KNRB 110 jaar

JAARPLAN 2027

SAMEN BRENGEN WE ROEIEN VERDER



VOORWOORD

De roeisport kent vele vormen, ambities en mogelijkheden. Wat ons verbindt, is dat we allemaal bijdragen aan dezelfde roeigemeenschap. Verenigingen, vrijwilligers, coaches, juryleden, sporters, commissies, partners en de KNRB-organisatie brengen ieder hun eigen kennis en ervaring mee. Door die kracht te delen en elkaar op te zoeken, brengen we samen het roeien verder.

Dat is de insteek voor 2027: één roeisport, met vele mogelijkheden, een gezamenlijke verantwoordelijkheid en een gedeelde ambitie. We verbinden mensen en ideeën, versterken wat goed werkt en zetten samen de volgende stap. Niet naast elkaar, maar met elkaar. Niet alleen door nieuwe initiatieven te ontwikkelen, maar juist ook door kennis, ervaringen en bestaand aanbod beter te delen en toegankelijk te maken.

Samen succesvol zijn vraagt ook om heldere keuzes. De beperkte financiële ruimte vraagt om een gerichte inzet van de beschikbare capaciteit en middelen. Veel activiteiten in onze roeiwereld zijn jaarlijks terugkerend en vormen de basis van ons succes. Daarboven kiezen we voor activiteiten met een duidelijk doel, een concreet resultaat en passende financiële dekking. Voor 2027 betreft dit de volgende speerpunten.

- Beter zichtbaar en bruikbaar maken wat er al is in onze roeigemeenschap, zodat we leden en betrokkenen gerichter kunnen bereiken, informeren en verbinden. De KNRB-app krijgt een vaste plaats in onze communicatie naast onze website.

- Daarnaast pakken we samen het tekort aan juryleden aan, met landelijke werving, passende opleidingen, nauwe samenwerking met verenigingen en de verdere uitwerking van een bonus-malussysteem.

- We ontwikkelen coastal roeien verder en benutten het EK Coastal in Harderwijk om deze discipline zichtbaarder te maken en duurzaam te verankeren in de Nederlandse roeigemeenschap.

- Met de Road to LA 2028 bouwen we gericht verder aan onze olympische en paralympische ambities, waarbij kwalificatie tijdens het WK in Luzern een belangrijke mijlpaal vormt.

Commissies en verenigingen spelen een belangrijke rol in de uitvoering van het KNRB jaarplan, naast de KNRB-werkorganisatie. Wij streven ernaar om het jaarplan uit te voeren in prettige en versterkende samenwerking

tussen alle betrokkenen. Zo vergroten we onze gezamenlijke slagkracht en blijven we bouwen aan een veilige, inclusieve en toekomstbestendige roeisport, met sterke verenigingen, deskundig kader, gewaardeerde vrijwilligers, goede accommodaties en voldoende veilig roeiwater.

2027 staat ook in het teken van de koers voor de langere termijn. Het huidige meerjarenbeleidsplan loopt af en daarom werken we aan een nieuw plan voor de periode vanaf 2028. Dat doen we samen met de roeigemeenschap. Door verenigingen, vrijwilligers, coaches, sporters, commissies en andere betrokkenen actief te betrekken, ontwikkelen we een breed gedragen koers die richting geeft aan de toekomst van de Nederlandse roeisport.

Wij kijken uit naar 2027 waarin we het roeien samen verder brengen.

Nicolien Nicolai
Algemeen directeur KNRB

Seada van den Herik
Voorzitter KNRB


WORLD ROWING
WELC
AMST
NED kiwa Rabobank
STAATSLOTERIJ
kiwa Rabobank
kiwa Rabobank

INHOUDSOPGAVE

Jaarplan 2027

1.	**GROEI**	**08**
1.1	Nieuwe verenigingen	09
1.2	‘Nieuwe’ roeivormen	09
1.3	Instroom	11
1.4	Ledenbehoud	11
2.	**TOONAANGEVEND**	**12**
2.1	Een veilig, verantwoord en prestatiegedreven sportklimaat	13
2.2	TeamNL-voorbereiding op Los Angeles	14
2.3	TeamNL Beach Sprint	14
2.4	Topsport pararoeien	14
2.5	Talentontwikkeling	14
2.6	Trainingsfaciliteiten	15
2.7	Atletenvertegenwoordiging	15
2.8	EK Coastal	15
3.	**INCLUSIE EN INTEGRITEIT**	**16**
3.1	Inclusie	17
3.2	Verantwoord sportklimaat	17
4.	**DUURZAAMHEID**	**18**
5.	**VERBONDEN**	**20**
5.1	Kennis en ondersteuning toegankelijker maken	21
5.2	De roeisport zichtbaar en dichtbij brengen	21
5.3	Samen met partners de sport versterken	22
5.4	De roeigemeenschap verbinden en vertegenwoordigen	22
6.	**VITALE ROEIGEMEENSCHAP**	**23**
6.1	Kalenders	24
6.2	Klassementen	24
6.3	Gekwalificeerde coaches en instructeurs	24
6.4	Voldoende en gekwalificeerde juryleden	24

6.5 Effectieve verenigingsbesturen 24
6.6 Vrijwilligers 25
6.7 Roei-infrastructuur 25
6.8 Voldoende en veilig roeiwater 25
6.9 Innovatieprijs 25

7. ORGANISATIEONTWIKKELING 26
7.1 Meerjarenbeleidsplan 2028 en verder 27
7.2 Organisatieontwikkeling 27
7.3 Werkprocessen 27
7.4 ICT 27
7.5 Risicomanagement 27

MEERJARENPLAN 2023-2028

Het KNRB Meerjarenplan 2023-2028 beschrijft de gezamenlijke ambitie, missie, thema's en doelstellingen van de vereniging KNRB richting 2028. Het plan geeft richting en houvast aan het denken en handelen van het bestuur, het bondsbureau, de commissies en leden in de komende jaren.

