandse roeigemeenschap.

TOONAANGEVEND

Toonaangevend op het gebied van (top)roeien.

INCLUSIEF

Iedereen ervaart gelijkwaardigheid en veiligheid binnen de roeisport.

DUURZAAM

Energiebesparing, vervuiling verminderen en duurzame inzetbaarheid.

VERBONDEN

Het verbinden van de Nederlandse roeigemeenschap.

VITALE ROEIGEMEENSCHAP

Een blijvend gezonde en toekomstgerichte sport(infra)structuur.

Afgeleid van dit meerjarenplan is er een jaarplan opgesteld voor 2024. In dit document wordt per bovengenoemd thema beschreven welke activiteiten in 2024 opgepakt worden en wat de roeigemeenschap daarvan als concrete resultaten kan verwachten.



THEMA 1

GROEI

In 2030 zijn er 55.000 roeiers en roeiliefhebbers
(direct of indirect) verbonden aan de KNRB.



VERBINDING MET HET MEERJARENPLAN 2023-2028

De roeigemeenschap groeit al ruim 40 jaar organisch met gemiddeld 3% per jaar en deze groei verwachten we in 2024 te kunnen doorzetten. Dit thema in het meerjarenplan heeft als ambitie dat er in 2030 55.000 roeiers en roeiliefhebbers direct of indirect verbonden zijn aan de KNRB.

Om de ambitie naar 55.000 leden te realiseren, komen uitdagingen naar voren, zoals het vergroten van de instroom van roeiers, het behoud van leden bij verenigingen, de doorstroming van studentenroeiers naar algemene verenigingen en het verminderen van de uitstroom. Tijdens de afgelopen Algemene Vergaderingen is door zowel bestuur, als de Commissie Junioren, de Commissie Junioren Toproeien en diverse roeiverenigingen specifieke aandacht gevraagd voor de instroom van meer junioren. De groei bij deze doelgroep staat centraal in 2024.

Verder staan dit jaar een aantal activiteiten centraal die passen bij het thema groei, het verbreden van het roeiaanbod en het streven naar een groei van 2 nieuwe verenigingen in 2024.

Op het thema 'GROEI' werken we actief aan de volgende onderwerpen in 2024:

- Vervolg Project junioren conform verdere uitvoering van het in april 2023 opgestelde plan van aanpak.
- Verbreden en vergroten van het roeiaanbod; coastal & masterroeien
- Nieuwe verenigingen

1.1. JUNIOREN INSTROOM

Doel: in 2030 bestaat 15% van de roeiers uit junioren (jonger dan 19 jaar). Dat vraagt om een gefaseerde aanpak die gemaakt is door de Juniorencommissie:

Periode 2023-2025: innoveren en ontwikkelen

Periode 2026-2028: uitrollen en implementeren

Periode 2029-2030: bestendigen

In 2024 werken we verder aan een goed pakket van aanbod, tools en best practices die we aanbieden aan verenigingen om in te kunnen zetten om junioren beter te werven, boeien en binden en een antwoord te hebben op de aandachtspunten in de domeinen:

1. kader
2. sportaanbod
3. infrastructuur
4. clubcultuur
5. werving

CONCREET RESULTAAT:

De verenigingen en de KNRB zien samen de urgentie om de vereniging en de sport toekomstbestendiger te maken en werken samen aan juniorengroei. Minimaal 15 verenigingsbesturen ontvangen daarom vanuit de KNRB op aanvraag maatwerkbegeleiding om hun vereniging toekomstbestendiger te maken en te helpen met vraagstukken rond onder andere vrijwilligersbeleid, inrichten jeugdroeien, sponsoring enz. De KNRB zet in op promotiecampagnes, een promotool voor de verenigingen en activeert buurtsportcoaches en docenten lichamelijke opvoeding.

Er worden daarnaast 15 praktijkbegeleiders volgens het sportakkoord opgeleid die op de

verenigingen juniorcoaches en -instructeurs ondersteunen bij hun ontwikkeling. Het streven is dat de opleiding Juniorcoach 1 30 keer met een KNRB-diploma wordt afgerond. Voor juniorcoaches ontwikkelen we verder een tool waarmee zij op een leuke manier roeitrainingen kunnen samenstellen en bieden we hen bovendien begeleiding in het opzetten van trainingsprogramma's.

Verder streven we ernaar dat de participatie in de regio-competities groeit, zowel in aanbod als het aantal deelnemende junioren. Deelname uit het land aan het NSRK groeit naar 350 deelnemers en de junioren-toertocht wordt ook in 2024 georganiseerd.

SCHOOLROEIEN (NSRK - NATIONAAL SCHOOLROEI KAMPIOENSCHAP):

Doel voor 2024: het vergroten van deelname van verenigingen en scholen en het stimuleren van vervolgaanbod bij verenigingen.

Het NSRK zit na de coronadip weer in de lift. De KNRB heeft in 2023 alweer vele gemeenten en scholen aangeschreven om hen tijdig te informeren over het NSRK in 2024. Geïnteresseerde gemeenten en scholen kunnen samen met een roeivereniging kijken naar lessenreeksen op de vereniging die eindigen met een race op het NSRK.

Beoogd resultaat in 2024:

In 2024 is het deelnemersaantal gestegen naar 350 scholieren. Daarnaast is er bij minimaal 10 roeiverenigingen een vervolgaanbod beschikbaar om deelnemende scholieren de kans te bieden actief te worden op een vereniging.

In 2024 wordt de NSRK organisatie bij voorkeur overgedragen aan een vereniging of stichting.

MEETBAARHEID

In de verenigingsmonitor van april 2025 zullen concrete vragen gesteld worden over juniorengroei waarbij we, naar aanleiding van de focus en activiteiten van deze jaren, de volgende resultaten hopen te zien:

- Het aantal verenigingen met een specifieke bestuursportefeuille 'junioren' is in 2025 gegroeid van 28% naar 50%
- van de verenigingen heeft in 2025 60% een juniorencommissie (huidig percentage is 40%)
- 60% van de verenigingen werkt aan juniorenwervingsbeleid (huidig percentage is 45%)
- 40% van de verenigingen hebben een jeugdbestuur (dat is nu 28%)

1.2. VERBREDEN EN VERGROTEN VAN HET ROEIAANBOD

Doel: door aandacht te blijven besteden aan het huidige roeiaanbod maar zeker ook de kansen te (blijven) zien en te benutten om het aanbod te verbreden en vergroten, maken we de roeisport aantrekkelijker voor (nieuwe potentiële) roeiers, doelgroepen en verenigingen.

Dit werkt natuurlijk weer positief door in het thema "Groei van de Nederlandse roeigemeenschap".

COASTAL

Uiterlijk in 2028 is coastal roeien een structureel onderdeel van de Nederlandse roeiwereld in de top- en breedtesport.

Met het actief uitdragen en ondersteunen van coastal roeien zet de KNRB, samen met de coastalcommissie, een grote stap in het verbreden en vergroten van het roei-aanbod; coastal roeien wordt op steeds meer plekken beoefend, door een groeiend aantal verenigingen en deelnemers. De deelname van studenten aan coastal roeien wordt actief vergroot en met de Olympisch status van de discipline Beach Sprint groeit de aandacht.

In 2024 zullen er meer Beach Sprints zijn en zal er meer helderheid ontstaan met betrekking tot de Beach Sprint ten opzichte van het klassiekere Endurance. Overall worden de coastal wedstrijden verder ontwikkeld om de kwaliteit en professionaliteit van de wedstrijden te verhogen en de ervaring van de toeschouwer te vergroten.

Door gebruik te maken van trackers is het mogelijk op afstand laagdrempelig het coastal roeien te volgen. In 2024 gaan we een aantal wedstrijden actief laten volgen door toeschouwers middels het gebruik van trackers. Deze manier van boten volgen is er een die ook in het sloeproeien gebruikt wordt; dit zal het volgen van de roeisport voor verschillende disciplines nog aantrekkelijker maken.

