Bestuursevaluatie 2023

Koninklijke Nederlandse Roeibond

Op zaterdag 16 september vond de KNRB bestuursdag plaats op de Willem Alexander baan Rotterdam. Tijdens deze bestuursdag heeft het bestuur haar jaarlijkse zelfevaluatie gedaan.

Met deze zelfevaluatie voldoet het KNRB bestuur aan de Minimale Kwaliteitseisen van NOC*NSF. In artikel 6 staat beschreven dat het bestuur zorgdraagt voor de ontwikkeling van, en reflectie op, haar eigen functioneren en haar relatie met de werkorganisatie en achterban, en een openbare rapportage hierover.

De basis voor deze bestuur evaluatie vormt de Gedragscode voor Functionarissen vanuit het Centrum Veilge Sport Nederland. https://centrumveiligesport.nl/media/1277/gedragscodes-1.pdf
Het bestuur heeft gezamenlijk de 9 gedragsregels besproken die in deze Gedragscode benoemd staan:

Een bestuurder:

- **zorgt voor een veilige omgeving**
  Een sociale en veilige omgeving creëren is voor het KNRB-bestuur zeer belangrijk. Het bestuur voelt het als prioriteit om een omgeving en een sfeer te scheppen waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Zowel in het bestuur zelf als tussen bestuur en bureau en bestuur en leden/roeiwereld.
  De bestuursleden voelen zich binnen het eigen bestuur veilig genoeg om feedback aan elkaar te geven, om eigen meningen te kunnen geven en ook om soms te kunnen botsen met elkaar.

  Voor medewerkers van het bondsbureau lijkt de relatie met het bestuur nog niet altijd een sociaal veilige omgeving. Er liggen nog veel gevoeligheden uit het verleden waardoor medewerkers af en toe nog wat spanning voelen in contact met bestuur(sleden). Van deze historische lading is het bestuur zich bewust. Er zijn het afgelopen jaar goede stappen genomen maar hierbij is ook te zien dat de relatie nog kwetsbaar is en de vertrouwensband nog fragiel. Het bestuur erkent dat zij hierin ook een eigen en huidige verantwoordelijkheid heeft richting de medewerkers van het bondsbureau, zonder daarbij de algemeen directeur te willen passeren.

  Op basis van deze evaluatie en praktische gronden wordt afgesproken dat de algemeen directeur een gesprek hierover met medewerkers en bestuur initieert.

- **Is dienstbaar**
  Het bestuur en de individuele bestuursleden handelen binnen hun rol altijd in het belang van de vereniging en richten zich ook op het belang van de leden en de roeicommunity.

- **Is open**

  De individuele bestuursleden geven allen aan het gevoel te hebben dat er volledige openheid in het bestuur geldt, dat eenieder inzicht geeft in zijn of haar handelen en achterliggende beweegredenen. Hiermee wordt getracht zo transparant mogelijk te handelen en te besturen. Gelijktijdig vraagt het bestuur zich af of de leden ook het gevoel hebben dat het bestuur open is en voldoende transparant inzicht geeft in haar handelen, naast de 2 Algemene Vergaderingen in een jaar. De bestuurders kunnen zich allerlei methodes indenken waarop deze openheid meer vorm kan krijgen. Op basis van deze vraagstelling wordt afgesproken hier komend jaar over in gesprek te gaan met de leden.

- **Is betrouwbaar**

  Het bestuur en de individuele bestuursleden zijn zich er terdege van bewust dat vertrouwelijke informatie, die verkregen wordt vanuit de rol als bestuurslid, alleen gebruikt kan worden voor het doel van de KNRB. Deze informatie wordt niet gebruikt voor eigen gewin of ten gunste van anderen.

Verder is het bestuur scherp op het voldoen van regels en afspraken, zoals de statuten, reglementen, afspraken met NOC*NSF en besluiten van de (inter)nationale bond.

- **Is zorgvuldig**

  Het bestuur en de individuele bestuursleden handelen met respect en stellen gelijke behandeling voorop. Hiermee wordt de visie van de KNRB werkgroep Diversiteit en Inclusie zeer onderschreven. Er is absoluut de intentie om alle activiteiten, communicatie, besluitvorming ed zorgvuldig en precies te doen en zo transparant mogelijk te handelen. Bij bestuursbesluiten worden alle belangen op zorgvuldige wijze besproken, gewogen en zo goed mogelijk onderbouwt, zodat er begrip is voor de gekozen richting. Indien het bestuur niet zelf de gewenste en/of benodigde kennis en kunde heeft, wordt informatie ingewonnen bij externe experts om zorgvuldige afwegingen te kunnen maken.

