

01-2023

01-2024

JAARPLAN 2023

Op weg naar een moderne, meer professionele roeibond

November 2022 | KNRB



VOORWOORD

Jaarplan 2023

Op weg naar een moderne, meer professionele roeibond

Samen komen we verder! Het is een bekend gezegde: 'Alleen ga je sneller, samen komen we verder.'

Tijdens de Algemene Vergadering van november 2022 presenteert het KNRB bestuur het Meerjarenplan 2023-2028. Dit KNRB meerjarenplan en de thema's die daarin benoemd zijn, vormen de basis waarop het jaarplan voor 2023 geschreven is.

Het meerjarenplan laat zien dat we streven naar groei van de Nederlandse roeigemeenschap en naar een inclusieve, duurzame en verbonden gemeenschap met vitale verenigingen.

Om de perspectieven die we hebben vastgelegd in het meerjarenplan te bereiken, streven we onder andere naar meer verbinding. Verbinding tussen roeiverenigingen onderling, tussen topsport en de verenigingen en tussen verenigingen, het bestuur, de commissies en de bond. Maar ook met sponsors, partners en stakeholders. We kijken naar elkaar om, helpen elkaar en houden rekening met elkaar. Samen staan we sterk(er)!

We hebben tenslotte allemaal eenzelfde doel: meer mensen laten genieten van de roeisport. Dat zie je in alle hoofdstukken van dit jaarplan terug.

In dit jaarplan beschrijven we de activiteiten die we, per thema uit het meerjarenplan, in 2023

gaan oppakken en de concrete resultaten hierbij. Belangrijk voor 2023 is om meer focus aan te brengen en keuzes te maken in prioritering. We benoemen in dit jaarplan een aantal zaken waarmee we de basis leggen voor komende jaren.

De hoge inflatie zorgt ervoor dat er weinig financiële ruimte is in de begroting voor 2023 om heel veel activiteiten op te zetten. Dit betekent dat we niet alles tegelijk kunnen gaan doen.

In de dynamische omgeving waarin we actief zijn en met het enthousiasme en de creativiteit van alle actieve vrijwilligers en medewerkers, zullen er steeds nieuwe en goede ideeën opkomen. We moeten, samen met de verenigingen, goed kijken hoe die bij de ambities van het meerjarenplan passen.

We zien 2023 als een belangrijk jaar waarin we de basis leggen voor het succes op de meerjarenplanthema's richting 2028.

Namens het bestuur en het bondsbureau,

Christa Grootveld

algemeen directeur KNRB





INHOUDSOPGAVE

Jaarplan 2023

Samen komen we verder

MEERJARENPLAN 2023-2028		6
1.	GROEI	8
1.1	Junioren instroom	9
1.2	Verbreden en vergroten	10
1.3	Nieuwe verenigingen	11
2.	TOONAANGEVEND	12
2.1	Toproeien	13
3.	INCLUSIEF	16
3.1	Diversiteit & Inclusie	17
3.2	Verantwoord sport- en werkklimaat	17
4.	DUURZAAM	20
5.	VERBONDEN	22
5.1	Netwerk bouwen	23
5.2	Partners en suppliers	23
5.3	Media en ambassadeurs	24
6.	VITALE ROEIGEMEENSCHAP	26
6.1	Een blijvend gezonde en toekomstgerichte sport(infra)structuur	27
6.2	Voldoende gekwalificeerde coaches en instructeurs	28
6.3	Een actief en voldoende groot vrijwilligersnetwerk	29
6.4	Passend programma roeievenementen	29

6.5	Beschikbaarheid van voldoende goed én veilig roeiwater en accommodaties	29
	RANDVOORWAARDEN	30
	REGULIERE ACTIVITEITEN	32



MEERJARENPLAN 2023-2028

Naar een moderne, meer professionele roeibond

November 2022

Het KNRB meerjarenplan 2023 -2028 beschrijft de gezamenlijke ambitie, missie, thema's en doelstellingen van de KNRB richting 2028.

Dit meerjarenplan geeft richting en houvast aan het denken en handelen van het bestuur, het bureau, de commissies en leden in de komende jaren.

De thema's in het meerjarenplan 2023-2028 zijn:

GROEI

Groei van de Nederlandse roeigemeenschap.

TOONAANGEVEND

Toonaangevend op het gebied van toproeien.

INCLUSIEF

Iedereen ervaart gelijkwaardigheid en veiligheid binnen de roeisport.

DUURZAAM

Energiebesparing, vervuiling verminderen en duurzame inzetbaarheid.

VERBONDEN

Het verbinden van de Nederlandse roeigemeenschap.

VITALE ROEIGEMEENSCHAP

Een blijvend gezonde en toekomstgerichte sport(infra)structuur.

Afgeleid van dit meerjarenplan is het jaarplan 2023 gemaakt. In dit document wordt per bovengenoemd thema beschreven welke activiteiten in 2023 opgepakt worden en welke concrete resultaten je daarvan mag verwachten.



THEMA 1

GROEI

In 2030 zijn er 55.000 roeiers en roeiliefhebbers (direct of indirect) verbonden aan de KNRB.

2023-2028

VERBINDING MET HET MEERJARENPLAN 2023-2028

De roeigemeenschap groeit al ruim 40 jaar met circa drie procent per jaar en daarmee willen we doorgaan. Dit thema in het meerjarenplan heeft als ambitie dat er in 2030 55.000 roeiers en roeiliefhebbers die direct of indirect verbonden zijn aan de KNRB.

Daar komen natuurlijk een heleboel uitdagingen bij kijken, zoals het vergroten van de instroom van roeiers, het behoud van leden bij verenigingen, de doorstroom van studentenroeiers naar algemene verenigingen en het verminderen van de uitstroom.

Tijdens de Algemene Vergadering van november 2021 is door de roeiverenigingen aandacht gevraagd voor de instroom van meer junioren. Aan dat verzoek wordt ook in 2023 gehoor gegeven.