Aanvullend bespreken wij de mogelijkheid tot het gebruik van trackers ook met de organisatoren van de marathons. Dit kan het plezier van toeschouwers vergroten, de veiligheid bevorderen en kan aanvullend helpen als roei-VAR.

Beoogd resultaat in 2024:

- In 2024 worden op 12 (coastal)wedstrijden en marathons gebruikgemaakt van trackers.

- Verder wordt er in 2024, samen met de coastalcommissie en andere belanghebbenden en stakeholders, een visie opgeleverd van coastal roeien in Nederland. Hierin worden de mogelijkheden, uitdagingen en kansen benoemd die er liggen voor coastalroeien en wat de belangrijkste vervolgstappen voor de breedtesport zijn.
- Het IOC heeft bekendgemaakt dat de coastal discipline Beach Sprint opgenomen wordt als Olympische discipline in Los Angeles 2028. Hiermee wordt er eind 2023 een meerjaren visie document opgesteld door de afdeling topsport en goedgekeurd door het bestuur van de KNRB. Dit plan moet leiden tot een succesvolle deelname aan het WK coastal 2024 in Genua en een gezonde, succesvolle opbouw richting de Olympische Spelen in 2028.

MASTERROEIEN:

Doel voor 2024: het stimuleren van meer deelnemers aan wedstrijden van (pre) masterroeiers.

In het KNRB meerjarenplan beogen we voor alle doelgroepen een geschikt en aantrekkelijk aanbod te faciliteren. Na succesvolle klasementen voor studenten, junioren en coastalroeiers wordt er in samenwerking met de mastercommissie in 2024 een Master klasement ontwikkeld en uitgerold. Hiermee sluiten we aan bij de wensen vanuit deze groep roeiers.

Beoogd resultaat in 2024:

In 2024 doen er 20 ploegen mee aan het Master klasement.

1.3. NIEUWE VERENIGINGEN

Er zijn nog veel kansen voor het starten van nieuwe verenigingen. Steeds meer mensen ontdekken de roeisport en door de verbreding van de sport is er ook steeds meer water geschikt.

Met de commissie nieuwe verenigingen worden kansrijke gebieden geanalyseerd en initiatieven gezocht en benut. Nieuwe verenigingen worden vervolgens begeleid in het opstartproces.

Beoogd resultaat in 2024:

Twee nieuwe verenigingen treden in 2024 toe tot de KNRB.



THEMA 2

TOONAANGEVEND

Door een grotere omvang, het beste te presteren en zich vooruitstrevend te ontwikkelen is de KNRB toonaangevend en vergroot daarmee haar impact op de sport en de waarde voor de maatschappij.

VERBINDING MET HET

MEERJARENPLAN 2023-2028

Het Nederlands toproeien is een uithangbord en we willen dat blijven voor onze sport, zowel binnen als buiten Nederland. We willen dat top- en wedstrijdroeien een verbindende factor is in het roeien. Het toproeien wil zowel enthousiasmeren en inspireren als bijdragen aan identificatie en verbondenheid.

Op het thema 'toonaangevend' werken we in 2024 aan de volgende zaken:

2.1. STIP OP DE HORIZON: BESTE ROEILAND TER WERELD IN 2032

Onze stip aan de horizon is dat Nederland in 2032 het beste roeiland van de wereld is. Op het succesvolle WK in Belgrado 2023 is voor het eerst de eerste plaats in het medailleklassement behaald en ook de titel 'beste roeiland ter wereld'. Graag willen we deze succesreeks in 2024 en op de Olympische Spelen voortzetten. Het jaar 2024 staat daarom vooral in het teken van doorgaan op de ingeslagen route zonder al te grote koerswijzigingen ten opzichte van 2023. Met als concrete doelen:

- Winnende ploegen op de Olympische en Paralympische Spelen 2024 met als doelstelling: 8+ A-finales, 5+ medailles waarvan 2 gouden medailles.
- Deelname "op niveau" aan FISU WK, WK Junioren, WK U23, Coupe de la Jeunesse en WK Coastal 2024.

Tegelijkertijd werken we, waar mogelijk, ook door aan nieuwe thema's (coastal en verantwoord werkklimaat) en onze speerpunten (coachontwikkeling, talentontwikkeling,

samenwerken en kennis delen).

De eisen die aan topsport gesteld worden zijn immer aan uitbreiding en verandering onderhevig. De nieuwe discipline coastal, een toenemende ratrace met meer concurrentie en een hogere prestatiedichtheid en aanvullende wensen als "glans" door inspiratie, "verhalen", duurzaamheid, inclusiviteit en natuurlijk een verantwoord klimaat vragen om meer werk en aanvullende investeringen en bemensing. Dat gaat namelijk niet vanzelf.

MINDER IS MEER? (CHANGE OR BE CHANGED)

Daarom zal er een hernieuwde oriëntatie zijn op de toekomst van het toproeien binnen de roeibond. Het zal leiden tot een update van de Beleidsvisie Toproeien (Q1 2024) en daaruit volgend het Ondernemingsplan Toproeien 2025-2028 (Q2 2024).

De hoofddoelstelling op lange termijn blijft glanzend goud op EK/WK/Olympische en Paralympische Spelen. Dat blijven we doen in een systeemgestuurd centraal programma met robuuste toproeiers in winnende ploegen, in het beste roeiteam van de wereld. Gegeven de (ook financiële) beperkte kaders is een topteam (indoor/baan/coastal/pararoeien) met in totaal 12 tot 16 ploegen en 40 tot 50 toproeiers waarschijnlijk het maximaal haalbare voor de Nederlandse situatie.

8 winnende ploegen in 2032 is ambitieus maar lijkt haalbaar. Hiertoe willen we het totaal aantal atleten opgeteld in alle disciplines (indoor/baan/coastal) en programma's (Talentprogramma 2028, Opleidingsprogramma 2032) bij de bond laten dalen van ca. 60 anno 2023 naar max. 40 à 50 atleten in de loop van de volgende cyclus

(2025-2028). Hierbij is het getal niet heilig maar de kwaliteit wel.

OPLEIDINGSPROGRAMMA

Voor de instroom is onze visie “in 8 jaar naar de top” om daar vervolgens “8 jaar te blijven”. Een eenvoudige rekensom laat zien dat 40 atleten in 8 jaar vraagt om een gemiddelde instroom van ca. 5 robuuste atleten per jaar, danwel ca. 20 atleten per Olympiade, let wel ook dit opgeteld over alle disciplines / centrale programma's. Ook hier gaat de lat omhoog naar WK Top 8 (“P-3” cq voorin B-finale of kwartfinales bij het Coastal).

INSTROOMPROGRAMMA'S BIJ VERENIGINGEN EN RTC'S

Tegen de achtergrond van deze realiteit is de tweede doelstelling daarom het herkennen en ontwikkelen van High Potentials. Mede omdat we daar in de eerste jaren naar de top zijn aangewezen op de kwaliteit van de decentrale (instroom)programma's van de verenigingen en RTC's is de inrichting van ons organisatiebeleid daarom te kenmerken als “systeem faciliterend”. Het gaat hier vooral om enige invloed uit te oefenen op gebieden waarop beleidsmatig minder grip is:

- ontwikkeling van coaches,
- opsporen en begeleiden van kansrijke en talentvolle atleten,
- samenwerken en het verspreiden van kennis.

Om de continuïteit en kwaliteit van de instroomprogramma's van verenigingen en RTC's te borgen is het nodig om te komen tot intensivering van de omvang van de programma's en de professionalisering van de begeleiding. Het is daarbij een gegeven

dat deze programma's en uitzendingen meer en meer self-funding dienen te worden.