GROEI
Groei van de Nederlandse roeigemeenschap.

DUURZAAM
Energiebesparing, vervuiling verminderen en duurzame inzetbaarheid.

TOONAANGEVEND
Toonaangevend op het gebied van (top)roeien en structureel bij de beste drie roeilanden ter wereld horen.

VERBONDEN
Het verbinden van de Nederlandse roeigemeenschap.

INCLUSIEF
Iedereen ervaart gelijkwaardigheid en veiligheid binnen de roeisport.

VITALE ROEIGEMEENSCHAP
Een blijvend gezonde en toekomstgerichte sport(infra)structuur.

Op basis van dit meerjarenplan is het jaarplan voor 2027 opgesteld. In dit document wordt per thema beschreven welke activiteiten in 2027 worden opgepakt en welke concrete resultaten de roeigemeenschap daarvan kan verwachten. De KNRB-werkorganisatie voert het jaarplan samen met de commissies uit.



THEMA 1

GROEI

GROEI VAN DE NEDERLANDSE ROEIGEMEENSCHAP

De roeigemeenschap groeide de afgelopen jaren gemiddeld met drie procent. Om de doelstelling van 55.000 roeiers en roeiliefhebbers die direct of indirect in 2030 aan de KNRB verbonden zijn te behalen, zet de KNRB voor 2027 in op nieuwe verenigingen, nieuwe roeivormen, instroom en ledenwerving en -behoud.

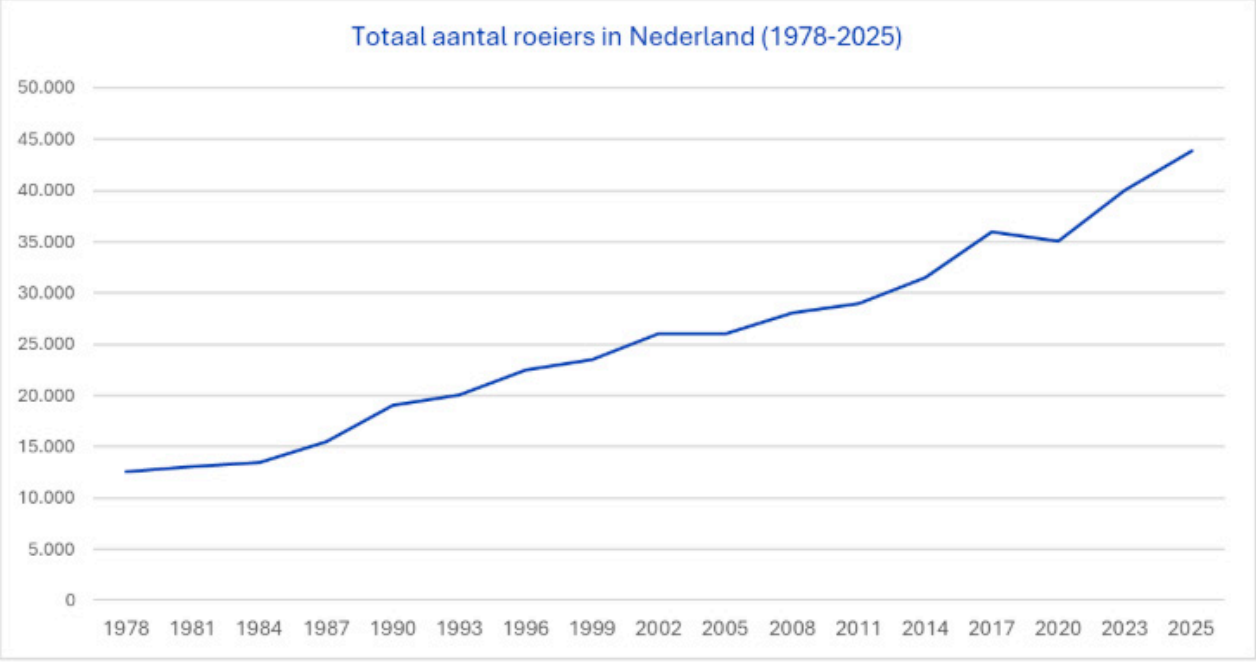
1.1 NIEUWE VERENIGINGEN

Om ledengroei te realiseren, zet de KNRB in op uitbreiding van het aantal verenigingen. Groei van het aantal verenigingen draagt bij aan een sterkere sportinfrastructuur en een bredere geografische spreiding.