Verder laat dit jaarplan ook een aantal activiteiten zien waarmee we het roeiaanbod willen verbreden en streven we naar een groei van twee nieuwe verenigingen in 2023.

In 2023 werken we op het thema 'Groeï' actief aan drie onderwerpen:

1. Junioren instroom.

2. Verbreden en vergroten van het roeiaanbod.
3. Nieuwe verenigingen.

1.1 JUNIOREN INSTROOM

Doel: in 2030 bestaat 15% van de roeiers uit junioren (jonger dan 19 jaar).

Om tot de realisatie van 8.250 juniorenroeiers te komen in 2030 is de volgende fasering gemaakt met de Juniorencommissie:

1. periode 2023 - 2025: innoveren en ontwikkelen
2. periode 2026 - 2028: uitrollen en implementeren
3. periode 2029 - 2030: bestendigen

VOOR 2023 ZIJN DE VOLGENDE VIER DEELPROJECTEN GEFORMULEERD

1. Vrijwilligers (clubcultuur, werving en kader) met o.a.:
 - Aandacht voor opleiding 'Juniorcoach 1' en opleiding lokale praktijkbegeleiders via NOC*NSF: clubs ondersteunen bij werving en scholing.

Concreet resultaat:

Onze ambitie is dat bij 15 (van de 80 algemene verenigingen) minimaal één

vrijwilliger de opleiding praktijk-begeleider in 2023 afrond.

- Oplevering vaste bijscholingsjaar-kalender met daarin webinars, praktijk-dagen en masterclasses voor de aan junioren verwante doelgroepen (coaches / besturen / jeugd-commissies).

Concreet resultaat:

Onze ambitie is dat 30 junioren de Opleiding 'Juniorcoach 1' volgen zodat zij zelf jongere junioren binnen hun eigen vereniging kunnen begeleiden.

2. Versterking van de competitie

(sportaanbod en infrastructuur) door:

- Opzetten van een verenigingsprijs voor de juniorencompetitie: 4 (of 5) regio's voor beste participatie en waardering voor inzet clubs.

Concreet resultaat:

Aan het einde van de competitie in 2023 worden deze prijzen per regio uitgereikt.

- Voorbereiding van een tweede DIYR evenement in 2024.
- In overleg met een toertochten-organisatie om hen te stimuleren een eerste nationale toertocht/marathon voor junioren op te zetten in seizoen 2023.

3. Opbouw storytelling (clubcultuur en werving) door:

- Clinics en lezingen format/programma opzetten voor clubs door topcoaches (tegen betaling door clubs direct aan lezinggever).
- Clinic programma tijdens de Coupe de

la Jeunesse opzetten (juli 2023 op de Bosbaan.

Concreet resultaat:

Het format en programma voor clinics en lezingen wordt afgerond vóór mei 2023.

4. Communicatie, content en verslaglegging

Doel: meer aandacht voor activiteiten junioren, enthousiasmeren en ondersteunen van verenigingen in het werven, binden en boeien van junioren door:

- Het versturen van nieuwsbrieven ter ondersteuning van vrijwilligers die zich met junioren bezighouden.
- Verslaglegging op ROEIEN.nl van internationale (WK U19, WK U23 en de Coupe) en nationale wedstrijden (o.a. de DIYR, de Nationale Junioren Kick-off, het Nationaal Schoolroei Kampioenschap en het NK Junioren).

1.2 VERBREDEN EN VERGROTEN VAN HET ROEIAANBOD

Doel: door aandacht te blijven besteden aan het huidige roeiaanbod maar zeker ook de kansen te (blijven) zien en benutten om het aanbod te verbreden en vergroten, maken we de roeisport aantrekkelijker voor nieuwe potentiële roeiers, doelgroepen en verenigingen. Wat natuurlijk weer positief doorwerkt in het thema 'Groeit van de Nederlandse roeigemeenschap'.

COASTAL ROEIEN

Doel voor 2023: Uiterlijk in 2028 is Coastal Roeien een vanzelfsprekend onderdeel van de Nederlandse roeiwereld in de topsport én de breedtesport.

Voor het jaarplan 2023 betekent dit dat we de mogelijkheden, uitdagingen en kansen rondom coastal roeien voor de KNRB gaan ontdekken en analyseren, zowel voor de breedte- als topsport. Met als belangrijke afhankelijkheid hierbij dat het IOC-besluit over de discipline Coastal in 2023 volgt.

In 2023 zetten we in op de volgende activiteiten:

- Naar aanleiding van de evaluatie WK coastal 2021: in 2022 en 2023 KNRB-breed meer ervaring opdoen met omstandigheden (open water), (strategisch) racen en materialen.
- Selectie, directe voorbereiding en deelname WK Coastal en WK Coastal Junioren.
- Doorontwikkelen coastal klassement en coastal wedstrijden.
- Opzetten van content zowel naar verenigingen als de buitenwereld om hen te enthousiasmeren en informeren over dit nieuwe roei-onderdeel.

Concreet resultaat:

Eind 2023 is er voldoende informatie verzameld om te bepalen wat de mogelijkheden, uitdagingen en kansen rondom coastal roeien zijn voor de KNRB en op welke onderdelen focus wordt gelegd in 2024 en verder.

SLOEP- EN GIGROEIEN

Doel voor 2023: Samenwerking met de Sloeproefederatie Nederland continueren.

In 2023 gaan we rond de tafel met beide partijen voor evaluatie en een vervolg van de samenwerking op basis van goede overeenkomsten. De focus hierbij ligt op opleidingen en veiligheid. We willen vooral samen blijven optrekken en de meerwaarde blijven aantonen.

ROEIEN

Doel voor 2023: We willen toetsen of er interesse binnen de roeiwereld bestaat voor de ontwikkeling van wedstrijdaanbod voor de pre-mastergroep (22 – 32 jaar). Dit om de doorstroming van roeiers te bewerkstelligen en hen te verleiden langer door te blijven roeien na de studententijd.