Dit is al (deels) het geval bij de Coupe, FISU WK en RTC's, maar zal in toenemende mate ook gaan gelden voor junioren EK/WK en U23 EK/WK. Want niet alleen de financiering van het Topsportprogramma en het Opleidingsprogramma staan onder druk. We zien voor de instroomprogramma's en deze doelgroepen op nationaal niveau, naast dus de beperkte mogelijkheden van sportbonden, de terugtrekkende overheid en NOC*NSF en een geringe belangstelling vanuit het bedrijfsleven.

Anderszijds zien we op lokaal niveau wel kansen in het beter benutten van bijdragen van hogescholen en universiteiten, bedrijven, gemeenten en provincies, danwel een hogere eigen bijdrage danwel alternatieve fundraising op het niveau van de verenigingen en RTC's. Ook dit zal het onderwerp van gesprek worden in 2024.

COMMISSIE JUNIOREN TOPROEIEN (CJT)

De beoefening van intensieve (jeugd) wedstrijdvaart heeft ook een belangrijke doelstelling in zichzelf. Daarbij gaat het om roeien “op niveau” wat voldoening en plezier geeft. Om roeiers te behouden voor de roeisport dienen we in goede harmonie en samenspraak met de verenigingen en RTC's het één te doen (intensiveren instroomprogramma's) en het ander niet te laten (goede afstemming en ontwikkeling van het sportaanbod, waaronder de wedstrijdkalender en kwaliteit van wedstrijden).

In 2023 zijn de Terms of Reference (ToR) opgesteld en is de commissie CJT bemand. Het is nu nog zoeken naar de juiste invulling en

werkwijze, waaronder de inbedding in de gehele organisatie en de regionale vertegenwoordiging, inclusief de rol en samenwerking binnen het bredere thema Junioren.

De CJT heeft op de Junioren kickoff dag een aantal aandachtsgebieden benoemd en adviezen uitgebracht. In 2024 gaan we met een aantal - op moment van schrijven nog nader af te spreken - adviezen aan de slag. Te denken valt aan coach verbinding en ontwikkeling, talentherkenning, werving en retentie, communicatie, faciliteiten en financiën.

VAN OUTPUT (MEDAILLES) NAAR OUTCOME (WAARDE VOOR DE STAKEHOLDERS)

De ontwikkeling van "participation" sport naar "spectator" sport vraagt vooral ook het stakeholder/klantenperspectief (dus focus op de roeigemeenschap/fans/media/sponsors en partners) meer en beter te bedienen dan voorheen. Denk aan toeschouwers, aantrekkelijke high-profile evenementen zowel live als thuis voor de toeschouwer en activatie-programma's voor sponsors, partners, TeamNL en de overheid.

2.2. VOORBEREIDINGEN WK 2026 AMSTERDAM

Het Wereldkampioenschap 2026 wordt van 23 t/m 30 augustus 2026 georganiseerd op de Bosbaan in Amsterdam. Hiervoor is een samenwerkingsovereenkomst met TIG Sports getekend in november 2023. In deze overeenkomst staan de verantwoordelijkheden van zowel TIG Sports als de KNRB benoemd. Het WK wordt voor rekening en risico georganiseerd door TIG met een beperkte garantstelling vanuit de KNRB.

De KNRB zal zich vooral bezighouden met het werven en aansturen van vrijwilligers, leveren van officials en het primaire contact richting World Rowing voor alles wat het wedstrijdroeien betreft.

Eind 2023 worden de kernfuncties binnen het organisatiecomité benoemd en vanaf 2024 vullen we de overige functies in om de organisatie van dit WK verder op te starten. Hierbij hoort ook de analyse van de voorwaarden en richtlijnen van World Rowing voor wat betreft het OTC en de Bosbaan en de uitwerking en monitoring van de renovatie van de Bosbaan voor al haar gebruikers.

De gewenste plannen om het OTC te verbouwen en verduurzamen richting het WK 2026, zullen in 2024 verder vorm krijgen, zowel in planmatige uitwerking als financiering.



THEMA 3

INCLUSIE

Iedereen ervaart gelijkwaardigheid en veiligheid binnen de roeisport.

VERBINDING MET HET MEERJARENPLAN 2023-2028

De KNRB streeft ernaar dat de roeisport toegankelijk is voor iedereen, ongeacht sekse, leeftijd, opleidingsniveau, inkomen, afkomst, religie, geaardheid, of andere aspecten waarop mensen verschillen. Iedereen zou moeten kunnen deelnemen aan de roeisport op basis van gelijkwaardigheid. De belemmeringen die dit mogelijk in de weg staan, willen we zo veel mogelijk wegnemen.

Hier voorzien we de volgende onderwerpen voor 2024:

- 3.1. Diversiteit en inclusie en gendergelijkheid
- 3.2. Verantwoorde sport- en werkomgeving

3.1. DIVERSITEIT & INCLUSIE EN GENDERGELIJKHEID

Doel voor 2024: Het opstellen van een diversiteits- en inclusiebeleid gericht op de aangesloten verenigingen, de werkorganisatie en het KNRB bestuur. Dit staat ook in de minimale kwaliteitseisen 2024 van NOC*NSF. Daarnaast willen we de door de commissie Diversiteit en Inclusie ingeslagen weg doorzetten. We streven naar diversiteit in de breedte. Er zijn in 2023 weer een aantal voorbeelden te noemen waarbij we de noodzaak zien voor blijvende aandacht op dit onderwerp. Daarbij zien we ook een aantal mooie initiatieven in de roeiwereld die (inter)nationaal gedeeld zijn ter inspiratie. Een breed beleid op diversiteit, inclusie en gendergelijkheid voor alle onderdelen binnen de roeiwereld is hiervoor de eerste stap.

Naast het ontwikkelen van beleid staan ook de volgende onderwerpen voor 2024 op het programma:

OPLEIDINGEN CLASSIFIEER PARA ROEIEN:

Om sporters met een beperking op een eerlijke manier in te kunnen delen bij roeiwedstrijden worden zij geclassificeerd door een classifieer van de KNRB. Om deze dienst te kunnen blijven aanbieden wordt in 2024 een extra classifieer opgeleid.

WERKGROEP DEELNAME X WEDSTRIJDEN:

Een onderwerp binnen de inclusiviteit zijn de mensen die genderneutraal geregistreerd zijn. Dit onontgonnen gebied heeft vele aspecten (ledenadministratie, reglementen, wedstrijden, fairness, etc.) die belicht dienen te worden. Hiervoor wordt een gender werkgroep opgericht die deze onderwerpen behandelt.

GENDERGELIJKHEID:

We streven voor gender equality op langere termijn naar 50/50 voor zowel atleten, bestuurders, coaches, de jury en andere vrijwilligers. Komend jaar aandacht voor doorontwikkeling op het gebied van coaches en kamprechters.

Beoogd resultaat in 2024:

- In 2024 is één extra classifieer aangepast roeien opgeleid.
- De commissie aangepast roeien komt in 2024 met een voorstel voor een inclusievere mogelijkheid voor deelname van roeiers met een beperking.
- In 2024 is er een gender werkgroep die een eerste advies oplevert wat de eerste stap is voor deelname X aan roeiwedstrijden
- Aan het eind van 2024 ligt er een KNRB breed beleid op diversiteit, inclusie en gendergelijkheid, onder andere met betrekking tot bestuurders, coaches en juryleden.

- In 2024 wordt de nadruk gelegd op het verder inspireren en adresseren met voorbeelden en filmpjes.

3.2. VERANTWOORDE SPORT- EN WERKOMGEVING / INTEGRITEIT

NOC*NSF stimuleert dit thema met hulp van het Ministerie van VWS door de inzet van 8 integriteitsmanagers bij sportbonden. Ook binnen de KNRB is in 2024 een integriteitsmanager aan de slag voor 16 uur per week.