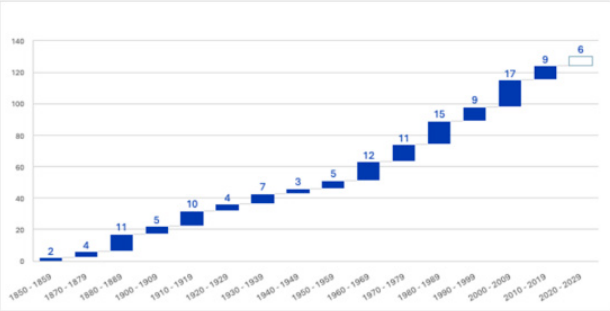
Om de groei van het aantal bij de KNRB aangesloten verenigingen verder te stimuleren, zetten we in 2027 samen met de Commissie Nieuwe Verenigingen in op de aansluiting van twee nieuwe verenigingen. De Commissie Nieuwe Verenigingen helpt initiatiefnemers actief bij het oprichten van een vereniging en begeleidt hen vervolgens in het proces richting toetreding tot de KNRB. De commissie statuten en reglementen ondersteunt verenigingen bij het maken van moderne en begrijpelijke verenigingsstatuten. De Jurycommissie zorgt ervoor dat de tenues en bladen onderscheidbaar zijn van die van bestaande verenigingen.

1.2 'NIEUWE' ROEIVORMEN

De roeisport is volop in beweging. De KNRB wil verder inzetten op het versterken van verschillende roeidisciplines. In 2027 ligt de focus op de doorontwikkeling van coastal roeien, maar is ook aandacht voor indoorroeien en intensievere samenwerking met Gig-roeien.



Figuur 1: Groei van het aantal roeiers in de afgelopen decennia.



Figuur 2: Saldo (toename minus afname) van het aantal nieuwe roeiverenigingen aangesloten bij de KNRB per decennium.

1.2.1 Coastal roeien

De KNRB investeert gericht in coastal roeien vanwege de kansen voor groei, zichtbaarheid en vernieuwing. Met Beach Sprint als Olympisch onderdeel in Los Angeles 2028 en het EK Coastal in Harderwijk in 2027 zetten we samen met de Coastal Commissie in om coastal roeien structureel te verankeren in de Nederlandse roeigemeenschap.

We versterken de basis voor een structureel aanbod van Coastal Endurance en Beach Sprint door ons te richten op de totstandkoming van samenwerking met watersportverenigingen en totstandkoming van coastal hubs waar materiaal, sporters en coaches samenkomen.

Met de campagne 'We Row The Coast' en 'Coastal on Tour' worden kennismakingsactiviteiten georganiseerd en vergroten we de bekendheid, en stimuleren we nieuwe doelgroepen, met bijzondere aandacht voor watersporters en (oud-)studenten. Het streven is om een deel van de clinics rondom het EK in Harderwijk te organiseren.

Voor zes Beach Sprint-klassementswedstrijden en de vier clinics ondersteunen we in het deels beschikbaar stellen van boten. Daarnaast faciliteren we voor zowel endurance als Beach Sprint een stabiel wedstrijdaanbod en herkenbare klassementen.

Om organisatoren te ondersteunen, organiseren we in het voorjaar een gezamenlijke bijeenkomst en twee praktijkgerichte clinics met aandacht voor veiligheid, kennisdeling en kwaliteit.

1.2.2 Indoorroeien

Indoorroeien biedt kansen om nieuwe sporters met de roeisport te laten kennismaken en hen duurzaam aan de roeigemeenschap te verbinden. In 2027 zetten we in op het beter benutten en promoten van het bestaande aanbod en op passende vormen van binding. We ontwikkelen binnen het geldende licentie- en afdrachtmodel een passende bindingsvorm voor indoorroeiers.

In 2027 promoten we de KNRB-Strava-ranking actief binnen en buiten de bestaande roeigemeenschap, benutten we digitale roeiplatforms, waaronder EXR, en verkennen we de mogelijkheden voor een groter nationaal indoorevenement.

1.2.3 Gig- en sloeproeien

De Dutch Pilot Gig Association (DPGA) is het overkoepelende orgaan voor gigroeiend Nederland. De DPGA en de KNRB willen hun samenwerking verder vormgeven, met de intentie om gigverenigingen in 2027 bij de KNRB te laten aansluiten.

De KNRB en de Federatie Sloeproeien Nederland (FSN) hebben een inhoudelijke samenwerking, die in 2027 wordt voortgezet.

1.3 INSTROOM

De roeisport kent ten opzichte van andere sporten een late instroom en de uitstroom van (afgestudeerde) studenten is hoog. Om de instroom in de roeisport te vergroten en de aansluiting tussen doelgroepen en verenigingen te versterken, zetten we in 2027 in op laagdrempelige kennismaking en een betere doorstroom.
In 2027 faciliteren en promoten we een landelijk Roei-Mee-weekend, zodat meer mensen laagdrempelig kennismaken met de roeisport en verenigingen worden ondersteund bij hun ledenwerving. Als voldoende capaciteit beschikbaar is, organiseren we daarnaast een landelijke Roei-Verder-dag om de overstap van (oud-)studentenroeiers naar algemene verenigingen te bevorderen.

Het Nationaal Schoolroeikampioenschap wordt voortgezet in een nieuwe organisatievorm: Okeanos neemt de organisatie over en de KNRB draagt kennis en ervaring over om de overgang soepel te laten verlopen. Samen met NOC*NSF zetten we de paratalentendag voort en evalueren we de meerwaarde van een aanvullende waterdag.

1.4 LEDENBEHOUD

1.4.1 Recreatief roeien

Samen met de Commissie Recreatief Roeien en de Commissie Midweekroeien maken we in 2027 het recreatieve roeiaanbod beter zichtbaar en toegankelijk. We presenteren en promoten de bestaande infrastructuur van toertochten, marathons en roeimogelijkheden bij verenigingen (nu nog bekend als www.toertochten-marathon-roeien.nl) overzichtelijk op de vernieuwde KNRB-website. Daarnaast organiseren 28 verenigingen een landelijke midweek-roeidag voor in totaal 400 deelnemers. De Toercommissie verzorgt in 2027 wederom een aantrekkelijk aanbod van internationale toertochten.