Concreet resultaat:

We gaan een pilot draaien in 2023 waarbij we bij minimaal twee wedstrijden een veld voor de pre-mastergroep opzetten. Na afloop volgt een evaluatie met alle belanghebbenden en een onderbouwde uitspraak of er in het land interesse is in een wedstrijdaanbod voor de pre-mastergroep.

1.3 NIEUWE VERENIGINGEN

Doel voor 2023: We blijven, samen met de commissie Nieuwe Verenigingen, kijken waar in het land ruimte, behoefte en mogelijkheden zijn voor de opzet van nieuwe roeiverenigingen.

Concreet resultaat:

In 2023 zijn er twee nieuwe verenigingen toegetreden tot de KNRB.



THEMA 2

TOONAANGEVEND

In 2028 staat Nederland in de top 3 roeilanden van de Olympische Spelen.

2023-2028

12

Jaarplan 2023



VERBINDING MET HET MEERJARENPLAN 2023-2028

Het Nederlandse toproeien is een uithangbord en dat willen we blijven voor onze sport, zowel binnen als buiten Nederland. We willen dat top- en wedstrijdroeien een verbindende factor zijn. Het toproeien wil zowel enthousiasmeren en inspireren als bijdragen aan identificatie en verbondenheid.

Onze stip aan de horizon is dat Nederland in 2028 structureel bij de top 3 roeilanden ter wereld behoort en dat we uiteindelijk in Brisbane 2032 het beste roeiland van de wereld zijn.

Om die koers in te zetten hebben we in seizoen 2021/2022 rigoureus het schip verbouwd en bemannend voor deze verre reis. We denken dat het een zeewaardig schip met een volwaardige crew is geworden. 2022 was in ieder geval het beste jaar ooit! Met méér medailles, méér disciplines, méér impact!

Tegelijkertijd werken we, onder lastige omstandigheden (met name inflatie en de bezuiniging vanuit contributie op toproeien), waar mogelijk, ook door aan de nieuwe thema's (coastal en verantwoord werkklimaat) en onze speerpunten (ontwikkeling Talent, Staf en Kennis).

Op het thema 'Toonaangevend' werken we in 2023 aan één onderwerp: Toproeien.

2.1 TOPROEIEN

Doel voor 2023:

- Het samenbrengen van de beste roeiers (1a), de beste coaches en de beste ondersteunende specialisten (1b);
- in de best mogelijke omgeving (2);
- met programmabewakers (3).
- Met als benadering sneller ontwikkelen dan de concurrentie, met bijzondere aandacht voor talentontwikkeling, coaching en innovatie (4).
- Dit alles vindt plaats in een verantwoord topsportklimaat, waar de kernwaarden hoog gehouden worden en de kritische principes van presteren gelden (5).

Concreet resultaat:

10+ A-finales, 5+ medailles, waarvan 2+ goud, op zowel EK als WK 2023.

1a. Atleten

Het fulltime topsportprogramma bestaat uit toproeiers die al presteren en/of succesvol beogen te zijn in de komende twee jaar.

In 2023 continueren we dit programma met een maximum aan atleten: 50 roeiers en 10 pararoeliers.

1b. Interdisciplinair begeleidingsteam

- Mogelijk extra fte in 2023 t.b.v. coach lichte dames en/of skiff campagnes indien financieel haalbaar.
- Continueren op medisch & paramedisch, technologie & science, inspanningsfysiologie, biomechanica.
- Intensiveren op voeding en supplementen.
- Continueren wedstrijdprogramma (4 á 5 wedstrijden).

Concreet resultaat:

De drie criteria (aantal/ beschikbaarheid/ competentie/ samenwerken) vastgesteld in het topsportprogramma voor optimale prestaties, worden per kwartaal gereviewd door het MT Toproeien en na elk, met NOC*NSF, afgesproken meetmoment (EK/ WK) bijgestuurd.

2. Dagelijkse trainingssituatie

- Het Olympisch Trainingscentrum: voor 2023 is het belangrijk om een goed meerjaren-onderhoudsplan op te stellen voor het OTC en het achterstallig onderhoud in kaart te brengen.
- Verbeteren maaltijdvoorziening zowel op OTC als tijdens trainingsstages en wedstrijden (in de vorm van een eigen foodtruck).
- Continueren trainingsstages (Lago Azul en twee hoogtestages).

Concreet resultaat:

Het OTC is een professionele en gezonde werkplek voor atleten en medewerkers.

3. Organisatie en leiderschap

- Intenviseren interne en externe communicatie met mogelijk een voorlichter/woordvoerder.
- Actualiseren en uitbreiden Beleidsvisie (Coastal) en Meerjarenopleidingsplan.
- Organiseren ledenbetrokkenheid: Junioren Coach Commissie en Coastal Commissie.
- Verbeteren HR-cyclus met Atletenvertegenwoordiging en Personeelsvertegenwoordiging.
- Verantwoord werkklimaat (zie punt 5)

Concreet resultaat:

Verantwoord, plezierig en prestatiegericht (nog) efficiënter benutten van mensen en middelen.

4. Aandacht voor ontwikkeling van talent, begeleiding en kennis.

4a. Talentontwikkeling

Het opleidingsprogramma van de KNRB is het fulltime programma voor toptalenten. Het doel is om deze atleten op te leiden tot volwaardige topsporters die in staat zijn op het hoogste niveau medailles te winnen. Hierbij staat ontwikkeling, het opdoen van relevante (wedstrijd)ervaring en de transitie naar het Topsportprogramma centraal. Hierbij krijgen talenten een individueel trainings- en wedstrijdprogramma.

Intensiveren Opleidingsprogramma 2028: Maximaal 17 atleten in fulltime programma met centraal trainingsprogramma en decentraal individueel wedstrijdseizoen, kleine nummers, incl. selectie/ voorbereiding en deelname EK/WK U23 en WK Coastal. Hierbij horen coaches, een embedded scientist, 5+ wedstrijden, OTC en een TeamNL Center (wonen, roeien en

studeren).