- **Voorkomt (de schijn van) belangenverstrengeling**

  Individuele bestuursleden zijn zich ervan bewust dat zij geen nevenfuncties kunnen bekleden en/of financieel belang kunnen hebben die in strijd (kunnen) zijn met de rol van KNRB bestuurslid. Elk jaar wordt er een opgave gedaan van nevenfuncties en bij een voornemen tot het aangaan van een (on)bezoldige nevenfunctie wordt dit binnen het bestuur besproken.

  Het bestuur is zich terdege bewust van het feit dat zij de schijn van bevoordeling of belangenverstrengeling moet voorkomen. Het aannemen en verstrekken van geschenken of giften uit hoofde van de functie als bestuurslid staat beschreven in het KNRB financieel statuut en daar houdt het bestuur zich aan.

- **Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht.**
  Het bestuur en de individuele bestuursleden hebben de volle intentie om zich respectvol te gedragen en zich te onthouden van grievende en/of beledigende opmerkingen. Zij zijn zich zeer bewust dat hun bestuursrol voorbeeldgedrag met zich meeneemt. Dit uit zich in het feedback geven en elkaar en anderen corrigeren als er oncomfortabel of ongewenst gedrag wordt vertoond, in welke mate of welke vorm dan ook.

Voor alle huidige en nieuwe bestuursleden is een VOG aangevraagd en verkregen. Hiermee spant het bestuur zich in om te werken met integere functionarissen.

Meldingen en signalen van onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag worden door het bestuur zeer serieus genomen. Elke bestuursvergadering wordt er aandacht besteed aan meldingen en signalen waarbij er niet alleen over de concrete aanleiding of melding gesproken wordt maar ook over de (verdere) opzet van preventie-maatregelen om binnen de hele roeiwereld toe te werken naar een sociaal en veilig klimaat.

Uit deze zelfevaluatie komt ook naar voren dat het onderwerp integriteit, de bijbehorende processen voor meldingen en signalen en vooral de rol van het KNRB-bestuur in relatie met andere belanghebbenden, niet altijd comfortabel voelt voor bestuursleden. Er bestaat een grijs gebied tussen vertrouwenscontactpersonen, Centrum Veilige Sport NL, het ISR en het KNRB tuchtrecht wat ervoor zorgt dat bestuursleden regelmatig nog zoekende zijn naar hun rol en verantwoordelijkheid. De verwachting van anderen richting KNRB bestuursleden in dit soort casussen is hoog, de druk in een integriteitscasus loopt vaak ook hoog op en het is erg uitdagend om niet in de uitvoerende modus te belanden en alleen op de hoofdlijnen te blijven sturen. Het bestuur blijft zoeken naar manieren om ook in het grijze gebied structuren op te zetten waarin partijen in gesprek en tot elkaar kunnen komen, zonder daarbij de bestaande officiële procedures en richtlijnen met voeten te treden.

- **Is zich bewust van de risico's van matchfixing en handelt hiernaar**

  Het bestuur en de individuele bestuursleden zijn zich ervan bewust dat wedden op de roeisport of enige andere sport waar de bestuurder bij betrokken is, ongewenst is. Ook dat het verstrekken van informatie, die nog niet openbaar gemaakt is, over een wedstrijd of een aspect van een wedstrijd, tegen alle integriteitsregels is.
  Richting de Olympische Spelen in 2024 wordt extra aandacht besteed aan de informatie van oa World Rowing om atleten, coaches en staf bewust te maken van de risico's van matchfixing en de beperkingen die dat oplegt aan leden in en rond Team NL.

- **Ziet toe op naleving van regels en normen**
  Het bestuur ziet er op toe dat de reglementen, huisregels en gedragscode nageleefd wordt. Een belangrijk element voor 2023 en 2024 is om mensen zich bewust te maken van het feit dat het makkelijker is om óver mensen te praten dan mét mensen. Terwijl praten mét mensen effectiever en fatsoenlijker is. Het bestuur wil graag in de roeiwereld, met zichzelf als boegbeeld, nog meer uitdragen dat cultuur, normen en waarden belangrijk zijn, dat iedereen er mag zijn en dat iedereen gehoord en gezien mag worden. Zoals we in harmonie samen roeien in de boot, willen we ook in harmonie samenwerken op het land.

Amstelveen 16 september 2023