1.4.2 Junioren

Samen met de Juniorencommissie ondersteunen we in 2027 verenigingen die willen en kunnen. Met hen werken we samen aan het juniorenroeien. We organiseren vijf regiocompetities en investeren in de deskundigheid van juniorencoaches met drie fysieke en twee digitale bijeenkomsten van Een Beetje Opvoeder. Daarnaast stellen we digitaal trainingen beschikbaar voor beginnende juniorencoaches.

1.4.3 Masters

In 2027 wordt samen met de Commissie Masters extra ingezet om het aanbod van masterevenementen in binnen- en buitenland inzichtelijk te maken op KNRB.nl en meer bekendheid te geven bij de leden.

1.4.4 Pararoeien

Samen met de Commissie Pararoeien onderhouden en actualiseren we in 2027 het netwerk van verenigingen met kennis van pararoeien. Ook organiseren we een digitale bijeenkomst over een pararoeispecifiek thema. Deze activiteiten vullen de Nationale tocht Aangepast Roeien (die op 22 mei 2027 plaatsvindt bij RV Scaldis) en de paratalentendag aan en versterken de kennisdeling en samenwerking binnen het pararoeien.

THEMA 2

TOONAANGEVEND

TOONAANGEVEND OP HET GEBIED VAN (TOP)ROEIEN EN EEN VERANTWOORD SPORTKLIMAAT



In 2022 werd het doel gesteld om in 2028 het beste roeiland ter wereld te worden op basis van het wereldwijde medailleklassement op WK's en Olympische Spelen. In 2026 werd Nederland voor de vierde keer op rij het beste roeiland van de wereld. Waren (gouden) medailles op mondiale eindtoernooien voorheen incidenteel, nu is het de nieuwe norm.

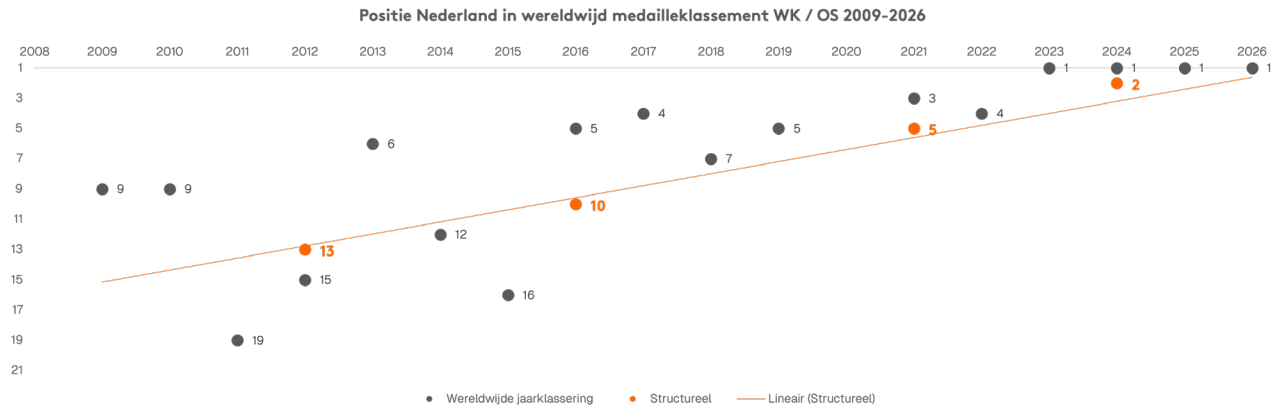
Structureel in de top drie

De ambitie is om structureel bij de beste drie roeilanden ter wereld te blijven horen, in een veilig, verantwoord en prestatiegedreven sportklimaat.

Op het WK in Luzern in 2027 én op de Olympische Spelen 2028 is de doelstelling om minimaal zes medailles te behalen, waarvan drie gouden. De concurrentie zit evenwel niet stil, volgt de strategische innovaties van TeamNL Roeien op de voet en heeft in sommige gevallen ook meer financiële middelen tot haar beschikking. Blijven inzetten op slimheid, (kosten)efficiëntie en lef is daarom van groot belang.

2.1 EEN VEILIG, VERANTWOORD EN PRESTATIEGEDREVEN SPORTKLIMAAT

In 2027 vernieuwt de KNRB de visie op toproeien en de bijbehorende uitvoeringsstrategie. Coastal roeien en pararoeien krijgen daarin een structurele plaats en ook het Meerjarenopleidingsplan (MOP) wordt vernieuwd. Tegelijk versterken we de samenwerking tussen topsport en talentontwikkeling, zodat talenten zich op een hoogwaardige en samenhangende manier kunnen ontwikkelen en doorstromen. Atleten worden actiever ingezet om de roeisport te inspireren en zichtbaar te maken. De uitkomsten van de TeamNL Programmamonitor en de Topsport in Nederland-scan worden vertaald naar concrete verbeteringen in het programma.