Continueren Instroomprogramma's bij verenigingen:

De instroomprogramma's zijn de trainings- en wedstrijdprogramma's van de verenigingen waarbij gebruik wordt gemaakt van de beste begeleiding en faciliteiten voor de specifieke doelgroep van talentvolle sporters en wat ten doel heeft dat de sporters instromen in het opleidingsprogramma en het topsportprogramma.

Voor 2023 worden deze programma's gecontinueerd incl. selectie/voorbereiding en deelname Coupe, Studenten WK, EK/WK Junioren. En de gesprekken over toekomst RTC's versus Topsportverenigingen.

Concreet resultaat:

Instroom van 4 High Potentials in TeamNL Roeien (seizoen 2023/2024).

4b. Kennis

- Van data naar kennis (implementatie en beheer Athlete Management System).
- Uitvoeren geselecteerde onderzoeks- en innovatieprojecten.

5. Verantwoord topsportklimaat

Begin 2023 ronden we het beleid af wat in samenwerking met alle atleten en medewerkers is opgesteld en wat richtlijnen en handvatten geeft voor een verantwoord (top)sportklimaat. Hiermee wordt fysieke en sociale veiligheid en normen en waarden een blijvend thema binnen de KNRB.

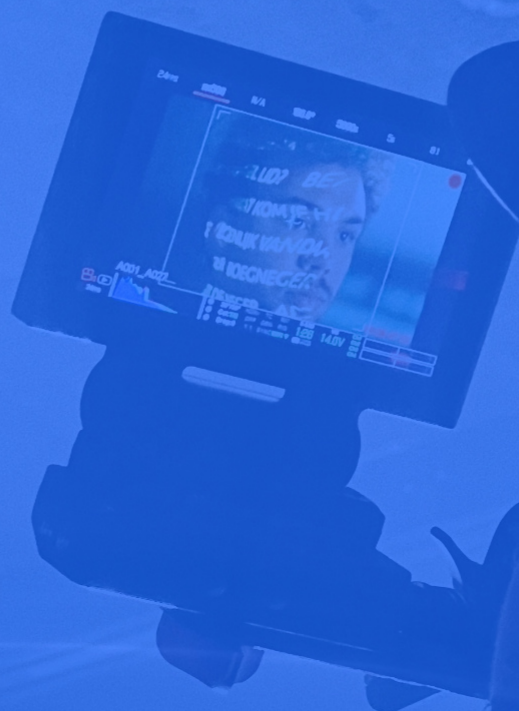


THEMA 3

INCLUSIEF

In 2028 ervaart iedereen gelijkwaardigheid binnen de roeisport.

2023-2028



VERBINDING MET HET MEERJARENPLAN 2023-2028

De KNRB streeft naar een roeisport die toegankelijk is voor iedereen, ongeacht sekse, leeftijd, opleidingsniveau, inkomen, afkomst, religie, geaardheid, of andere aspecten waarop mensen verschillen. Iedereen zou moeten kunnen deelnemen aan de roeisport op basis van gelijkwaardigheid. De belemmeringen die dit mogelijk in de weg staan, willen we zoveel mogelijk wegnemen.

Hier voorzien we twee onderwerpen voor 2023:

1. Diversiteit en inclusie
2. Verantwoorde sport- en werkomgeving

3.1 DIVERSITEIT & INCLUSIE

Doel voor 2023: Blijvend creëren van bewustwording en kennis over dit onderwerp bij verenigingen én de basis leggen voor verandering/activatie binnen de gehele KNRB.

Dit onderwerp legt een directe link met het verhogen van de instroom van nieuwe roeiers. Binnen de KNRB gaan we, samen met de commissie Diversiteit & Inclusie, door met het bieden van meer kennis en handvatten waarmee verenigingen

komende jaren dit onderwerp in hun strategie kunnen verankeren zodat zij (zoveel mogelijk) zelfstandig verandering kunnen initiëren op de aspecten waar zij binnen hun eigen casus baat bij hebben.

In 2023 zetten we in op de volgende activiteiten:

- Begeleiding van drie verenigingen om samen te leren wat er nodig is voor verenigingen en kennis op te doen voor verdere uitrol KNRB-breed.
- Uitbouw (online) toolkit met informatie, media, podcasts en meer.

Concreet resultaat:

De begeleiding van drie roeiverenigingen start, in samenwerking met de commissie Diversiteit & Inclusie, in het eerste kwartaal van 2023, evenals de verdere aanvulling van de toolkit voor verenigingen.

3.2 VERANTWOORD SPORT- EN WERKKLIJMAAT

Doel voor 2023: Bevorderen en bewaken van de kernwaarden binnen de gehele KNRB (incl. bureau). Dit is een breed onderwerp met verschillende activiteiten voor verschillende doelgroepen: breedtesport, topsport en bureau.

Gezamenlijk hierin is echter de noodzakelijke bewustwording binnen deze doelgroepen over ieders (eigen) verantwoordelijkheid en te leveren bijdrage aan het zorgdragen voor een verantwoord klimaat en het bewaken c.q. bespreekbaar maken van onze kernwaarden.

In 2023 zetten we in op de volgende twee activiteiten:

Activiteit 1 - Verenigingen ondersteunen in hun vraagstukken met betrekking tot het creëren van een verantwoord sport- en werkklimaat waarin plezier en presteren hand in hand kunnen gaan. Elk kwartaal zal een nieuwsbrief worden verstuurd naar de verenigingen met relevante informatie over dit onderwerp.