De volgende activiteiten zitten in het takenpakket voor 2024:

LOKALE ROEIVERENIGINGEN / BESTUREN / VERTROUWENSCONTACTPERSONEN (VCP'ERS)

Adviseren en ondersteunen van de (studenten) roeiverenigingen: het informeren en begeleiden van lokale besturen en lokale VCP'ers door het maken, actief aanreiken en inzetten van handvatten voor de roeiverenigingen.

En verder het regelen van meer bewustzijn over VOG's voor specifieke groepen bij alle verenigingen en het opstarten van activiteiten en informatie hierover.

Beoogd resultaat in 2024:

- in 2024 heeft 100% van alle roeiverenigingen een vertrouwenscontactpersoon of verwijst naar de VCP'er van de KNRB.
- de reeds bestaande informatie op <https://knrb.nl/kennisplein/veiligheid/> wordt steeds verder uitgebreid

BLIJVEND AANDACHT EN ONDERSTEUNING IN VERANTWOORD WERK- EN SPORTKLIMAAT

Vanuit de minimale kwaliteitseisen NOC*NSF 2024 is het van belang dat we de herziende definitie van grensoverschrijdend gedrag van NOC*NSF overnemen in de KNRB reglementen. En dat we werken met en evalueren vanuit de gedragscode van NOC*NSF voor bestuurders, directie, werknemers, vrijwilligers die structureel ingezet worden door de bond.

Hierbij hoort ook de ontwikkeling van gedragsregels voor wedstrijden en daarbij behorende deelnemers, coaches en (wedstrijd) vrijwilligers. Om tot gedragsregels te komen wordt er samengewerkt met de wedstrijden en gaan we in gesprek met verenigingsbestuurders voor draagvlak. In de overleggen is de manier van communiceren en handhaven ook onderdeel van het gesprek, zodat de regels ook voor het gewenste klimaat gaat zorgen.

VERANTWOORD TOPSPORTKLIMAAT

Toproeien heeft in 2022 en 2023 de eerste fasen van een "proces verantwoorde opleidings- en topsportcultuur" doorlopen. In het kort bestaat dit proces uit 4 fasen: "uitspreken-bespreken-afspraken-aanspreken". Nu is het tijd om in de laatste fasen de gemaakte afspraken te borgen in beleid en acties. Er zijn daartoe een aantal actiepunten benoemd die in 2024 aandacht krijgen, waaronder:

- Nieuwe mensen begeleiden en nazorg voor mensen die weggaan
- Thema's bespreekbaar maken adhv inzet externe experts. Voorbeeld thema "topsport en grenzen verleggen".
- Atletencommissie inzetten als klankbord **

- Competentieontwikkeling technische staf met oa gesprekstechnieken.
- Monitoren, KPI-vragenlijst. Als onderdeel van de evaluatie met atleten en staf van het topsport- en opleidingsprogramma is er een blok met vragen en beoordelingen van het topsportklimaat. De eerste meting in november 2022 leverde een gemiddelde score op dit onderdeel van 70% op. Op de volgende meting in Q4 2024 streven we naar een 80+ percentage.

**** Atletencommissie (AC)**

Op de AV van april 2022 is het Topsportstatuut vastgesteld. Daarin zijn onder andere het doel, de positie en de taakstelling van de AC opgenomen. De AC loopt echter nog niet voldoende en we gaan hier vanaf eind '23 een nieuwe (door)start mee maken, samen met de atleten.

Beoogde resultaat in 2024:

Eind '24 zijn er AC-verkiezingen geweest, loopt de AC naar behoren en zijn de leden voorbereid op hun taken voor de nieuwe cyclus.

THEMA 4

DUURZAAM

Energiebesparing, vervuiling verminderen en duurzame inzetbaarheid.



VERBINDING MET HET MEERJARENPLAN 2023-2028

Klimaatverandering en (inter)nationale beleidswijzigingen richting meer duurzaamheid zullen gevolgen hebben voor onze roeiwateren. Zowel waterkwaliteit als waterkwantiteit komt steeds meer onder druk te staan. Daarbij zorgt de huidige energiecrisis en de daarbij komende kosten voor een motivatie tot energiebesparing en verduurzaming bij verenigingen en de KNRB.

Daarnaast heeft de KNRB de ambitie om haar maatschappelijke belang te vergroten. Door een bijdrage te leveren aan de verduurzaming van de sport en de roeiwereld neemt de KNRB haar maatschappelijke verantwoordelijkheid en handelt op de te verwachten wet- en regelgeving.

Op het thema 'duurzaamheid' werken we in 2024 aan de volgende zaken:

Onderzoek hoe we de verbinding kunnen maken met de vernieuwde partnership met WWF op 'healthy water' in Nederland.

4.1. MISSIE H2: DE SAMENWERKING INTENSIVEREN

In 2023 is de samenwerking met Missie H2 geïntensiveerd. [De organisaties achter Missie H2](#) willen een brede beweging op gang brengen ten behoeve van de energietransitie, met als doel 0% CO₂-uitstoot in 2050. De individuele bedrijven achter Missie H2 willen in 2024 allemaal een concreet duurzaamheidsaanbod creëren voor de leden van het Watersportverbond en de KNRB.

Paralympische roeiers Corné de Koning en Chantal Haenen zijn ambassadeurs geworden

en spelen nu een actieve rol in de Missie H2 propositie.

In de zomer van 2023 is onder Nederlandse watersportverenigingen een onderzoek uitgezet met betrekking tot duurzaamheid. De resultaten hiervan worden eind 2023 verder uitgewerkt en de vervolgstappen worden geëxploiteerd. Op basis hiervan kunnen we in 2024 de deelnemende verenigingen van het onderzoek koppelen aan initiatieven van Missie H2 om tot concrete stappen te komen.

Daarnaast zal, in samenwerking met Missie H2 en de individuele organisaties achter de Missie, een verduurzamingsslag gedaan worden op en aan het Olympisch Trainingscentrum (OTC).

Beoogde resultaten in 2024:

- Iedere individuele partner onder de Missie H2 samenwerking heeft kennisgemaakt met de roeisport, met roeiverenigingen en de uitdagingen met betrekking tot verduurzaming.
- Deelnemende roeiverenigingen aan het Energy Challenge onderzoek worden gekoppeld aan initiatieven en organisaties achter Missie H2.
- Het Olympisch Trainingscentrum (OTC) wordt één van de drie duurzame topsportlocaties in samenwerking met Missie H2.

THEMA 5

VERBONDEN

Het verbinden van de Nederlandse roeigemeenschap:

‘een bond voor alle roeiers’



VERBINDING MET HET MEERJARENPLAN 2023-2028

De jaarlijkse groei van de roeigemeenschap en de successen binnen het (top)roeien brengen kansen mee om het netwerk dat de roeigemeenschap vormt sterker en effectiever te maken. We werken toe naar een community waarbinnen kennis, ervaring en support gedeeld wordt en 'elkaar sterker maken' een doel is. Verbondenheid betekent ook bouwen aan een netwerk met onze huidige partners en suppliers waar ook ruimte is voor nieuwe organisaties.

Hier voorzien we vijf onderwerpen in 2024:

1. Netwerk bouwen
2. Online communicatie: groei en professionalisering
3. Partners, suppliers en relaties: verstevigen en uitbouwen
4. Pers en media: verhalen delen
5. De KNRB en de Olympische en Paralympische Spelen

5.1. NETWERK BOUWEN; ROEIGEMEENSCHAP VERSTERKEN

ORGANISATIE VAN ROEI, COACH & INSTRUCTEURSCONGRESSSEN

Met de jaarlijkse congressen voor verenigingen, coaches en instructeurs draagt de KNRB bij aan de verenigingsoverstijgende onderlinge verbinding tussen de doelgroepen. Men deelt ervaringen, wisselt kennis uit en brainstormt over nieuwe uitdagingen in de sport.