Figuur 3: Positie van het Nationaal Roei Team/ TeamNL Roeien in het wereldwijde medailleklassement op WK's en Olympische Spelen (2009-2026)

2.2 TEAMNL-VOORBEREIDING OP LOS ANGELES

De voorbereiding van TeamNL op Los Angeles 2028 staat in 2027 allereerst in het teken van olympische kwalificatie tijdens het WK in Luzern. Parallel daaraan bereidt de KNRB de deelname aan de Olympische Spelen organisatorisch voor, inclusief Coastal/Beach Sprint. Het begeleidingsteam wordt afgestemd op de boten, het aantal atleten en een evenwichtige samenstelling van de staf. Ook voeren we de transitie naar een nieuwe kledingpartner uit en starten we tijdig met de voorbereiding van de olympische roei- en teamkleding.

2.3 TEAMNL BEACH SPRINT

De KNRB is in 2026 gestart met een prestatiegericht coastal Beach Sprint topsportprogramma. Doelstelling is kwalificatie voor alle drie de olympische Beach Sprint-disciplines in 2027 en een podiumplek in Los Angeles in 2028. Daarvoor ontwikkelen we in 2027 een heldere visie met succescriteria en stellen we een kernteam van vier atleten samen, met prioriteit voor de Mix2x. Het jaarprogramma wordt gericht op de kwalificatiemomenten bij de European Games en het WK. Na kwalificatie organiseren we bij voldoende financiering een verkennende trainingsstage in Los Angeles. Verder ontwikkelen we een topsportovereenkomst, professionaliseren we de trainingslocaties in Scheveningen en Muiden en benutten we deelname aan het EK in Harderwijk om TeamNL Beach Sprint zichtbaarder te maken.

2.4 TOPSPORT PARAROEIEN

Doelstelling is kwalificatie voor de Paralympische Spelen in 2027 en een podiumplek in de PR1 W1x in Los Angeles in 2028. Om deze ambitie te realiseren, optimaliseren we het begeleidingsteam rond de paralympische topsportcampagne van Eva Mol. Samen met de NKBV (klimbond) verbeteren we haar jaar- en trainingsprogramma. Ook werken we aan passend materieel, waaronder de boot en het zitje, voor zover de beschikbare financiering dit mogelijk maakt.

2.5 TALENTONTWIKKELING

2.6.1 Instroomprogramma

Het instroomprogramma richt zich in 2027 op het herkennen en gericht begeleiden van nieuw talent. Uit een geïdentificeerde pool van circa 200 atleten kunnen acht tot tien atleten instromen in het hybride opleidingsprogramma. Tegelijk ontsluiten we de kennis en expertise uit dit programma voor coaches op lokaal en regionaal niveau, stimuleren we meer wedstrijden op passend niveau en verbeteren we de talentidentificatie.

2.6.2 Opleidingsprogramma

Het opleidingsprogramma bereidt talenten voor op een duurzame doorstroom naar de topsport. In 2027 zal zeer waarschijnlijk een beperkt aantal atleten doorstromen naar het topsportprogramma, omdat 2027 een olympisch kwalificatiejaar is. In het opleidingsprogramma leggen we in 2027 meer nadruk op ontwikkeling en leren presteren en implementeren we het Atleet Management Systeem.

2.6.3 Talentontwikkeling breed

Voor de brede talentontwikkeling actualiseren we in 2027 de structuren en kaders die talenten ondersteunen. We herdefiniëren de C-selectie en het uitzendingenbeleid, ontwikkelen een toekomstbestendig Meerjarenopleidingsplan waarin ook pararoeien en coastal roeien een vaste plaats krijgen en evalueren het selectiebeleid. Daarnaast organiseren we, onder de geldende randvoorwaarden, de uitzendingen naar de Coupe Coastal en de Coupe de la Jeunesse.

2.7 TRAININGSFACILITEITEN

Goede faciliteiten en een professionele organisatie rondom atleten en evenementen zijn belangrijke voorwaarden voor duurzame prestaties. In 2027 verbouwen we de Red Bull-ruimte in het OTC tot een ruimere en vernieuwde atletenruimte en ontwikkelen we een meerjarenonderhoudsplan voor het OTC.

2.8 ATLETEN-VERTEGENWOORDIGING

De AC zet zich in voor de veiligheid en het welzijn van KNRB-atleten door periodiek hun inbreng te inventariseren en met de staf te bespreken. Concrete activiteiten voor 2027 zijn het geven van input op onderwerpen zoals jaarplanning, trainingsfaciliteiten, teamsponsoring en deelname aan wedstrijden met prijzengeld. Daarnaast neemt de atletencommissie zich voor om het antidopingbeleid van WADA en ITA en mogelijke internationale verschillen op dit gebied te onderzoeken.

2.9 EK COASTAL

In 2027 werkt de KNRB samen met Sportvibes, World Rowing, European Rowing, Coastal Roeivereniging Harder, de Coastal Commissie en andere betrokken partijen aan de organisatie van het EK Coastal in Harderwijk. De KNRB benut het evenement om coastal roeien verder te ontwikkelen en zichtbaar te maken, onder meer door activiteiten uit het jaarplan voor coastal aan het EK te verbinden en bijeenkomsten tijdens het EK plaats te laten vinden.

THEMA 3

INCLUSIE EN INTEGRITEIT

IEDEREEN ERVAART GELIJKWAARDIGHEID EN VEILIGHEID BINNEN DE ROEISPORT



De KNRB streeft ernaar dat in 2028 iedereen op basis van gelijkwaardigheid aan de roeisport kan deelnemen en dit ook zo ervaart. In 2027 ligt de nadruk op het toepassen en zichtbaar maken van beschikbare kennis en hulpmiddelen.