Concreet resultaat:

De ambitie van de KNRB voor de komende jaren (dus verder dan 2023);

- Iedere vereniging heeft binnen drie jaar minimaal één vertrouwenscontactpersoon
- Iedere vereniging heeft binnen drie jaar voor al hun actieve vrijwilligers een VOG aangevraagd.
- Iedere vereniging heeft binnen drie jaar protocollen met betrekking tot grensoverschrijdend gedrag, matchfixing en doping en ook de code goed sportbestuur geïmplementeerd.
- Binnen drie jaar is iedere instructeur en coach geregistreerd en heeft een gedragscode ondertekent.

Activiteit 2 - Een helder (en vindbaar) proces voor meldingen en signalen en de beschikbaarheid van benodigde ondersteuning c.q. nazorg.

Concreet resultaat:

Verenigingen weten de bondsvertrouwenscontactpersonen te vinden

indien nodig, evenals het proces voor meldingen en signalen en de weg naar het Centrum voor Veilige sport.



THEMA 4

DUURZAAM

In 2028 heeft de roeisport een minimale belasting op het milieu.

2023-2028

20

Jaarplan 2023



NEDERLANDSE
LOTERIJ



KN
RB

H₂

kiwa

VERBINDING MET HET MEERJARENPLAN 2023-2028

Klimaatverandering zal gevolgen hebben voor onze roeiwateren. Zowel waterkwaliteit als waterkwantiteit komt steeds meer onder druk te staan. Daarbij zorgt de huidige energiecrisis, en de daarbij komende kosten, voor motivatie tot energiebesparing bij verenigingen en de bond.

Verder is de Nederlander zich in toenemende mate bewust van zijn voetafdruk waardoor een duurzame, niet vervuulende sport steeds meer een aantrekkelijke keuze zal zijn.

Daarnaast heeft de KNRB de ambitie om haar maatschappelijke belang te vergroten. Door een bijdrage te leveren aan de verduurzaming van de sport en de roeiwereld neemt de KNRB haar maatschappelijke verantwoordelijkheid en handelt het proactief op de te verwachten wet- en regelgeving.

In 2023 zetten we in op de volgende activiteiten:

1. Organiseren Energy Challenge 2.0 in samenwerking met Het Watersportverbond (WSV) en de partners van Missie H2.
2. Verdergaande samenwerking met de partners van Missie H2.

Doel in 2023: De roeigemeenschap zich bewust maken van hun rol binnen de energietransitie en enthousiasmeren om deze rol op te pakken voor het verduurzamen van de vereniging.

1. Organiseren Energy Challenge 2.0 in samenwerking met WSV en de partners onder Missie H2:
In aanloop naar de Olympische en Paralympische Spelen in Tokio hebben de samenwerkende organisaties binnen Missie H2 en de KNRB de bestuursleden van studentenroeiverenigingen uitgedaagd om een plan te maken hoe de vereniging energieneutraal kan zijn in 2030.

Het doel van deze challenge was om studenten bewust te maken van hun rol in de energietransitie en welke kosten je hiermee kunt besparen voor de vereniging. Daarnaast was het voor de partners van Missie H2 een mogelijkheid om studenten meer inzicht te geven in hun rol binnen de energietransitie en met name de rol van waterstof hierin.

In het eerste kwartaal van 2023 wordt de Energy Challenge 2.0 opgezet richting roei- én watersportverenigingen in samenwerking met de Missie H2 partners en het Watersportverbond.

2. Verdergaande samenwerking met de partners onder Missie H2:
In het derde kwartaal van 2023 wordt na onderzoek een notitie opgeleverd over welke bedrijven binnen de Missie H2 samenwerking de roeiwereld kunnen helpen bij de verduurzaming, bijvoorbeeld op uitstoot boottransport en MoBo's.

THEMA 5

VERBONDEN

In 2028 staat de roeisport bekend als een verbonden sport waarbinnen alle facetten samenwerken in het belang van de sport als geheel.

2023-2028

VERBINDING MET HET MEERJARENPLAN 2023-2028

De jaarlijkse groei van de roeigemeenschap en de successen binnen het toproeien brengen kansen mee om het netwerk dat de roeigemeenschap vormt sterker en effectiever te maken. We werken toe naar een community waarbinnen kennis, ervaring en support gedeeld worden en 'elkaar sterker maken' een doel is. Verbondenheid betekent ook bouwen aan een netwerk met onze partners en suppliers en waar ook ruimte is voor nieuwe samenwerkingen.

Hier voorzien we drie onderwerpen in 2023:

1. Netwerk bouwen
2. Partners en suppliers
3. Media en ambassadeurs

5.1 NETWERK BOUWEN

Doel in 2023: Samen sta je sterker! Met onze verenigingen gaan we bouwen aan een netwerk c.q. community waarbinnen kennis, ervaring en support gedeeld worden en 'elkaar leren en elkaar sterker maken' een doel is.

In 2023 zetten we in op de volgende activiteiten:

- Een KNRB roeicongres.
- Een KNRB coach- en instructeurscongres.
- Meerdere regiobijeenkomsten.
- (Online) kenniscirkels / community over relevante actuele onderwerpen.
- Aanbieden van relevante webinars.

Concreet resultaat:

We willen minimaal één keer per jaar alle verenigingen zien en/of spreken. En we zetten minimaal één pilot op met een (virtuele) community over een relevant en actueel onderwerp.

5.2 PARTNERS EN SUPPLIERS

Doel in 2023: Om de roeisport te laten groeien en activiteiten te ontwikkelen, heeft de KNRB partners nodig die de doelstellingen van de KNRB omarmen en samen willen uitdragen.

In 2023 is de focus tweeledig: Ten eerste het versterken en uitbouwen van bestaande partnerships voor een toekomstbestendige relatie richting Parijs en Los Angeles én voor de breedtesport.

En ten tweede het aantrekken van nieuwe partners, specifiek voor de proposities op Talent, Klassementen en Coastal roeien.

In 2023 zetten we in op de volgende activiteiten:

- Opstellen van een visiedocument met betrekking tot sponsors/partners met oplevering Q2 2023.