Vorig jaar is de samenwerkingsovereenkomst met de Federatie sloeproeien gecontinueerd. Dat betekent dat zij in 2024 weer zullen participeren in verschillende congressen, verder

worden de mogelijkheden bekeken voor ruimte voor gezamenlijk kennisplein en opstapjes naar meer. Hiermee stimuleren we het uitwisselen van kennis en expertise en leren we elkaar steeds beter kennen op weg naar een sterkere samenwerking.

Beoogd resultaat in 2024:

Goed bezochte congressen (roeicongres 220 aanwezigen, instructeurs- & coachcongres samen 200 aanwezigen) en goed (>7,5) beoordeelde congressen in 2024.

VERENIGINGEN

Roeiverenigingen willen hun trots graag tonen en delen met betrekking tot wedstrijden en prestaties van roeiers. Vaak zitten zij verlegen om beeldmateriaal, zeker als de prestatie internationaal plaatsvindt. De behoefte aan kwalitatief beeldmateriaal is er ook als het gaat om promotie en bijvoorbeeld het inrichten van de verenigingswebsite.

De investeringen van het KNRB Marketing Communicatie team in eigen beeldmateriaal en beeldrechten zorgen ervoor dat we beelden met verenigingen nu vrij kunnen delen. Een aantal verenigingen heeft hier in 2023 al gebruik van kunnen maken. Deze 'service' willen we in 2024 verder uitrollen, middels een cloud based omgeving waar roeiverenigingen toegang toe kunnen krijgen.

De roeisport wordt zo over de hele linie zichtbaarder en herkenbaarder en de KNRB helpt in de promotie en werving van verenigingen.

Beoogd resultaat in 2024:

Alle verenigingen hebben via een cloud based omgeving de mogelijkheid mee te delen in door de KNRB geïnvesteerde en gecreëerde content.

5.2. ONLINE COMMUNICATIE: GROEI EN PROFESSIONALISERING

Geweldige content ontroert en inspireert. Het vertellen en delen van verhalen is essentieel voor ons succes, het verder verbinden van de roeigemeenschap, het groeifundament van onze fan- en relatiebase rond TeamNL Roeien maar ook de breedtesport via Roeien.nl en het daarmee bijdragen aan de langere termijn doelen van de KNRB: 55.000 roeiers in 2030 en Nederland met TeamNL Roeien in 2028 structureel bij de top 3 roeilanden.

We streven ernaar de roei- en sportwereld te beroeren, inspireren en verbinden door bijzondere verhalen en content te creëren en te delen. In 2022 zijn we daarom een nieuwe weg ingeslagen: investeren in eigen rechtenvrije content en het zelf aanwezig zijn op wedstrijden en toernooien. In 2023 is dit doorgezet en is het aantal volgers van TeamNL Roeien en ROEIEN.nl met bijna 50% gegroeid: goed voor de zichtbaarheid en herkenbaarheid van de roeisport en het continueren en uitbouwen van samenwerkingen.

Om deze groei ook in 2024 door te zetten en de content en platformen (TeamNL Roeien, ROEIEN.nl, KNRB.nl, nieuwsbrieven) verder te verbeteren hebben we in de tweede helft van 2023 een team gevormd welke hierop is ingericht. Een team van getalenteerde creators en verhalenvertellers met onbegrensde liefde voor de roeisport die met elkaar in verbinding

staan, elkaar versterken en staan voor een kwaliteitsstandaard welke de roeisport verder helpt.

Na de introductie van 'TeamNL Roeien' in 2022 en de bijbehorende branding en communicatie zijn dit jaar bovendien nieuwe stappen gezet: het nationaal roeiteam (TeamNL Roeien) is terug in Oranje, er is een exploratie op een toernooicampagne geweest en de eerste stappen in het delen van de nu door ons zelf gecreëerde of aangekochte content met partners, suppliers en verenigingen zijn genomen.

In de laatste fase van deze cyclus staat de groei, in stappen, naar 100.000 volgers centraal. Komend jaar (2024) aan de hand van onze vernieuwde social media groeistrategie en de landelijke Olympische Spelen campagne: 'Olympisch. Iconisch.' Daarover meer in hoofdstuk 5.5.

We zorgen er uiteraard ook voor dat we goede verhalen vanuit de breedtesport maken ter inspiratie, motivatie en om de volle breedte van de roeiwereld te kunnen laten zien.

Beoogde resultaten in 2024:

- De fanbase van TeamNL Roeien groeit naar 25.000 volgers
- De fanbase van ROEIEN.nl groeit naar 12.500 volgers
- De open rate en click-through ratio van nieuwsbrieven keren terug op 70 en 20 procent respectievelijk.
- Hoge kwaliteit en duurzame, deelbare inzetbaarheid van fotografie en video is de standaard op en vanuit alle KNRB kanalen.

5.3. PARTNERS, SUPPLIERS EN RELATIES: VERSTEVIGEN EN UITBOUWEN

Inkomsten uit sponsoring (partnerships en value-in-kind via suppliers) zijn sinds 2021 meer dan verdriedubbeld. Door de corona jaren en de goede resultaten van TeamNL Roeien is het belangrijk de tegenprestatie voor deze partijen niet uit het oog te verliezen. In 2024 wordt verder gewerkt aan een passende bediening van onze partners en suppliers, zo veel mogelijk gestandaardiseerd met een jaarplan en een driestaps contentmodel. Ook een relatiedag in januari 2024 en het efficiënt en snel kunnen delen van relevante content behoren tot deze bediening om relaties te verstevigen en waar mogelijk uit te bouwen.

Bovendien is het een olympisch jaar, wat extra mogelijkheden geeft om de roeisport zichtbaarder te maken, het roeigevoel te stimuleren en ons netwerk uit te breiden. Dit geeft ook kansen om de breedtesport te laten groeien en (nieuwe) partners en/of suppliers aan de roeiwereld te binden.

Beoogde resultaten in 2024:

- Het huidige partner- en supplierportfolio wordt in stand gehouden.
 - Partners, suppliers en relaties zijn op vier fysieke momenten als collectief uitgenodigd in de plannen (Relatiedag), voorbereidingen (KHB), vertrek Olympische Spelen (uitzwaaimoment) en de viering (terugblikmoment) met TeamNL Roeien.
 - De samenwerking met onder andere Kiwa, Missie H2 en Maurten willen we continueren en waar mogelijk uitbouwen. Concrete voorstellen voor

2025-2028 worden in de eerste helft van 2024 opgeleverd en gedeeld met deze partners en/of suppliers.

- Het huidige partner- en supplierportfolio wordt uitgebreid op waar mogelijk de domeinen: Kleding, Klassementen, Eventlocaties en Talentontwikkeling
- Alle atleten en staf (TeamNL Roeien en Talent TeamNL Roeien) dragen bij om de partner- en supplierproposities tot een succes te maken.

5.4. PERS EN MEDIA: VERHALEN MAXIMALISEREN

Sinds 2022 wordt voorafgaand aan ieder groter toernooi (EK en WK) een persdag georganiseerd op de Bosbaan. Gekoppeld aan een training van TeamNL Roeien. Pers en media worden van tevoren uitgenodigd en krijgen de gelegenheid roeiers en staf in beeld te brengen en te interviewen voor het maken van verhalen.

Een media blowout in landelijke en regionale media is het gevolg. Steeds meer media schrijven over roeien en blijven de roeisport actief volgen. Ervaring leert dat er onder andere nog meer winst te behalen valt door zelf mogelijk interessante verhaallijnen te pitchen en door aan te geven wat de achtergrond van een bepaalde roeier of stafid is.