3.1 INCLUSIE

In 2027 werken we samen met de Commissie Diversiteit en Inclusie aan een roeisport waarin iedereen zich welkom, gelijkwaardig en betrokken voelt. We organiseren twee workshops, zetten atleten in als ambassadeurs en publiceren interviews waarin mensen uit de roeisport hun ervaringen en perspectieven delen. Ook brengen we de in 2026 ontwikkelde D&I-toolkit actief onder de aandacht, zodat verenigingen de beschikbare kennis en praktische hulpmiddelen kunnen benutten. Daarnaast stellen we beleid voor transgenderdeelname aan de roeisport vast, voeren we dit in en ondersteunen we verenigingen bij de toepassing ervan.

3.2 VERANTWOORD SPORTKLIMAAT

In 2027 zet de KNRB de ingezette lijn voor een veilig en verantwoord sportklimaat voort. We implementeren wat verplicht is uit de blauwdruk Veilige en Integere Sport en voeren de plannen van aanpak voor integriteit binnen de KNRB en de topsport uit. Het meldpunt integriteit, de integriteitsmanager en de casemanagers zorgen voor een passende opvolging van meldingen en adviseren verenigingsbesturen. Daarbij stimuleren en communiceren we verder over de 4 V's, brengen we de gedragscodes voor medewerkers van het OTC in de praktijk en investeren we in scholing en kennisdeling voor vertrouwenscontactpersonen bij verenigingen. Ook verspreiden we de campagne 'Gooi je respect niet overboord' en bieden we een toolbox voor psychologische veiligheid aan. De e-learning sociale veiligheid voor coaches en stafleden wordt structureel geborgd en breed beschikbaar gesteld.



THEMA 4

DUURZAAMHEID

ENERGIEBESPARING, VERVUILING VERMINDEREN EN DUURZAME INZETBAARHEID

In 2027 blijft de KNRB duurzaamheid meenemen in de reguliere werkzaamheden. Vanwege de beperkte beschikbare capaciteit voeren we in 2027 geen zelfstandig ontwikkelprogramma voor duurzaamheid uit. Bij activiteiten rond het OTC, verenigingsaccommodaties, evenementen en reisbewegingen maken we waar mogelijk duurzame keuzes.



THEMA 5

VERBONDEN

DE NEDERLANDSE ROEIGEMEENSCHAP VERBINDEN EN SAMEN DE SPORT VERSTERKEN

Roeien brengt mensen samen. De KNRB versterkt deze verbinding door kennis en ondersteuning toegankelijk te maken, de sport zichtbaar te presenteren en samenwerking te stimuleren.

In 2027 richten we ons op een beter vindbaar en zichtbaar aanbod, grotere betrokkenheid bij de roeisport, sterke partnerships, nieuwe inkomstenbronnen en een goed verbonden roeigemeenschap.

5.1 KENNIS EN ONDERSTEUNING TOEGANKELIJKER MAKEN

We maken het bestaande KNRB-aanbod en de waarde daarvan beter zichtbaar voor roeiers, vrijwilligers en verenigingen. Per doelgroep stemmen we onze communicatie af op hun vragen en behoeften, zodat relevante informatie en ondersteuning eenvoudiger gevonden en gebruikt kunnen worden.

Een vaste communicatiekalender zorgt voor samenhang en herkenbaarheid. Hierin krijgen onder meer de KNRB-initiatieven RoeiMee, RoeiVerder, Vrijwilliger van het Jaar, de Innovatieprijs, de Week van de Jury, klassementen, diversiteit en inclusie, breedtesportverhalen (zoals midweek-, toer- en marathonroeien) en Coastal on Tour een vaste plek.

Onze digitale platforms ondersteunen de toegang tot dit aanbod. We verbeteren de KNRB-website op basis van praktijkervaringen en feedback en implementeren en ontwikkelen de KNRB-community voor kennisdeling en onderling contact tussen de verenigingen. De KNRB-app wordt een vast onderdeel van onze communicatie. We ontwikkelen de app verder met notificaties en, afhankelijk van het beschikbare budget, met aanvullende functionaliteiten.

5.2 DE ROEISPORT ZICHTBAAR EN DICHTBIJ BRENGEN

Op weg naar Los Angeles 2028 vergroten we met de ‘Road to LA’ de zichtbaarheid van TeamNL Roeien en TeamNL Coastal. We brengen prestaties, sporters en hun voorbereiding in beeld en betrekken een breed publiek bij de Nederlandse roeisport.

We doen verslag van nationale en internationale uitzendingen en presenteren de ploegen. Ook besteden we aandacht aan de ontwikkeling van Coastal, het opleidings- en instroomprogramma en de Coupe-selecties. Daarnaast ondersteunen we de TeamNL ‘Beginnen is Winnen’-campagne en communiceren we over Rabo Talent Support.

We betrekken pers en externe media actief bij de sport. Daarvoor organiseren we een mediadag en een mediasessie met atleten en staf, geven we de samenwerking met Roei! en roei.nu verder vorm en ontwikkelen we een mediakit met persfoto’s en roeiersprofielen. Zo maken we de verhalen uit de roeisport toegankelijk voor een groter publiek.

5.3 PARTNERSHIPS VERSTERKEN EN NIEUWE INKOMSTENBRONNEN ONTWIKKELEN

Partners leveren een belangrijke bijdrage aan de ontwikkeling van de roeisport. We bouwen aan duurzame samenwerkingen waarin de ambities van partners en de behoeften van de sport elkaar versterken.