Huidige partners en suppliers:

- De relatie met onze huidige partners en suppliers versterken voor een toekomstbestendige samenwerking richting Parijs 2024 en Los Angeles 2028.
- Contractuele tegenprestaties voor 2023 uitvoeren (NLO, Kiwa, Missie H2, Maurten, Qwin, RP3, Concept2, Zilveren Kruis).

Nieuwe partners:

- Subpartners (bijvoorbeeld via Missie H2) die al deels verbonden zijn interesseren voor de roeisport.
- Partners binden aan het Opleidingsprogramma, de Klassementen en Coastal. Voor het Opleidingsprogramma en de Klassementen liggen sterke proposities klaar.
- Het vinden van een locatiesponsor.
- Toewerken naar samenwerkingen met commerciële roeiaanbieders.

Concrete resultaten:

In het tweede kwartaal van 2023 wordt er een sponsorvisiedocument opgeleverd.

Daarnaast voldoen we aan onze contractuele verplichtingen jegens partners en suppliers en binden we minimaal één nieuwe partner aan de roeisport.

5.3 MEDIA EN AMBASSADEURS

Doel in 2023: Onze relatie met mediapartijen versterken waardoor we actiever het roeiverhaal kunnen vertellen, onze ambassadeurs vaker in de spotlights kunnen zetten en meer positieve aandacht kunnen creëren voor de roeiwereld.

In 2023 zetten we in op:

- Investeren in het persnetwerk (tv en geschreven (landelijke) media) en hen in staat stellen verhalen over en met roeiers en de roeisport te maken.
- Organiseren huldiging atleten en staf (o.b.v. prestaties maar ook aandacht voor vertrekkende atleten/staf).
- Inzet atleten voor activiteiten en campagnes.
- Inspirerende verhalen uit de lokale verenigingen meer actief pluggen en hen gebruiken als ambassadeur.

Concrete resultaten:

De roeisport is bij EK/WK vaste prik bij NOS Studio Sport en de volgende landelijke media besteden minimaal drie keer per jaar aandacht aan roeien: AD + regiokranten, De Telegraaf, NOS/NPO, NU.nl, Volkskrant, Trouw, NRC, Parool, RTL Nieuws.



THEMA 6

VITALE ROEI- GEMEENSCHAP

In 2028 staat er een blijvend gezonde en toekomstgerichte sport(infra)structuur.

2023-2028

26

Jaarplan 2023



VERBINDING MET HET MEERJARENPLAN 2023-2028

Een vitale basis is hét fundament om onze sport naar de toekomst gezond te houden. Vitaal wil zeggen:

- Een sterk en divers netwerk: wanneer onze sport op veel plekken in het land kan worden beoefend, in verschillende sportvormen en bindingsvormen; zijn we flexibel en weerbaar. Een sterke roeicommunity die elkaar vindt en krachten bundelt versterkt dit.
- Met gezonde aanbieders: verenigingen die financieel gezond zijn en over een voldoende opgeleid kader beschikken. De KNRB biedt daarvoor besturen, commissies, kaderleden, een gedegen opleidingslandschap en ondersteuning bij (verenigings-)vraagstukken, zoals vrijwilligersbeleid. We willen het aantrekkelijker maken voor bestuurders, coaches, instructeurs, en ook kamprechters en mobo's om een bijdrage te leveren aan de sport.
- Een breed scala aan evenementen: Voor iedere roeier een passend evenementenprogramma, een voldoende en divers aanbod van organisatorisch en financieel gezonde evenementen.
- En voldoende, veilig vaarwater: zodat

we veilig en gefocust onze sport kunnen blijven beoefenen. De eisen die de roeisport stelt hebben nu onvoldoende doorwerking naar waterbeheerders.

De KNRB is er om verenigingen te ondersteunen: soms als wegwijzer, soms als voortrekker en altijd als verbinder.

Op het thema 'vitale roeigemeenschap' werken we actief aan vijf onderwerpen in 2023:

1. Vitale roeiverenigingen.
2. Voldoende gekwalificeerde coaches en instructeurs.
3. Een actief en voldoende groot vrijwilligersnetwerk.
4. Een passend evenementenprogramma.
5. Beschikbaarheid van voldoende goed én veilig roeiwater en accommodaties.

6.1 VITALE ROEIVERENIGINGEN

Doel in 2023: De maatschappelijke verwachtingen en eisen aan verenigingen, en aan besturen in het bijzonder, worden steeds hoger. De KNRB zet zich daarom in voor het versterken van de lokale besturen, noodzakelijk voor vitale verenigingen. En de KNRB biedt ondersteuning in

collectieve verenigingsvraagstukken en/of kan gericht doorverwijzen naar collega-verenigingen voor expertise of naar aanbod van andere organisaties.

In 2023 zetten we in op de volgende activiteiten:

- Inzet verenigingsmonitor per einde Q1 2023.
- Analyseren van de resultaten van de verenigingsmonitor en op basis daarvan prioriteiten stellen met betrekking tot de wensen en/of behoeften van roeiverenigingen en de benodigde actiepunten.
- Organiseren van een KNRB roeicongres (Q1 2023) en het brengen van thematische webinars.
- Analyse van de huidige vraagstroom die bij het bureau binnenkomt vanuit verenigingen. We willen de vragen en antwoorden meer stroomlijnen en door het opzetten van een kennisbank en kenniscirkels van verenigingen die elkaar kunnen helpen, het aantal vragen op het bureau verminderen.

Naast de volgende reguliere activiteiten:

- Verenigingen bewust maken van landelijke wet- en regelgeving, zoals het voldoen aan de AVG, de WBTR en de code Goed Sportbestuur en doorverwijzen naar (lokale) sportorganisaties.
- Vertalen van landelijke thema's naar lokaal toepasbare kennis en financieringskansen, zoals het 'Sportakkoord II'.
- Verenigingen op weg helpen naar ondersteuning van NOC*NSF en andere samenwerkingspartners.