Beoogde resultaten in 2024:

- Alle landelijke media publiceren en vertellen verhalen over TeamNL Roeien en de roeisport in de volle breedte. Voor, tijdens en na piek evenementen.
- Er zijn in 2024 twee mediadagen: 1 vóór de Olympische Spelen en een mediamoment vóór de Paralympische Spelen.

5.5. DE KNRB EN DE OLYMPISCHE EN PARALYMPISCHE SPELEN

De Olympische en Paralympische Spelen in 2024 zijn een goed moment om de roeiwereld verder te verbinden. Een heleboel roeiers en fans zullen niet af (kunnen) reizen naar Parijs om TeamNL Roeien ter plaatse aan te moedigen.

De KNRB wil daarom de roeiwereld de mogelijkheid geven om, rondom de Olympische Spelen, met elkaar, aan de Bosbaan, samen te komen, elkaar beter te leren kennen, TeamNL Roeien succes te wensen en over roeien en/of andere onderwerpen te praten.

We zijn voornemens een uitzwaaimoment voorafgaand aan de Olympische en Paralympische Spelen te organiseren met TeamNL Roeien, lokale besturen, talenten equipes, commissies, vrijwilligers, bureaumedewerkers en partners, suppliers en relaties.

Met TeamNL Roeien en de genoemde stakeholders willen na de Olympische Spelen ook samen komen in de vorm van een terugblikmoment. Tot slot zijn we voornemens bestaande en/of te verwachten initiatieven van verenigingen - bijvoorbeeld het samen met roeiers en fans kijken naar finales - te ondersteunen.

De campagne 'Olympisch. Iconisch.' zal vanuit onder andere de KNRB en partners Kiwa, Nederlandse Loterij, Odido, Missie H2 in aanloop naar de Spelen de rode draad zijn. Hiertoe behoren de ontwikkeling en onthulling van het olympisch roeipak, de ontwikkeling, onthulling en aanbod van een fanshirt en de ontwikkeling van video- en fotomateriaal.

Tot slot zal de KNRB aanwezig zijn in Parijs om content te maken, welke ook door verenigingen, partners en suppliers gebruikt kan worden via de eerder genoemde gedeelde omgevingen.

THEMA 6

VITALE ROEIGEMEENSCHAP

Een blijvend gezonde en toekomstgerichte sport(infra)structuur.



VERBINDING MET HET MEERJARENPLAN 2023-2028

Een vitale basis is hét fundament om onze sport naar de toekomst toe gezond te houden. Vitaal wil zeggen:

- **Een sterk en divers netwerk:** wanneer onze sport op veel plekken in het land kan worden beoefend, in verschillende sportvormen en bindingsvormen zijn we flexibel en weerbaar. Een sterke roeigemeenschap die elkaar vindt en krachten bundelt versterkt dit (thema 'verbonden')
- **Met gezonde aanbieders:** verenigingen die financieel gezond zijn en over voldoende en voldoende bekwaam kader beschikken. De KNRB biedt daarvoor besturen, commissies, kaderleden een gedegen opleidingslandschap en ondersteuning bij (verenigings-) vraagstukken, zoals vrijwilligersbeleid. We willen het aantrekkelijker maken voor bestuurders, coaches, instructeurs, en ook de jury en motorbootbestuurders om een bijdrage te leveren aan de sport.
- **Een breed scala aan evenementen:** Voor iedere roeier een passend evenementenprogramma, een voldoende en divers aanbod van organisatorisch en financieel gezonde evenementen.
- **En voldoende, veilig vaarwater:** Zodat we veilig en gefocust onze sport kunnen blijven beoefenen. De eisen die de roeisport stelt hebben nu onvoldoende doorwerking naar waterbeheerders.

De KNRB is er om verenigingen te ondersteunen: soms als wegwijzer, soms als voortrekker en altijd als verbinder.

Op het thema 'vitale roeigemeenschap' werken we actief aan 5 onderwerpen in 2024:

1. Vitale roeiverenigingen
2. Voldoende gekwalificeerde coaches / instructeurs
3. Een actief en voldoende groot vrijwilligersnetwerk
4. Passend evenementenprogramma
5. Beschikbaarheid van voldoende en goed/veilig roeiwater en accommodaties

6.1. VITALE ROEIVERENIGINGEN

In een maatschappij die continu in beweging is, is het voor een vereniging belangrijk om te blijven ontwikkelen en open te staan voor die veranderingen. De KNRB biedt producten en diensten aan om te voorzien in de behoefte die daardoor kan ontstaan bij bestuurders en actief betrokkenen van verenigingen.

In 2024 zetten we in op:

EEN PRODUCTEN EN DIENSTEN 'MENUKAART'

Verenigingen en sporters geven aan dat ze sommige informatie slecht kunnen vinden op onze websites. We maken daarom het overzicht van producten en diensten die de KNRB biedt voor verenigings- en bestuursontwikkeling inzichtelijker, actueler en toegankelijker.

CAMPAGNE ROOKVRIJE SPORT

In het Nationaal Preventieakkoord hebben alle sportbonden en NOC*NSF de ambitie vastgelegd dat uiterlijk in 2025 alle sportevenementen en sportverenigingen rookvrij zijn. Al zijn al veel verenigingen rookvrij, in 2024 stimuleren we dit verder bij alle wedstrijdorganisaties en roeiverenigingen.

Beoogd resultaat in 2024:

50% van de verenigingen en evenementen is rookvrij.

DOORONTWIKKELEN KENNISPLEIN KNRB.NL

Hoewel het kennisplein op Kennisplein | KNRB een schat aan informatie bevat, is de ontsluiting en vindbaarheid van deze informatie te verbeteren. Eind 2023 gaat de KNRB over naar Microsoft Office 365 waardoor we informatie voor zowel verenigingen als commissies makkelijker vindbaar en toegankelijk kunnen maken, waarin groepen leden en vrijwilligers beter met elkaar samen kunnen werken en interactie ook mogelijk is.

6.2. VOLDOENDE EN GEKWALIFICEERDE COACHES / INSTRUCTEURS

In 2024 worden de opleidingen verder aangepast naar de nieuwe kwalificatiestructuur sport. Het onderwijsmodel wordt aangepast naar een meer 'blended learning' opzet waarbij er meer ruimte komt in de bijeenkomsten voor praktijk/praktijkvoorbeelden en een groot deel van de theorie via e-learning wordt aangeboden. We hopen hiermee de drempel tot succesvol afronden te verlagen. RC-2 en Ri-2 worden voor de zomer omgevormd tot één basiscoach opleiding met 2 uitstroomprofielen.

Na het opleveren van de jury C opleiding in 2023 wordt in 2024 de "jury" - B opleiding vernieuwd. Ook hiervoor zullen delen in e-learning worden omgezet.

De docentenpool wordt door middel van meer bijeenkomsten en kortere feedback loops ten aanzien van de inhoud van de opleidingen

beter op de hoogte gehouden. Zo wil de KNRB docenten enthousiast houden en kennis, inhoud en kwaliteit van de opleidingen en docenten op peil houden.

6.3. EEN ACTIEF EN VOLDOENDE GROOT VRIJWILLIGERSNETWERK**VRIJWILLIGERSBELEID**

Onze sport draait voor een groot deel op vrijwilligers. Het hebben van voldoende, betrokken en competente vrijwilligers is van groot belang voor een vitaal sportklimaat. In de minimale kwaliteitseisen 2024 van NOC*NSF staat dat elke sportbond een vrijwilligersbeleid moet opzetten. Ons beleid is uit 2011 en inmiddels gedateerd. In 2024 gaan we daarom ons vrijwilligersbeleid herzien en gaan we met verenigingen in overleg over een aantrekkelijk vrijwilligersklimaat.