Samen met de Commissie Marketing & Partnerships voeren we het commerciële werkplan 2027-2028 uit. Daarbij richten we ons in het bijzonder op het activeren van het netwerk voor het aantrekken van een nieuwe toppartner voor TeamNL Roeien en een partner voor Coastal. We onderhouden en versterken de bestaande relaties en voeren afspraken met partners en suppliers zorgvuldig uit.

Daarnaast ontwikkelen we aanvullende inkomstenbronnen voor de KNRB. We bouwen voort op onze ervaringen met hospitality en roeiclinics, contacten met commerciële aanbieders en de werving van bijdragen voor specifieke programma's. We onderzoeken welke mogelijkheden er zijn voor betaald aanbod aan bedrijven, vergoedingen uit samenwerkingen met potentiële suppliers en bijdragen van fondsen en particulieren. Daarbij staat centraal welke waarde we bieden en wat dit de KNRB netto oplevert.

In de eerste helft van 2027 selecteren we met de Commissie maximaal twee kansrijke mogelijkheden. We toetsen de vraag bij potentiële afnemers en beoordelen de verwachte opbrengsten, kosten en benodigde capaciteit. Voor ieder initiatief leggen we vast wie verantwoordelijk is en wanneer we besluiten over uitvoering. Bij een positieve beoordeling testen we in de tweede helft van het jaar minimaal één mogelijkheid op beperkte schaal. Op basis van de resultaten besluiten we over voortzetting of uitbreiding.

5.4 DE ROEIGEMEENSCHAP VERBINDEN EN VERTEGENWOORDIGEN

Een sterke roeigemeenschap vraagt om kennisdeling, onderlinge afstemming en een gezamenlijke stem. We onderhouden structureel contact met verenigingen en samenwerkingsorganisaties om ervaringen uit te wisselen en ontwikkelingen en vraagstukken te bespreken.

In 2027 organiseren we drie voorzittersoverleggen en twee penningmeestersoverleggen. Daarnaast onderhouden we structureel overleg met de NSRF, ARB en KNSRB. Ook de regiobijeenkomsten plannen we weer in.

De KNRB vertegenwoordigt de Nederlandse roeisport bij World Rowing, European Rowing en NOC*NSF. Daarnaast vertegenwoordigen wij de Nederlandse roeisport in reguliere en ad hoc overleggen met ministeries, bij provincies, gemeenten, waterschappen en in besturen met andere (water)sportbonden. Via deze netwerken behartigen we de belangen van de roeigemeenschap en dragen we bij aan de ontwikkeling van de sport, nationaal en internationaal.

THEMA 6

VITALE ROEIGEMEENSCHAP

EEN BLIJVEND GEZONDE EN TOEKOMSTGERICHTE SPORT(INFRA)STRUCTUUR



Een vitale roeigemeenschap vraagt om een gezonde sportstructuur: duidelijke kalenders en klassementen, goed opgeleid kader, sterke verenigingen en commissies, gewaardeerde vrijwilligers, geschikte accommodaties en voldoende en veilig roeiwater.

6.1 KALENDERS

In 2027 stellen we samen met de Commissie Nationale Wedstrijden de nationale wedstrijdkalender voor 2028 op en maken we waar mogelijk al blauwdrukken voor 2029 en 2030. Ook ontwikkelen we de studentencompetitie-, juniorenregiocompetitie- en coastalkalenders voor 2028. Samen met de Marathoncommissie ontwikkelen we de marathonkalender voor 2028.

6.2 KLASSEMENTEN

We maken klassementen herkenbaarder door communicatie en reglementen te standaardiseren en vóór 1 januari te publiceren. Daarnaast faciliteren we de ouderejaarsbokalen, verwerken we uitslagen en organiseren we bijeenkomsten voor wedstrijdleidingen en competitiecommissarissen.

6.3 GEKWALIFICEERDE COACHES EN INSTRUCTEURS

We investeren in voldoende en goed gekwalificeerde coaches en instructeurs.

In 2027 leiden we 100 deelnemers op via Roeicoach 1 en organiseren we de volgende opleidingen:

- Vijf opleidingen Roeicoach 2;
- Vier opleidingen Roeicoach 3;
- Eén opleiding Roeicoach 4;
- Twee opleidingen Clubcoach 3;
- Acht opleidingen Roei-instructeur 2;
- Twee opleidingen Roei-instructeur 3.

Ook organiseren we een coachcongres, een instructeurscongres en drie masterclasses en maken we de taken van docenten, beoordelaars en begeleiders beter inzichtelijk.

6.4 VOLDOENDE EN GEKWALIFICEERDE JURYLEDEN

Samen met de Jurycommissie en de leden werken we aan het terugdringen van het tekort aan juryleden en motorbootbestuurders, organiseren we opleidingen en werken we gericht samen met ondervertegenwoordigde verenigingen. We werken scenario's voor een bonus-malussysteem uit en bespreken mogelijke opties voorafgaande aan de voorjaars-AV voor de aanpak vanaf 2028. Ook organiseren we een jurybijeenkomst met aandacht voor veiligheid en bijscholing.

6.5 EFFECTIEVE VERENIGINGSBESTUREN

We versterken het bestuurlijk kader door kennisdeling in vijf regiobijeenkomsten, een

bijeenkomst voor nieuwe (studenten)besturen en een inhoudelijke workshop voorafgaand aan de voorjaars-AV. Daarnaast organiseren we twee digitale bijeenkomsten over KNRB Communities.