Concrete resultaten:

Door een betere inhoudelijke kennisbank en het opzetten van kenniscirkels willen we

het kennisniveau en de zelfredzaamheid van verenigingsbestuurders verhogen en het aantal vragen bij het bureau verminderen.

Maandelijkse informatie vanuit het bureau naar verenigingbesturen met mogelijke handvatten en informatie rondom collectieve verenigingsvraagstukken helpt het versterken van besturen. We willen minimaal één keer per jaar alle verenigingen zien en/of spreken. En we zetten minimaal één pilot op met een (virtuele) community over een relevant en actueel onderwerp.

6.2 VOLDOENDE GEKWALIFICEERDE COACHES EN INSTRUCTEURS

Doel in 2023: De KNRB inspireert verenigingskader en helpt coaches en instructeurs zichzelf verder te ontwikkelen via een modern en toekomstbestendig opleidingsaanbod.

In 2023 zetten we in op de volgende activiteiten:

- Focus op doorontwikkeling opleidingen. In najaar 2022 worden de kaders neergezet, wat er in de roei-wereld nodig is (de kwalificatie structuur) en voor welke rollen de KNRB allemaal opleidt. Aan de hand van deze beschrijving worden er (met portefeuillehouders) keuzes gemaakt over welk onderdeel prioriteit krijgt voor 2023.
- Uitmaken Trainersweb en implementeren Flowsparks als digitaal opleidingsplatform.
- Coach- en instructeurscongres in Q1 2023: kennisdeling en inspiratie.

- Opleidingen die in 2023 starten:
 - Voorjaar: Kamprechter B, RI-2 en RC-4.
 - Najaar: RC-3, RC-2 en RI-2.
 - Hele jaar door zelfstandig: JC-1 en kamprechter C.
 - Op aanvraag: RI-3

6.3 EEN ACTIEF EN VOLDOENDE GROOT VRIJWILLIGERS-NETWERK

De KNRB bestaat voor een groot deel uit vrijwilligers. Dit is het goud van de KNRB. Behoud, waardering en de ontwikkelingsruimte is van groot belang.

Doel in 2023: Opstellen van vrijwilligersbeleid voor de roeiwereld. Dit beleid gaat over zowel vrijwilligers die bij de KNRB actief zijn als de vrijwilligers van de lokale verenigingen. Aan de hand hiervan bieden we handvatten aan verenigingen voor toepassing in hun lokale beleid: een voldoende mate van waardering, ondersteuning, opleiding en ontwikkeling van alle vrijwilligers binnen de KNRB.

In 2023 zetten we in op de volgende activiteiten:

- Opleveren van een notitie voor en met verenigingen over het vrijwilligersbeleid voor de roeisport met concrete focus- en actiepunten. Oplevering in Q4 2023.

Met als voorschot op de visie:

- Toezien op veiligheid en eerlijkheid op nationale wedstrijden door het vaststellen van een minimaal aantal kamprechters A.
- In samenwerking met NSRF het wervings- en opleidingstraject van kamprechters uitrollen onder NSRF-

verenigingen.

- Kamprechters A faciliteren bij het behalen van een vaarbewijs.

6.4 PASSEND PROGRAMMA ROEIEVENEMENTEN

Doel in 2023: Duidelijke KNRB-brede wedstrijdvisie inclusief een visie op NK's, internationale wedstrijden en de toekomst van licht roeien en coastal in Nederland.

In 2023 zetten we in op de volgende activiteiten:

- Opstellen KNRB-brede wedstrijdvisie. Oplevering eind 2023.
- Faciliteren van de Coupe de la Jeunesse 2023 op de Bosbaan.
- Voorbereidingen naar aanleiding van binnenhalen WK 2026 (Bosbaan) en FISU 2024 (WAB).
- Faciliteren van het Toer! Platform.
- Alle roeievenementen - incl. recreatieve toertochten - staan eind 2023 duidelijk zichtbaar en vindbaar op roeievenementen.knrb.nl.

6.5 BESCHIKBAARHEID VAN VOLDOENDE EN GOED/VEILIG ROEIWATER EN ACCOMMODATIES

Doel in 2023: Roeiverenigingen ondersteunen in de toekomstbestendigheid van het roeien en het roeiwater in hun omgeving.

In 2023 zetten we in op de volgende activiteit:

- Continueren van het borgen van roeiwater en roeiwatervereisten bij BRTN en waterbeheerders, in samenwerking met o.a. de commissies Roeiwateren en Nieuwe verenigingen.



RAND- VOORWAARDEN

Naar een moderne, meer professionele roeibond

Jaarplan 2023

VERBINDING MET HET MEERJARENPLAN 2023-2028

De thema's in het meerjarenplan worden ondersteund en uitgevoerd door een moderne, professionele bond.

In 2023 is de ambitie om alle (basis)processen te reviewen en actualiseren en verder te bouwen aan een goede samenwerking tussen bestuur, bureau en commissies.

Doel van dit onderwerp: Efficiënter en doelgerichter werken waardoor het bondsbureau echt die ondersteunende rol kan nemen binnen de KNRB en toegevoegde waarde kan leveren voor alle verenigingen.

LEDENADMINISTRATIE

Doel: Een voor iedereen (verenigingen, commissies én interne organisatie) werkbare en heldere ledenadministratie met daaronder eenduidige afspraken moet leiden tot een groter aantal gebruikers, voor iedereen de juiste (leden)informatie en minder klachten/onzekerheden.

FINANCIËLE ADMINISTRATIE

Doel: We hebben ten alle tijde een betrouwbaar financieel inzicht en daarmee grip en mogelijkheden tot sturing op de financiën van de KNRB.