Beoogd resultaat in 2024:

Een geactualiseerd en voor de roeiwereld passend vrijwilligersbeleid.

DE JURY EN MOTORBOOTBESTUURDERS IN EEN NIEUW JASJE

De groep juryleden en motorboot-bestuurders staat flink onder druk. Beide groepen vrijwilligers zijn van essentieel belang voor de doorgang en veiligheid van de wedstrijden. Gelukkig klopt de nieuwe generatie juryleden op de deur en groeit deze groep langzaam. Het is in 2024 van groot belang dat we met elkaar enthousiaste vrijwilligers stimuleren tot het volgen van de benodigde opleidingen hiervoor, evenals het opdoen van (praktijk)ervaring en dat we een betere informatie-uitwisseling van en naar onze vrijwilligers opzetten.

Het is uiteraard ook belangrijk om vrijwilligers te behouden en in hun werk te waarderen en in het geval van de jury is het tijd om hen letterlijk in een nieuw jasje te steken. Hierbij hebben we het over goede en geschikte kleding, maar ook over de naamgeving van de groep. Hoewel veel mensen in de roeiwereld weten wat een 'kamprechter' is, zijn er in 2023 meer geluiden gehoord om een meer hedendaagse benaming zoals jury, scheidsrechter, arbiter of official. In de AV najaar 2023 wordt daarom de naam 'jury' voorgesteld aan de leden.

Verder is het van belang dat er de komende jaren toegewerkt wordt naar een gelijke verhouding van het aantal mannelijke en vrouwelijke juryleden.

In 2024 wordt er een schaduw-pilot gedraaid met een bonus-malus systeem voor het aantal starts versus het aantal vrijwilligers dat verenigingen leveren. Dit schaduwdraaien is bedoeld om verenigingen inzicht te geven wat de effecten van een dergelijk systeem zouden zijn en of dit een oplossing zou kunnen zijn voor het tekort aan jury en motorbootbestuurders. Aanvullend werken we aan maatregelen die het behalen van een licentie en de rol van jury aantrekkelijker maken.

Beoogd resultaten in 2024:

- 40 nieuwe juryleden C, 30 nieuwe B's en 6 nieuwe A's zijn geslaagd en er zijn 10 nieuwe motorbootbestuurders actief, waardoor de druk op de totale groep wedstrijd vrijwilligers verlaagd kan worden naar een acceptabel niveau.
- Deze groep wordt ook zoveel mogelijk voorzien van gedegen kleding.

- er is een nieuwe benaming voor kamprechters (jury)
- het draaien van een pilot met bonus-malus systeem mbt de jury en motorbootbestuurders en bespreken bevindingen met verenigingen.

6.4. PASSEND EVENEMENTENPROGRAMMA

OPSTELLEN BLAUWDruk EN NATIONALE WEDSTRIJDKALENDERS

De laatste jaren werd het steeds moeilijker om tot een nationale wedstrijdkalender te komen. Met het opstellen van een blauwdruk waar wedstrijdorganisaties op in konden tekenen wordt er getracht het proces meer inzichtelijk te maken voor de wedstrijdorganisaties. En houden we met elkaar regie op de spreiding en belangen van de diverse doelgroepen. Om meer zekerheid en duidelijkheid te bieden aan organisaties en de roeiwereld zal de commissie Nationale Wedstrijden toewerken naar een blauwdruk en nationale wedstrijdkalenders voor een periode van drie jaar ipv een jaarlijkse blauwdruk. Aanvullend willen we onderzoeken of een soortgelijke blauwdruk of meer regie / procesverbetering ook positief kan zijn voor het opstellen van de competitiekalender.

Beoogd resultaat in 2024:

Een blauwdruk nationale wedstrijden voor de periode 2025-2028. Er wordt een besluit genomen hoe we tot de competitiekalender de komende jaren gaan opstellen.

6.5. BESCHIKBAARHEID VAN VOLDOENDE EN GOED/VEILIG ROEIWATER EN ACCOMMODATIES

UITBREIDEN ROEIWATERENKAART

Om de belangen voor de roeisport nog beter te behartigen en meer volume op tafel te kunnen leggen gaan we in 2024 sloeproeiverenigingen toevoegen aan de roeiwaterenkaart.

SAMENWERKING

In 2024 zetten we onze lobby voor veiliger roeiwater voort. Via Stichting Waterrecreatie, samenwerking met het Watersportverbond, werkgroep Buitensport van NOCNSF en rechtstreekse contacten met ministeries en waterbeheerders bevorderen we een veilige inrichting, veilig gebruik en erkenning van de functie sportwater.

VEILIGHEID

De commissie Veiligheid en de commissie Roeiwateren ondersteunen verenigingen in concrete dossiers.

STANDAARDISEREN ROEIVEREISTEN

De commissie recreatief roeien wil een classificatie voor roeitochten introduceren (van 'eenvoudig' tot 'uitdagend') en de behoefte onderzoeken naar een landelijk basisdiploma voor sturen en roeien. Het doel is om de drempels te verlagen om elders bij elkaar te kunnen roeien en gebruik te maken van elkaars materiaal.

A background image of four rowers in a boat, splashing water, with a blue overlay. The rowers are wearing white shirts with red and blue stripes and dark shorts. They are all smiling and looking forward, with their oars visible in the water.

THEMA 7

RANDVOORWAARDEN

Een moderne, meer professionele organisatie.

VERBINDING MET HET MEERJARENPLAN 2023-2028

De thema's in het MJP worden ondersteund en uitgevoerd door een modern professioneel bondsbureau. Door efficiënter en doelgerichter werken kan het bondsbureau de ondersteunende rol vervullen binnen de KNRB en toegevoegde waarde leveren voor alle verenigingen. In 2023 hebben we diverse (basis) processen gereviewd en geactualiseerd en zijn we gestart met projectmatiger werken, waar we in 2024 mee doorgaan. We werken met elkaar verder aan een goede samenwerking tussen bestuur, bureau en commissies.

LEDENADMINISTRATIE:

Doel: een simpel, eenduidig en toekomstbestendig facturatiemodel en ledenadministratie voor iedereen (verenigingen, commissies én interne organisatie). Naar aanleiding van vele gesprekken in 2023 met de verenigingen en besluitvorming op de AV in juni 2023 zullen er in de toekomst twee soorten lidmaatschappen zijn: een lidmaatschap voor algemene verenigingen en voor studentenverenigingen, met ieder hun eigen passende contributiejaar en nieuwe kortingsregeling. Leden betalen de laatste 4 maanden van het contributiejaar van hun vereniging 33% contributie waardoor de roeisport toegankelijk blijft voor nieuwe leden.

Beoogde resultaten in 2024:

- Implementeren van het nieuwe contributiemodel conform het besluit uit de AV van juni 2023.
- Proces verbetering met betrekking tot de dubbele ledenregeling.
- Update financieel statuut en facturatie handboek

FINANCIËLE ADMINISTRATIE:

Doel: we hebben ten alle tijden een betrouwbaar financieel inzicht en daarmee grip en mogelijkheden tot sturing op de financiën van de KNRB. Hiervoor gaan we in 2024 de interne rapportagestructuur richting directie, penningmeester en bestuur herzien.

PROJECTMATIG WERKEN:

Doel: projecten efficiënter uitvoeren en opleveren conform vooraf afgesproken kaders zoals gewenst resultaat, timings, KPI's, beschikbaar budget en uren. Hiervoor gaan we in 2024 verder met projectkaarten en onderzoeken we het werken met projectbudgetten en de gevolgen daarvan voor de interne financiële administratie.

HR / PERSONEEL

Doel: blijvend werken aan duurzame inzetbaarheid van medewerkers, het creëren van een verantwoord en prettig werkklimaat en het vergroten van de medewerkersbetrokkenheid met in 2024 de oplevering van een personeelshandboek.