6.6 VRIJWILLIGERS

Vrijwilligers zijn onmisbaar voor de roeisport. In 2027 organiseren we een vrijwilligersdag, reiken we de jaarlijkse vrijwilligersprijs uit en besteden we aandacht aan de Week van de Scheidsrechter. Ook maken we de VOG voor coaches en opleiders automatisch onderdeel van het licentiesysteem in FOYS. We implementeren vrijwilligersbeleid en vernieuwen de inhoud en afspraken van de Terms of Reference voor commissies.

6.7 ROEI-INFRASTRUCTUUR

De KNRB behartigt belangen van verenigingen bij subsidies voor roeiaccommodaties, waaronder de BOSA-regeling. Daarnaast houden we aandacht voor het toekomstige onderhoud van de Bosbaan en voor de positie van de Willem-Alexanderbaan.

Het Handboek Roei-accommodaties van de Commissie Infrastructuur wordt geüpdatet door de commissie in samenspraak met ervaringsdeskundigen van verenigingen en de commissie Nieuwe Verenigingen.

6.8 VOLDOENDE EN VEILIG ROEIWATER

Samen met de Commissie Veiligheid maken we veiligheidsbewustzijn voor voldoende en veilig roeiwater een vast onderdeel van bijeenkomsten, opleidingen en clinics. We verwerken meldingen, vergroten de bekendheid van de incidentenmelder en stellen de jaarrapportage Veiligheid 2026 op. Ook ontwikkelen we minimumeisen voor veiligheidsplannen van roei-evenementen, met het oog op opname in het Reglement voor Roeiwedstrijden vanaf 2028. De innovatieprijs stond in 2026 in het thema van veiligheid. De winnende initiatieven van 2026 worden actief gedeeld binnen de roeicommunity.

De Commissie Roeiwateren zet zich in voor goede, veilige en toekomstbestendige roeiwateren. De commissie volgt ontwikkelingen in waterrecreatie en infrastructuur, signaleert knelpunten en behartigt de belangen van roeiers en roeiverenigingen bij landelijke en lokale vraagstukken via landelijke en regionale stakeholders en samenwerkingsconvenanten. Daarnaast onderzoekt de commissie de behoefte bij verenigingen en de toegevoegde waarde van een handboek roeiwateren met daarin gebundelde kennis over het onderwerp roeiwateren.

6.9 INNOVATIEPRIJS

In 2027 organiseren en promoten we de Innovatieprijs met veiligheid en duurzaamheid als centrale thema's, om vernieuwende ideeën uit de roeigemeenschap zichtbaar te maken en te stimuleren.

THEMA 7

ORGANISATIE-ONTWIKKELING

EEN PROFESSIONELE, WENDBARE EN TOEKOMSTBESTENDIGE KNRB-ORGANISATIE



De KNRB bouwt in 2027 verder aan een professionele organisatie met betrouwbare ICT-systemen, duidelijke werkprocessen, betrokken medewerkers, bruikbare managementinformatie en een gedragen nieuw strategisch plan.

7.1 MEERJARENBELEIDSPLAN 2028 EN VERDER

In 2027 wordt een nieuw strategisch plan ontwikkeld, met beoogde vaststelling in het voorjaar van 2028. Daarbij wordt voortgebouwd op de ervaringen met het Meerjarenplan 2023-2028 en worden keuzes voorbereid voor de volgende strategische periode.

7.2 ORGANISATIEONTWIKKELING

De verdere ontwikkeling van de KNRB-werkorganisatie staat in het teken van betrokkenheid, vitaliteit en betere sturing. We voeren een medewerkersbetrokkenheidsonderzoek en een vitaliteitsprogramma uit en realiseren een vernieuwde personeelsvertegenwoordiging.

7.3 WERKPROCESSEN

We verbeteren en verduidelijken onze interne werkprocessen. De interne ledenrapportages worden ieder kwartaal gemaakt op basis van de data uit het FOYS-dashboard, financiële werkprocessen worden beschreven en het handboek ledenadministratie wordt geactualiseerd.

Vanaf het derde kwartaal delen we maandelijks een infosheet met de nieuwe penningmeesters en secretarissen van de verenigingen met betrekking tot de ledenadministratie.

7.4 ICT

Voor een betrouwbare en toekomstbestendige digitale werkomgeving realiseren we in 2027 de KNRB community voor de verenigingsbesturen, een SharePoint omgeving voor de KNRB vrijwilligers en richten we SharePoint opnieuw in, waarbij we de bestaande omgeving verbeteren en opschonen. In samenwerking met NOC*NSF wordt het DDI project afgerond wat een veilige dataoverdracht vanuit de KNRB naar NOC*NSF waarborgt.

7.5 RISICOMANAGEMENT

De risicoanalyse wordt jaarlijks geactualiseerd. De belangrijkste risico's voor 2027 zijn:

- Financiering van activiteiten en ambities in de breedtesport staat onder druk.
- Financiering van het topsportprogramma staat onder druk.
- Reputatieschade kan ontstaan door integriteitskwesties, calamiteiten of (onvoldoende) prestaties.
- Onvoldoende bescherming van

persoonsgegevens en data kan leiden tot juridische, financiële en operationele schade.
- Personeelsverloop kan leiden tot verlies van kennis en continuïteit.

We beheersen deze risico's door nieuwe inkomstenbronnen te ontwikkelen, tijdig op een sluitende begroting te sturen, preventief integriteits- en cultuurbeleid te voeren, privacy en informatiebeveiliging te versterken, kennis te borgen in SharePoint en Teams en te investeren in werkplezier, samenwerking en ontwikkeling.


158
155
KNRB