PROJECTMATIG WERKEN

Doel: Projecten efficiënter uitvoeren en opleveren conform vooraf afgesproken kaders zoals gewenst resultaat, timings, KPI's, beschikbaar budget en uren. Eenduidigheid creëren in (online) werken door: een veilige, gebruiksvriendelijke en goed werkende ICT-omgeving om steeds meer activiteiten op te pakken vanuit de systematiek van projectmatig werken

HR/PERSONEEL

Doel: Blijvend werken aan duurzame inzetbaarheid van medewerkers en het creëren van een verantwoord en prettig werkklimaat.

Resultaat in 2023: oplevering van een actueel personeelshandboek.

BESTUUR EN WERKORGANISATIE

Doel: toegroeien naar bestuur op hoofdlijnen en optimale samenwerking tussen bestuur, bureau en commissies.

ACTIEVE COMMISSIES

Doelen:

- De commissies en hun doelstellingen beter bekend maken (vooral bij studentenverenigingen ontbreekt dit, zo geeft het resultaat van de leden-enquête aan).
- Opstarten vernieuwde commissie Wedstrijden.
- Opstarten commissie 'Partners en sponsoren'.



REGULIERE ACTIVITEITEN

Naar een moderne, meer professionele roeibond

Jaarplan 2023

Naast bovenstaande activiteiten binnen de zes thema's vinden er nog een heleboel reguliere activiteiten plaats op het bureau. Hieronder een opsomming van deze activiteiten per afdeling.

ALGEMENE BUREAUZAKEN, LEDENADMINISTRATIE, FINANCIËN EN ICT

- Kostenbeheersing en budgetdiscipline met gezonde kritische blik naar de kostenontwikkeling.
- Processen, procedures en back-up organiseren van unieke bondsfuncties.
- Uitvoering geven aan de VOG, zodat iedereen die vanuit de KNRB met macht, mensen en middelen werkt beschikking heeft over een geldige VOG.
- Beheer, functionaliteit en gebruik van de bondsbureauimte in het Olympisch Trainingscentrum aan de Bosbaan.
- Uitvoeren van alle werkzaamheden rondom het actueel houden van de ledenadministratie.
- Overige reguliere werkzaamheden ten behoeve van bestuur, regiobijeenkomsten en Algemene Vergaderingen en ondersteuning van de juridische commissie en die van de adviescommissie Veiligheid.
- Bijwonen en inbreng leveren aan

reguliere overlegmomenten van NOC*NSF (directieoverleg, voorzittersoverleg en AV-momenten) en bondsvertegenwoordiging in diverse NOC*NSF werkgroepen.

- Beheer en onderhoud van het ledenadministratie platform.

COMMUNICATIE, MARKETING EN PARTNERSHIPS

- Wedstrijdverslaglegging, in beeld en schrift, van (inter)nationale wedstrijden. Zowel de prestatie- als recreatieve wedstrijden.
- Contentmanagement van de KNRB kanalen, nieuwsbrieven en huisstijl bewaking.
- Ondersteunen van de afdelingen Sportparticipatie en Topsport in communicatie, content en campagnes.
- Opmaak en redactie corporate communicatie (jaarplan/jaarverslag/ uitzendbrieven etc.).
- Beheer webshop; versturen pakbonnen en voorraadbeheer.
- In samenwerking met verschillende partijen werken we samen voor het verkrijgen van beeldmateriaal van wedstrijden en evenementen voor het versterken van campagnes en overige content.
- Atleten inzetten als ambassadeur voor

de roeisport.

- Coördineren van persverzoeken voor atleten en coaches.
- Coördineren en organiseren van activiteiten in samenwerking met partners.
- Acquisitie en het bouwen van proposities naar potentiële partners.

SPORTONTWIKKELING

- Organisatie van het jaarlijkse roei-congres en de regiobijeenkomsten.
- Contact en advies aan verenigingen (advies, kennisdelen en netwerken).
- Contacten met de verschillende commissies onderhouden.
- Netwerk onderhouden met collega bonden, NOC*NSF en andere partners.
- Organiseren van het jaarlijkse Nationaal Schoolroei Kampioenschap.

OPLEIDINGEN EN KADER

- Organiseren van coach- en instructeursopleidingen alsmede docentenbijeenkomsten.
- Relatiebeheer docenten, collega-sportbonden en Academie Sportkader.
- Nieuwsbrief voor opleidingen twee keer per jaar.
- Organisatie van twee-jaarlijkse interne en externe audit voor opleidingen.

ROEIEVENEMENTEN

- Onderhouden ICT voor evenementen en roeiers.
- Onderhouden van (goede) wedstrijd-materialen.
- Verhuur & onderhoud van motorboten.
- Het vervaardigen van een digitaal jaaroverzicht dat onder de verenigingen wordt verspreid.
- Verwerking punten registratie

klassementen en internationale uitzendingen.

- Organisatie en communicatie over KNRB-klassementen.
- Bestelling en distributie van kleding kamprechters.

TOPSPORT / TALENTONTWIKKELING

- Verwerven, beheren en inzetten van financiële middelen.
- Talenterkenning en talentontwikkeling (Fase 1: opsporen en begeleiden).
- Identificatie en ontwikkeling High Potentials (Fase 2: bevestigen en opleiden).
- Begeleiding van toproeiers tijdens (Fase 3) en na de topsport carrière (Fase 4).
- Coachvoorzieningen en coach ontwikkeling.
- Trainingsfaciliteiten en trainings-accommodatie ten behoeve van de dagelijkse training toproeiers.
- Selectie, voorbereiding en deelname aan internationale competitie.
- Verwerven, beheren en inzetten van specialistische begeleiding (arts, fysio, masseur, coördinatie, kracht en conditie, voeding, fysiologie, biomechanica, prestatiegedrag e.a.).
- Integraal high performance management: beleidsontwikkeling, organisatie, leiderschap, atletencommissie en financiën.
- Media-aandacht, sportsponsoring, kleding, anti-doping, AVG, VOG, VCP, opleidingen, sportparticipatie, ICT en Atletencommissie.
- Regisseren van de IMPACT van winnende ploegen.