ICT:

Doel: toewerken naar een up to date ICT omgeving voor de KNRB. Eind 2023 gaat de KNRB over naar Microsoft Office 365 (met migratie in januari 2024) waardoor er makkelijker samen gewerkt kan worden, met bestuur, commissies en andere vrijwilligers aan documenten en waarbij digitale interactie en co-creatie goed mogelijk is.

BESTUUR EN WERKORGANISATIE

Doel: Goede samenwerking tussen bestuur, commissies en bureau om toegevoegde waarde te kunnen leveren aan de verenigingen en

roeigemeenschap. In 2024 werken we verder aan de onderlinge afstemming waardoor het bestuur op hoofdlijnen kan blijven bij (goed) lopende zaken en betrokken wordt bij zaken die een verhoogd risico hebben, bij innovaties en vernieuwingen.

Het bestuur blijft (mede) gezicht naar stakeholders waaronder oa WorldRowing, Buitenlandse federaties, NOC*NSF, sponsors, verenigingen, lokale en landelijke overheden, andere sportbonden etc.

ACTIEVE COMMISSIES

Doelen: de KNRB commissies en hun doelstellingen beter bekend maken (vooral bij studentenverenigingen) (komt uit ledenenquête). Hierdoor geven we de hele roeiwereld meer inzicht in lopende thema's, actuele dossiers en activiteiten en kunnen we commissies, verenigingen, leden, bestuur en werkorganisatie verbinden en versterken.

Eind 2023 vragen we alle commissies input te leveren voor het jaarverslag over 2023.

In het volgende jaarplan willen we ook graag de doelstellingen en -activiteiten van de commissies meenemen om inzichtelijk te maken hoeveel werk er wordt gedaan binnen de hele roeiwereld, op de diverse meerjarenplan thema's.

THEMA 8

REGULIERE ACTIVITEITEN



Naast bovenstaande activiteiten binnen de 6 thema's vinden er nog een heleboel reguliere activiteiten plaats op het bureau. Hieronder een opsomming van deze activiteiten per afdeling.

ALGEMENE BUREAUZAKEN, LEDENADMINISTRATIE, FINANCIËN EN ICT

- Kostenbeheersing en budgetdiscipline met een gezonde kritische blik naar de kostenontwikkeling.
- Voeren van de financiële administratie
- Accountantscontrole en alle aanverwante activiteiten
- Processen, procedures en back up organiseren van unieke bondsfuncties.
- Uitvoering geven aan de VOG, zodat iedereen die vanuit de KNRB met macht, mensen en middelen werkt, beschikking heeft over een geldige VOG.
- Beheer, functionaliteit en gebruik van de bondsbureau ruimte in het Olympisch Trainingscentrum aan de Bosbaan.
- Uitvoeren van alle werkzaamheden rondom het actueel houden van de ledenadministratie en het verzorgen van de facturatie
- Beheer en onderhoud van het ledenadministratie platform.
- Overige reguliere werkzaamheden ten behoeve van bestuur, regiobijeenkomsten en Algemene Vergaderingen en ondersteuning van de juridische commissie en die van de adviescommissie veiligheid.
- Bijwonen en inbreng leveren aan reguliere overlegmomenten van NOC*NSF (directieoverleg, voorzitters-overleg en AV-momenten) en bondsvertegenwoordiging in

diverse NOC*NSF werkgroepen.

- Beheer en onderhoud van het interne IT platform van de KNRB.

MARKETING, COMMUNICATIE EN PARTNERSHIPS

- Ondersteuning Sportparticipatie, Algemeen, Topsport, Commissies en Bestuur in communicatie en branding
- Nieuwsbrieven (ROEIEN.nl, Verenigingspost, Junioren, Kamprechters, Opleidingen, Talentontwikkeling, Aangepast roeien)
- Beheer en activiteit KNRB.nl en ROEIEN.nl
- Vraag en aanbod van materiaal op KNRB.nl
- Mailbox communicatie@knrb.nl, mailbox webshop@knrb.nl
- Beheer en activiteit Instagram (3 accounts), Facebook (1 account), LinkedIn (1 account) en YouTube (1 account)
- Beheer en activiteit webshop, versturen pakbonnen en voorraadbeheer
- Wedstrijd verslaglegging (inter)nationale wedstrijden in beeld en schrift
- Opmaak uitzendbrieven TeamNL Roeien, Talent TeamNL Roeien, U23, U19 en Coastal
- Contractbeheer partners en suppliers
- Aanspreekpunt en relatie onderhouden NOC*NSF, Topsport Amsterdam, Nederlandse Loterij, Kiwa, Odido, Missie H2, Remeha, Eneco, Gasunie, Maurten, Nutrisense (QWIN), Concept 2, RP3, Sportsexposure, STOX, Roeigoed, OpenSkies, COSMED, NOS
- Sponsorrapportages voor aantonen van de contractuele activatie afspraken.
- Commissie Marketing, Acquisitie en Partnerships aansturen en voorzien van gevraagde middelen
- Huisstijl beheer

- Aanspreekpunt Pers & media
- Review en bijsturing Plan 2032
- Beheer en aanvullen Beeldbank
- Atleten en staf sponsor- en mediawise maken
- Sponsoruitingen kleding, materiaal en gebouw
- Samenwerking secretarissen verenigingen en marketing wedstrijdorganisaties

SPORTPARTICIPATIE (SPORTONTWIKKELING/ OPLEIDINGEN EN KADER/ ROEIEVENEMENTEN)

- Verwerven, beheren en inzetten van financiële middelen.
- Organisatie van het jaarlijkse roei-, coach- en instructeurscongres alsmede de regiobijeenkomsten.
- Contact en advies aan verenigingen (advies, kennisdelen en netwerken).
- Ontwikkeling van, en contacten onderhouden met de verschillende commissies.
- Netwerk onderhouden met collega bonden/ NOC*NSF/Andere partners.
- Organiseren van het jaarlijkse Nationaal Schoolroei Kampioenschap.
- Organiseren van coach -en instructeursopleidingen alsmede docenten-bijeenkomsten.
- Relatiebeheer docenten, collega-sportbonden en Academie Sportkader.
- Versturen van diverse ondersteunende nieuwsbrieven zoals verenigingspost, junioren nieuwsbrief en nieuwsbrief opleidingen.
- Faciliteren van het Toer! Platform.
- Organisatie van twee-jaarlijkse interne en

externe audit voor opleidingen.

- Onderhouden ICT voor (roei)evenementen en roeiers.
- Faciliteren, verhuren en onderhouden van wedstrijdmaterialen en motorboten.
- Het vervaardigen van een digitaal jaaroverzicht dat onder de verenigingen wordt verspreid.
- Verwerking punten registratie klassementen en internationale uitzendingen.
- Organisatie en communicatie over KNRB-klassementen.
- Bestelling en distributie van kleding kamprechters.

TOPSPORT / TALENTONTWIKKELING

- Verwerven, beheren en inzetten van financiële middelen.
- Talentherkenning en talentontwikkeling (Fase 1: opsporen en begeleiden).
- Identificatie en ontwikkeling High Potentials (Fase 2: bevestigen en opleiden).
- Begeleiding van toproeiers tijdens (Fase 3) en na de topsport carrière (Fase 4).
- Coachvoorzieningen en coach ontwikkeling.
- Trainingsfaciliteiten en trainingsaccommodatie ten behoeve van de dagelijkse training toproeiers.
- Selectie, voorbereiding en deelname aan internationale competitie.
- Verwerven, beheren en inzetten van specialistische begeleiding (arts fysio, masseur, coördinatie, kracht en conditie, voeding, fysiologie, biomechanica, prestatiegedrag e.a.).
- Integraal high performance management: beleidsontwikkeling, organisatie, leiderschap, atletencommissie en financiën.

